

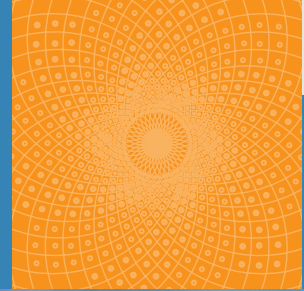


Knowledge grows

# Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 443 december 2018



## In dit nummer o.a.

- Onderhoudsstop Reforming E
- Grote stap in 'groene' productie
- Diversity & inclusion
- Symposium algenbassin



# Verandering

We leven in een bijzonder interessant tijdperk. Klimaatdoelen, digitalisering en technologische ontwikkelingen; allemaal zaken die er voor zorgen dat de wereld van morgen er anders uit gaat zien. Verandering is de enige constante.

Terugblikkend op afgelopen jaar kan ik constateren dat Yara heeft aangetoond het voortouw te durven nemen in verandering. We zijn kritisch op onszelf en hebben de wil om continu te verbeteren. Veiligheid heeft topprioriteit en daarom kan ik met trots vermelden dat tijdens de stop van Reforming E, Ureum 5 en 7 en inbedrijfname 8 gewerkt is zonder grote incidenten (TRI). Veiligheid en betrouwbaarheid van productie vormen te allen tijde de basis. Zo realiseerde we met Reforming D dit jaar een wereldrecord in betrouwbaarheid: 1397 dagen non-stop in bedrijf!

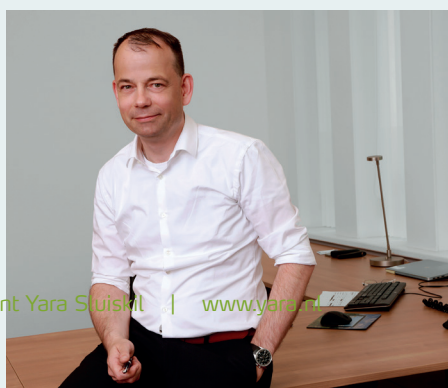
Dat gaat zeker niet vanzelf. Er is weer veel van ons gevraagd. De tomeloze inzet die afgelopen jaar is getoond, wordt gezien en gewaardeerd. Soms hebben we ook tegenslagen te verwerken. Het zal niemand ontgaan zijn dat ons project Verbena helaas geen doorgang vindt. Hierbij wil ik benadrukken dat uitstel geen afstel betekent. De korte termijn focus voor Yara Sluiskil ligt op **Operational Excellence**. Een uitblinkend productieproces is een voorwaarde van groei en het maakt ons onderscheidend ten opzichte van de concurrentie.

**Creating scalable solutions** is een strategische doelstelling waar we aan blijven werken om de grootste nitraatproducent ter wereld zijn.

Om onze ambities te kunnen waarmaken hebben we medewerkers nodig. We willen graag een afspiegeling zijn van de maatschappij. Samen vormen we de omgeving waarin iedereen zich vrij en welkom voelt om te werken. Realiseer jezelf hierbij dat jij het verschil kunt maken. Voel je vrij om je uit te spreken wanneer je denkt dat het beter kan, jouw input is enorm waardevol.

Tot slot, wens ik jullie een veilig en voorspoedig 2019.

Michael Schlaug  
Algemeen directeur



# Safe by Choice

Bij Yara is veiligheid topprioriteit, ofwel **Safe by Choice**. Voor de recente onderhoudsstop is een nieuwe, praktische methode geïntroduceerd om ongevallen te voorkomen. Voordat medewerkers en contractors aan de slag gaan op het terrein, moeten ze eerst door de **Safety Street**.

In de Safety Street worden veiligheidsonderwerpen en -vaardigheden op een praktische manier in beeld gebracht, uitgelegd en zo nodig getest. Safety & Security coördinator Reggie van Immerseel zegt: “Het heeft resultaat. Je checkt de deskundigheid van de deelnemers en reikt meteen praktische uitleg of hulpmiddelen aan. Met de Safety Street ondervangen we niet alleen de taalbarrière, maar werken we ook aan kwaliteit en deskundigheid.”

Zeker tijdens een stop is het van belang dat iedereen dezelfde regels hanteert. Handletsel is het meest voorkomende letsel bij Yara Sluiskil. Dit onderwerp kreeg daarom vooral de aandacht in de nieuwe Safety Street. De praktische instructie voorziet onder meer in werken op hoogte, werken met elektriciteit, gebruik van hijssteigers en sleutelwerk met behulp van de handsaver. Ook was er een teststand waar sleutelaars hun vaardigheden konden laten zien en een stand was ingericht om uitleg te geven over de risico's van Chrom 6. Op termijn komt er mogelijk een permanente Safety Street, zodat het altijd mogelijk is om praktische uitleg te geven aan (nieuwe) medewerkers of kennis te testen.





# Stop zorgde voor topdrukte "Nu weer tijd voor thuis"

De grote onderhoudsstop van Reforming E is achter de rug. We kijken terug op een intensieve en uitdagende periode. De fabriek is weer klaar voor de toekomst.

Dat vergt voorbereiding, een strakke planning en vooral oog voor veiligheid. Jack Jacobse en Stefan Dingemans van het stopteam vertellen over de impact van de onderhoudsstop. Ook Jack Cappendijk, Wesley Vermue, Paul Raes, Tim Hilbers en Frank de Guchteneire hoorden bij dit team, dat topsport leverde. Jack: "Het was alle hens aan dek. De installaties zijn compleet onder handen genomen, binnen de planning en met een goed veiligheidsresultaat! Een totale investering van zo'n 40 miljoen euro. Naast groot onderhoud zijn verplichte keuringen uitgevoerd om aan de vergunningen te blijven voldoen."

De onderhoudsstop nam in totaal bijna zes weken in beslag. Het waren voor alle medewerkers drukke weken, met weinig thuis zijn en beperkte vrije tijd. Ervaren stopcoördinator Jack: "Dat klinkt naar, maar het is een heel speciale tijd waarin je met z'n allen werkt aan een goede fabriek en de drukte zo goed mogelijk probeert te beheersen. Thuis weten ze inmiddels hoeveel aandacht het vraagt." Voor Stefan is het de eerste onderhoudsstop. Hij zegt: "Dat het intensief zou zijn, daar had ik me op ingesteld. Met de steun van het thuisfront lukt dat prima. Ze weten dat ze me even wat minder zien."



## Mixed feed vernieuwd

Er is een aantal specifieke karweien geklaard. Stefan vertelt: "De mixed feed van de oven is vernieuwd. Daarvoor is ontzettend veel laswerk geleverd." Ook is de wisselaar in de synthese E515 preventief vervangen. Een tijdrovende klus die alleen gedaan kan worden als de fabriek uit bedrijf is. Het hogedruk-gedeelte is gecontroleerd door Equipment Inspectie, samen met gespecialiseerde bedrijven. Er ging veel aandacht naar het opsporen van corrosie onder isolatie. Stefan: "Een van de meest indrukwekkende

projecten was het vervangen van de demper van de stack. Daarvoor moest de pijp van 85 meter hoog eraf, een indrukwekkende hijsklus. Ook spectaculair waren de skyclimbers die de toren inspecteerden. Verder is de transferlijn gerepareerd en zijn er vaten en een warmtewisselaar vervangen."



Jack Jacobse



Tim Hilbers en Stefan Dingemans



De vervanging van de stack-demper

# Yara kiest voor nieuw wereldwijd HR-systeem

De medewerker centraal. Dat is precies wat het nieuwe HR-systeem belooft. Ruim 15.000 gebruikers, wereldwijd 63 landen en 10 verschillende talen. Een project dat normaal gesproken minimaal twee jaar tijd kost, maar nu binnen een jaar wordt afgerond.

Voor Nederland is Johan Van den Hende, HR Service Manager, heel intensief betrokken bij dit project en hij verzekert dat, ondanks het korte tijdsbestek, het selectieproces zorgvuldig is verlopen. “We maken met Yara People Path een enorme stap voorwaarts, zowel wat betreft functionaliteit als qua gebruiksvriendelijkheid. Elke medewerker heeft toegang tot een eigen persoonlijk dashboard met daarin geactualiseerde informatie. Het voordeel voor managers is dat ze inzicht hebben in de competenties en kennisgebieden van alle individuele werknemers. Managers kunnen zelf werkprocessen starten om wijzigingen

door te voeren binnen hun team, in overleg met HR.

De modules worden gefaseerd in gebruik genomen. Daarmee heeft Yara straks een online dashboard waarin het complete HR-proces inzichtelijk is gemaakt. Recruitment en onboarding van nieuwe medewerkers en de ontwikkeling en opleiding van bestaande medewerkers wordt op één centrale plek gemanaged. Ook de huidige Yara-learning omgeving is volledig geïntegreerd in Yara People Path. Salarisadministratie en tijdsregistratie blijven overigens wel lokaal.” De pilot loopt al in Brazilië en op 12 december gaat Yara Nederland live.

Het project stelt diverse e-learnings beschikbaar en het HR-team zal met de hulp van het pas opgezette Plant Service Center team de collega's verder informeren en opleiden. Heb je in de tussentijd vragen? Neem dan contact op met het HR-team.



## PMO

### Gezond en fit op het werk

Hoe scoort jouw afdeling als het gaat om gezondheid, vitaliteit en arbeidsomstandigheden? Het Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) geeft weer hoe het ermee staat.

Het PMO is een leidraad voor het Arbobeleid van de afdelingen. Het bestaat uit een online vragenlijst en een fysiek medisch onderzoek. Elke afdeling gaat op z'n eigen manier met de uitkomst aan de slag. Safety & Security coördinator Reggie van Immerseel vertelt dat 66,4 procent van alle medewerkers het PMO heeft ingevuld of langs de medische dienst is gegaan voor een fysiek medisch onderzoek. Elke afdeling krijgt begin 2019 een rapport met de resultaten die worden weergegeven in een infographic. Reggie: “Dat is toegankelijker dan een rapport. Na de bespreking wordt er een actieplan opgesteld waar we gericht mee aan de slag kunnen. We vinden

het erg belangrijk dat er een dergelijk onderzoek plaatsvindt, omdat het de medewerkers ondersteunt bij een gezond en vitaal leven. De HESQ- en HR-afdeling begeleiden de gesprekken met de afdelingen, die de actieplannen opzetten.”





# Diversiteit draagt bij aan succes!

Samenwerken met collega's die anders denken dan jij, daagt je brein uit.

Bedrijven met een divers personeelsbestand zijn innovatiever, maken minder fouten en scoren hoger op medewerkersbetrokkenheid.

Organisaties die zich committeren aan diversiteit presteren ook nog eens beter, zo blijkt uit onderzoek. Niet enkel een kwestie van goed werkgeverschap, maar een slimme, strategische beslissing.

Iets waar ook Evelien de Visser, HR Manager van overtuigd is: "In onze sector, specifiek op onze productielocatie, is 'genderdiversity'

een uitdaging. We hebben hier de laatste jaren binnen Yara wel al hard aan gewerkt. Met resultaat, want het percentage vrouwen in een senior functie is de afgelopen 3 jaar gegroeid van 10% naar 17%. We zijn er nog niet, maar we trekken het nu breder. Sterker nog, het is nu onderdeel van onze corporate strategy."

Diversity and Inclusion, zoals het programma genoemd wordt, gaat verder dan alleen meer vrouwen aannemen. 'We kijken naar 5 thema's; geslacht, leeftijd, etniciteit, mensen met een beperking tot de arbeidsmarkt en de LGBT-gemeenschap. Het doel is om onze bedrijfscultuur zo in te richten dat er ruimte is voor iedereen. Alleen zo word je een afspiegeling van de maatschappij.'

Een concrete actie die genomen wordt, is dat er tijdens recruitmenttrajecten extra focus ligt op diversiteit. "Dat neemt niet weg dat we altijd de beste kandidaat aannemen. Maar het zou zomaar kunnen dat die beste kandidaat zich nu niet meldt. Door duidelijk te maken dat er ruimte is voor iedereen bij Yara, creëer je een omgeving waarin iedereen zich vrij en welkom voelt om te werken."



## Klankbordgroep

# Voorzitter John Rekkers neemt afscheid

John Rekkers neemt- na 16 jaar- afscheid- als voorzitter van de klankbordgroep. Met een gerust hart geeft hij het stokje door aan Jan van der Geld. Samen met de andere leden zet Jan het mooie werk voort.

John Rekkers: "Yara is heel open, we staan op goede voet en proberen mee te denken met ontwikkelingen die het bedrijf door maakt. Om een goede gesprekspartner te zijn moet je tenminste midden in de maatschappij staan en geluiden uit jouw omgeving delen. Het helpt als je affiniteit hebt met techniek, veiligheid en milieu, maar de klankbordgroep bestaat vooral uit betrokken buurtbewoners; van gepensioneerde technicus tot schooljuffrouw. En die gemêleerde samenstelling is nu net de kracht. "





# Algen als schoonmakers

Tijdens het symposium **Nutrients of Water Removal (NOW REAL)** werden, behalve een wetenschappelijke kijk op het onderwerp waterzuivering door algen, ook de praktijkresultaten van Yara's meerjarige project **Algenkweek op industriële schaal** gedeeld.

In de filmzaal van de Abdij in Middelburg verzamelden zich op 8 november jl. zo'n 70 deelnemers waaronder grote- en kleine bedrijven, kennisinstellingen en overheden. Gedeputeerde Jo-Annes de Bat van Provincie Zeeland opende het symposium. Dr. Ing. Marcel Janssen van Wageningen Universiteit deelde zijn visie op waterzuivering met algen. Woordvoerder van LTO Noord-Nederland en portefeuillehouder gezonde omgeving Trienke Elshof vertelde over het gebruik van algen in de landbouw en Jasper van Houcke van Hogeschool Zeeland ging in op hoe algen toegepast kunnen worden in de groeiende aquacultuursector. Initiator Yara zette zich met dit symposium op de kaart, tekenend voor de ambitie waarmee destijds het algenproject van start is gegaan.

## Hoe het allemaal begon...

In de zoektocht naar alternatieve, duurzame zuiveringsmethodes voor de brakke proceswaterstroom die na demineralisering door Evides

nog over blijft, werd enkele jaren geleden onder leiding van Remy Bun het algenproject opgestart. Yara is hiermee gestart, omdat de normen rondom waterzuivering steeds verder aangescherpt worden vanuit de Kaderrichtlijn Water (KRW) en de nitraatrichtlijn. Naast de wettelijke druk is er ook de maatschappelijke opdracht om efficiënter gebruik te maken van de voedingsstoffen die het geloosde water nog bevat. Rijst de vraag: algen als afvalverwerkers, hoe werkt dat precies?

## Voedingsbron voor algen

Projectbegeleider Jennifer Kwaijtaal, Master student Biotechnologie aan de Wageningen Universiteit, legt uit: "Algen zijn simpel gezegd kleine plantjes die bladgroen bevatten. De stikstofhoudende componenten zoals ammoniak- en nitraat in het proceswater zijn een voedingsbron voor de algen. Door CO<sub>2</sub> aan het water toe te voegen wordt extra groei gestimuleerd. De grote vraag is natuurlijk hoeveel stikstof we kunnen verwijderen."

Waar algen in eerste instantie gezien werden als een dure en complexe oplossing, wordt in Jennifers onderzoek juist gekeken of het mogelijk is om het goedkoper

te maken dan conventionele zuiveringsmethodes. "Bijvoorbeeld door de algen te oogsten en weer te verkopen als product. Inmiddels kijken we of we de biomassa die uit de algen gewonnen wordt ook als organische kunstmest kunnen toepassen. Bij WarmCO2 loopt een proef waarbij we tomatenplanten op de algen laten groeien en kijken wat dit doet met de smaak, voedingsamenstelling en kleur van de tomaten. Ook vanuit Roem van Yerseke is interesse getoond voor oesterkweek.", aldus Jennifer. Continu verbeteren is het streven, uiteraard met de hulp van onze partners. De bijzondere samenwerking is datgene wat het project zo sterk maakt. Uiteindelijk willen we de eerste zijn in Nederland- misschien wel in Europa- met een duurzame waterzuivering op deze schaal."



Jennifer: "Het schoepenrad zorgt voor de circulatie van 95.000 liter water"





# Van laatvliegers tot Bonte Bentheimers Tijdelijke Natuur

Het oppervlakte van het Yara bedrijfsterrein is 135 hectare;  
zo'n 270 voetbalvelden groot.

Een gedeelte van het terrein heeft op dit moment geen bestemming en is bedoeld voor eventuele toekomstige bedrijfsuitbreidingen. Om tijd, geld en energie van het nodige onderhoud te besparen en tegelijkertijd de natuur meer ruimte te geven is er gekeken naar andere mogelijkheden. Projectleider Remy Bun heeft daar iets op bedacht: Tijdelijke Natuur.

Een natuurkenner is hij niet perse. "Maar door met veel verschillende mensen te praten en gezond verstand te gebruiken kom je een heel eind. Door bijvoorbeeld schapen te laten grazen op de weiltes rond het bedrijfsterrein wordt het onderhoud op een natuurlijke wijze verzorgd. Beter dan intensief maaien om te voorkomen dat bijzondere plant- en diersoorten zich vestigen en bovendien goedkoper. Een soortgelijk voorbeeld is het olifantsgras dat we geplant hebben.

Dat is een houtachtig gewas dat tot wel 4 meter hoog kan worden en een mogelijke natuurlijke reiniger is voor vervuilde grond."

## Vleermuisverblijven

Twee bunkertjes net buiten het Yara terrein - daterend uit de Tweede Wereldoorlog- werden gebruikt als afvalstortplaats. "We hebben de bunkers omgebouwd tot vleermuisverblijven. Zo hebben deze dieren een plek om te overwinteren. Binnen een jaar werden vier verschillende soorten gespot, wat volgens Stichting Landschapsbeheer Zeeland een uitzonderlijk succes is."

Duivenpoep is een grote ergernis voor velen, zo ook op het terrein van Yara. "Slechtvalken zijn de natuurlijke vijand van duiven. Deze bedreigde roofvogel kampt met een tekort aan goede broedplaatsen. Door een

nestkast voor slechtvalken aan onze rode priltoren te bevestigen was de overlast die veroorzaakt werd door uitwerpselen van duiven verleden tijd."

Een bijenhotel, scharrelvarkens, patrijzen, scholkeksters en dan nog een rijkdom aan planten en groen. De lijst lijkt eindeloos. Remy benadrukt het belang van deze tijdelijke natuur. "Er wordt wel eens lacherig over gedaan, maar dit soort initiatieven sluiten naadloos aan bij onze missie: Responsibly feed the world and protect the planet."



Olifantsgras





## Waterstofleiding in gebruik

# Grote stap in meer 'groene' en hogere productie

De jarenlange gezamenlijke inspanningen van Dow, Gasunie en Yara zijn beloond. Sinds 16 oktober stroomt er waterstof van Dow naar Yara, door een aangepaste gasleiding van Gasunie.

Een duurzame en toekomstgerichte stap!

Rik Lambotte en Alexandre Leruth werkten aan dit unieke project, samen met het team dat de technische haalbaarheid testte. Het doel: restwaterstof van Dow gebruiken in de ammoniakfabriek van Yara, als alternatief voor gas. Tevens wordt hiermee op grote schaal CO<sub>2</sub> bespaard en het energieverbruik verlaagd.

Een voormalige aardgasleiding her-inzetten bleek de oplossing. De aangepaste leiding verzorgt nu een efficiënt en veilig transport van waterstof. Daarnaast zijn leidingen gelegd op de fabrieksterreinen van Dow, ICL-IP en Yara om onderling aansluitingen te maken.

### Zoektocht

Rik vertelt: "Het vergde een overlegtraject van ruim vijf jaar en veel wettelijk regelwerk, maar alle inspanningen hebben vruchten afgeworpen. Alle partijen wilden vooruit, maar het had financieel ook heel wat voeten in de aarde. Er zijn goede afspraken gemaakt. De samenwerkingsbanden die nu zijn gesmeed, zijn van grote waarde voor de toekomst van onze streek. Onderaan de streep zijn de voordelen legio. Dit betekent een flinke daling van het totale gasgebruik en een goede bijdrage aan het Klimaatakkoord van de overheid. Dit project is een belangrijke gebeurtenis in de zoektocht naar alternatieve grondstoffen."



### Over Green Deal

De Green Deal 'Waterstof in de regio' houdt in dat bedrijven waterstof uitwisselen via een transportleiding die voorheen voor aardgas was bedoeld. Dow, Gasunie en Yara sloegen voor dit project de handen ineen. Ook ICL-IP haakte aan en de Provincie Zeeland, North Sea Port en Economische Impuls Zeeland zetten hun schouders eronder via Smart Delta Resources Platform. Dit is een samenwerkingsverband tussen elf bedrijven in de regio die zich sterk maken voor een duurzame industrie.

## Plant Service Center

Servicekwaliteit garanderen en tegelijkertijd efficiënter werken; de ideale combinatie. Met die gedachte is recent het Plant Service Center (PSC) gestart.

In het kader van YPS en vanwege verschillende veranderingen, werkzaamheden en pensioneringen is gekeken naar hoe de processen

anders in te richten. We gaan van een secretariaat op de afdeling naar een Plant Service center. Het PSC-team bestaat uit een team van specialisten met verschillende achtergronden en gaat een optimale service bieden aan alle afdelingen binnen Yara Sluiskil. "Eén uniforme en gestandaardiseerde aanpak. Dat is waarschijnlijk de grootste wijziging. Iedereen krijgt een vast contactpersoon en bij afwezigheid neemt een van de collega's het over. Het PSC heeft een eigen werkplek in het hoofdgebouw, en daarnaast is iedereen ook diverse dagen per week werkzaam op de afdeling waar hij of zij service voor verleent. Zo

weet men goed wat er speelt en waar ondersteuning nodig is," aldus Johan Van den Hende, HR Service Manager van Yara. Het Plant Service Center krijgt een rol bij de invoering van nieuwe tools en processen en vragen kunnen centraal beantwoord worden. Een officiële opening volgt in februari.





# Nieuw laadgebouw nu volledig in gebruik

Een bijzonder moment voor Verlading: sinds oktober is het nieuwe Laadgebouw volledig in gebruik.

Het project is in eigen beheer van Yara Sluiskil voorbereid en gerealiseerd, in samenwerking met hoofdaannemer Geldof.

Met het nieuwe verlaadstation is ruim 27 miljoen euro gemoeid. Na de opstart van Ureum 8 is de lijn compleet gemaakt. Het Ureum 5-gedeelte wordt al sinds eind 2017 gebruikt. Nu is het oude en eerste Laadgebouw, dat dateert uit 1929, definitief verleden

tijd. Er zijn twee verladingslijnen die kunstmestkorrels zeven en wegen voordat ze worden getransporteerd over weg en water. De capaciteit per lijn is 500 ton per uur wat een flinke verbetering is ten opzichte van de capaciteit van het oude laadgebouw, wat 300 ton per uur was.

Het verlaadstation werkt veilig en vlot en is volledig automatisch. Het is een technisch hoogstandje met hypermoderne installaties. Projectmanager Johan Huigh: “Door de moderne zeef- en ontstoffingsinstallaties en het perfect geconditioneerde gebouw leveren we kunstmestkorrels van uitstekende kwaliteit. Voor de medewerkers en chauffeurs is de werkplek ergonomisch een flinke verbetering.

Ook gaat het laden sneller, waardoor de kade minder lang bezet is en schepen eerder kunnen vertrekken.”



## Opstart pijpreactor Ureum 8 nadert

Binnenkort gaat de pijpreactor, het meest innovatieve onderdeel in het productieproces van Ureum 8, in bedrijf. Hoewel de opstart door de onderhoudsstop even uitgesteld was, heeft het projectteam niet achterover geleund. De opstart eind dit jaar is tot in de puntjes voorbereid.

Wat er in de pijpreactor gebeurt, is uniek. De pijpreactor is door Yara zelf ontwikkeld en gebouwd. In Ureum 8 zijn er twee pijpreactoren gemaakt die dagelijks elk 1.000 ton zwavelhoudende ureum granules kunnen produceren. Na de reactie van zwavelzuur met ammoniak wordt het gevormde ammoniumsulfaat gemengd met ureum. Het product wordt daarna gegraneerd. Yara is de eerste en enige producent wereldwijd die dit op deze manier doet.

Procesengineer Julie Timmerman maakt deel uit van het opstartteam. Ze vertelt: “We hebben in de laatste week van december de testweek gepland. Dat is in nauwe samenwerking met

het laboratorium en R&D voor de analyses en kwaliteitsopvolging. Het Yara Licensing Team helpt ook mee.” In de voorbije periode heeft het projectteam samen met Yara Licensing gecontroleerd of elk systeem van de pijpreactor naar wens werkt.

Alles is voorbereid tot in de finesses, maar toch blijft de opstart spannend. Hoe dat komt? Julie zegt: “Het is altijd afwachten of het proces zich precies zo gedraagt als in de pilotplant. We gaan nu de technologie opschalen naar industriële capaciteit. Niet alleen de samenstelling in de pijpreactor is uitdagend. Lukt het om de pijpreactor op een stabiele manier in bedrijf te houden? Alle onderdelen van de

pijpreactor moeten op elkaar afgestemd zijn. Als alles klopt, kunnen we nog voor 2019 met deze unieke technologie de eerste sulfaathoudende ureum granules produceren.”





# Vanaf 2019 beheert Yara de assets weer zelf

In 2014 koos Yara er voor om het management van haar niet-primaire assets aan RHDHV uit te besteden. Het 5-jarige contract eindigt eind 2018.

Na overleg en op basis van interne evaluaties is de gezamenlijke beslissing genomen dat samenwerking onder de huidige condities niet wordt voortgezet. Dit betekent dat de rol van asset beheerder door Yara zelf wordt ingevuld vanaf 2019.

Maintenance manager Denis Barthouet legt uit: “Ten opzichte van 10 jaar terug zijn er flinke stappen genomen in kader van asset management, mede door de samenwerking met RHDHV. Yara wil haar rol als asset owner versterken. Door zelf de regie te houden op het gebied van veiligheid, kwaliteit en kosten, denken we dat samenwerking tussen asset owner, asset beheerder en service provider nog efficiënter kan worden. Met deze stap verwachten we ook meer grip te krijgen op de onderhoudskosten van onze niet-primaire assets.”

RHDHV was asset manager en beheerder voor alle niet-primaire assets, waaronder meer dan 200

gebouwen/bouwkundige constructies en bijbehorende installaties, 60 kilometer riolering, 12 kilometer drinkwaterinfrastructuur, 8 kilometer spoorlijn en rollend materieel, 20 hectare bestrating en een flink areaal groen op het terrein. Met ingang van 1 januari heeft RHDHV geen eigen team meer op site, wel gaan een aantal medewerkers deel uit maken van het nieuwe Yara-team. Een teken dat we hen dankbaar zijn voor de getoonde inzet en betrokkenheid.

Denis: “De komende periode staat in het teken van het neerzetten van ons eigen facilitaire team, onder leiding van Bianca Schröder die als Infrastructuur Manager is aangesteld.”

## Asset Management in het kort

1. Asset is een ander woord voor bedrijfsmiddel; van gebouw tot installaties, maar ook het wegennetwerk.
2. Assetmanagement haalt de maximale waarde uit deze bedrijfsmiddelen, door de balans tussen prestaties, risico's en levensduurkosten af te wegen.
3. De Asset owner- in dit geval Yara- bepaalt op welke manier de assets een bijdrage moeten leveren aan de doelen van de organisatie.
4. De Asset beheerder weet wat de assetprestaties zijn en adviseert bijvoorbeeld om een pomp te vervangen omdat er storingsrisico op de loer ligt.
5. De Service Provider voert het beheer- en onderhoudswerk uit.





## In dienst



## Jubilarissen | 35 jaar



## Jubilarissen | 40 jaar



## Personalia

### Geboorte

#### 11 november

Robin, dochter van Nick De Baerdemaeker & Elisa Tjampens  
Laboratorium

#### 13 november

Rakya Noura, dochter van Ousmane Amadou & Amsatou Yasmine Traore  
Onderhoudsdienst

#### 14 november

Bo, dochter van Yorick Cortvriendt & Kim Augustinus  
Nitraat

#### 17 november

Nova, dochter van Steven & Merel Cocquyt  
Logistieke Dienst & Verlading

### Huwelijk

#### 23 oktober

Yorick Cortvriendt & Kim Augustinus  
Nitraat

### 40 jaar huwelijk

#### 30 maart

Dhr. & mevr. P. de Gronckel-Pieters  
Koewacht

### 45 jaar huwelijk

#### 22 februari

Dhr. & mevr. P. Vink-De Malsche  
Hulst

#### 7 maart

Dhr. & mevr. J. Schelfaut-van de Ree  
Sluiskil

#### 22 maart

Dhr. & mevr. W. den Hartogh-Jansen  
Sluiskil

#### 29 maart

Dhr. & mevr. J. van Damme-Bruggeman  
Heikant

### 60 jaar huwelijk

#### 11 maart

Dhr. & mevr. G. Koekkoek-de Kraker  
Axel

### 70 jaar huwelijk

#### 27 januari

Dhr. & mevr. P. Boone-van de Voorde  
Hoek

### In memoriam

#### 13 oktober

Cor Razenberg, 90 jaar  
Nitraat

#### 22 oktober

Daan Pladdet, 99 jaar  
Laboratorium

#### 10 november

Herman van Kouteren, 83 jaar  
Bouwkundige Dienst



# Paniek in de speelgoedfabriek

Mijterrood, pepernootbruin of dakpanzwart.  
Jawel, het gaat over de Sint en die was wat verward.  
Helaas was hij zijn verfmixboek vergeten,  
wat de kinderen van onze medewerkers hebben geweten.  
De speelgoedfabriek moest alle cadeautjes nog verven,  
wat bijna de pret deed bederven.  
De Pieten wisten de magische mixen te produceren,  
Dan hadden de kinderen iets om op de kleurplaat te smeren.  
Een heel karwei om met vingerverf een eigen kleurplaat maken,  
maar gelukkig lukte het net om binnen de tijd klaar te raken.  
Met DJ Piet en zijn leuke liedjes kon iedereen lekker dansen,  
En begonnen de kinderen te glanzen.  
Zo was het Yara Sinterklaasfeest weer een geslaagd feest,  
Wat fijn dat jullie zijn geweest!

Tot volgend jaar,  
Hopelijk hebben de Sint en Pieten dan alles op tijd al klaar!



## Wisseling van de wacht

De Belangenvereniging Gepensioneerden heeft een nieuwe voorzitter in de persoon van Wilfried Sarneel. Wilfried neemt deze taak over van interim-voorzitter Piet Verhelst.

Wilfried: "Het blijft belangrijk dat de Yara-medewerkers ook na hun actieve loopbaan nog een stem hebben. Wij behartigen belangen over onderwerpen zoals de collectieve zorgverzekering, een vijfjarige feestmiddag en zijn behulpzaam bij individuele kwesties. Gezien mijn ervaring in het Ondernemingsraadswerk en de vakbond wil ik hier, als net gepensioneerde, wel een deel van mijn energie in steken."

Voor €10 per jaar ben je als gepensioneerde lid van de belangenvereniging. Voor nabestaanden van gepensioneerden bedraagt het lidmaatschap €5 per jaar. Opgeven kan bij onze secretaris Cees Dees, telefonisch via 0115-697183 of per email via [seedc@kpnmail.nl](mailto:seedc@kpnmail.nl). Neem een kijkje op onze website voor meer informatie: [www.bg-yara.nl](http://www.bg-yara.nl)



## Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

**Realisatie**  
Pieters Media

**Opmaak en Druk**  
Pieters Media

**Redactie/Fotografie**  
Evelien de Visser, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst, Ousmane Amadou, Michèle Koch, Marianne Chapelier en Bianca Moorthamer

**Eindredactie**  
Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via [info.yara.sluiskil@yara.com](mailto:info.yara.sluiskil@yara.com).

