



Knowledge grows

# Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 448 april 2020



## In dit nummer

Kennis mag niet verloren gaan

Stops in voorbereiding

Optimaliseren van werkprocessen met YPS

# Focussen met zorg voor elkaar

Covid-19 zorgt voor een crisis die wereldwijd ingrijpt in de samenleving. Sommige families worden direct getroffen en bedrijven verliezen, soms van de ene op de andere dag, hun inkomsten. Vrijwel iedereen leeft met de onzekerheid over gezondheid, veiligheid en inkomen. Het is onmogelijk om de impact voor Yara te voorspellen. Dit hangt niet alleen af van hoe het virus zich wereldwijd verspreidt, maar ook van de maatregelen die overheden nemen om het risico op verspreiding te verminderen. We weten niet wat er nog op ons gaat af komen. Dat het een uitdaging wordt, is duidelijk. We moeten die als hele site aangaan, waarbij we dezelfde kracht tonen als we tot nu toe hebben gedaan. Laten we elkaar blijven steunen en vooral voor elkaar zorgen.

## Kracht tonen

Kracht tonen is ons niet vreemd. De afgelopen tijd hebben we al laten zien waar we met gezamenlijke inspanning toe in staat zijn. Ongeveer een half jaar geleden startten we Ureum 8 op met als doel zwavelhoudende producten te produceren. We liepen daarbij tegen productieproblemen aan. Het is daarom extra bijzonder dat het inmiddels

gelukt is om over langere tijd amidas te produceren, dat volledig commercieel inzetbaar is. Ik ben ervan overtuigd dat dit het resultaat is van de niet aflatende inzet van de engineers en de ploegen.



Sleutelbegrippen hierbij zijn gedrevenheid, vasthoudendheid en de focus op het doel. Deze ervaringen maken eens te meer duidelijk hoe belangrijk het is om problemen als uitdagingen te zien, die kunnen worden opgelost. Alle betrokkenen, veel dank!

Grote doelen stellen, dat is wat Yara gemaakt heeft tot wat we nu zijn. Natuurlijk lukt niet alles in één keer. Een doel bereik je stap voor stap, met oog voor de mogelijkheid om continu te verbeteren.

## Yara is geen dinosaurus

Teamwork, vertrouwen, verantwoordelijkheid en ambitie karakteriseren onze manier van werken. Knowledge grows, Yara is een open-minded omgeving waar vooruitgang wordt geboekt door samenwerking. We zijn geen oude dinosaurus, maar een bedrijf voor de toekomst waar we jonge mensen goed inzetten, steunen en laten groeien. Dat kan door hen te begeleiden en de kennis die in het hoofd van onze ervaren collega's zit ruimhartig te delen. We koppelen deze aan elkaar, zodat kennisoverdracht ook informeel plaatsvindt, letterlijk tussen de bedrijven door. Jonge mensen hebben tijd nodig om in een functie te groeien. Wij zijn graag bereid hen die tijd te gunnen.

Vanzelfsprekend ontslaat dit ons niet van onze verplichting om ook oog te hebben voor de oudere collega's. De werkgroep Duurzame inzetbaarheid werkt nadrukkelijk aan het borgen van maatregelen waardoor ook zij fit over de finish gaan. Dat betekent: gezond over de finish gaan en zelfs de mogelijkheid hebben om iets langer door te werken. Het pakket aan mogelijke oplossingen nemen we mee in de cao-onderhandelingen. Aansluitend kunnen we komen tot een stappenplan voor de implementatie.

Wat mij betreft focussen we ons de komende periode op wat we kunnen, wat we willen en wat we beogen. Met de juiste focus en in goede gezondheid is alles mogelijk. Let een beetje op elkaar.

Michael Schlaug

# Oog voor interactie: hoe oud en jong elkaar versterken

Paul Compiet- E&I ondersteuning en trainingscoördinator maintenance en productie Nitraat/Ureum en BBS facilitator

59 jaar | geboren in 'Vogelfort' (Hengstdijk) | verbinder | studeerde LTS, MTS Elektro techniek en aansluitend TPS (technische processystemen) | houdt van verandering | wilde vroeger leraar worden

“Geen specialist maar een generalist, zo zou ik mijzelf omschrijven. Ik heb veel ontzag voor mensen die zich langere tijd in hetzelfde onderwerp vastbijten, maar zelf ben ik altijd op zoek naar nieuwe dingen. Ik heb elke afdeling op het terrein wel gehad, na drie jaar vroeg ik meestal overplaatsing aan. Eerlijkheid heb ik hoog staan. En mensen helpen groeien. Misschien verklaart dat waarom ik het werk als trainingscoördinator al lange tijd met zoveel plezier doe. Bij Yara begon ik in de jaren '80 bij de afdeling Instrumentatie als monteur. Inmiddels ben ik trainingscoördinator en zet ik mij actief in om jonge mensen aan ons bedrijf te binden.”

## Jeugd heeft de toekomst

Een mooi voorbeeld hiervan is de Techniek Experience. Een week lang laten diverse bedrijven uit de regio aan ruim 900 scholieren zien wat er achter de poorten van hun bedrijf gebeurt. “We maakten een proces simulatie op magneetborden, waarbij je aan de hand van vier opdrachten zelf een limonadefabriek in elkaar kunt zetten. Daarbij komen de jongeren met alle facetten van de procesindustrie in contact: Filteren, mengen, een reactor en afvullen.”

## Onderwijs en voorlichting

De afdeling Procestechniek bij Scalda vormt een vijver van jeugdig talent, waar Yara en andere bedrijven uit de regio graag uit putten. Eind vorig jaar werd er een nieuwe proeffabriek, een waterzuivering op schaal, geschonken door Dow. Yara droeg haar steentje bij door de warmtewisselaar in deze proefopstelling te moderniseren.

## Ervaring komt met de jaren

Feitje: Met goede begeleiding duurt het zo'n drie jaar voordat nieuwe medewerkers hun werk optimaal kunnen uitvoeren. De komende tijd gaat Yara daarom extra aandacht besteden aan het opleiden van de mentors. “Door ze meer tijd te geven, maar ook door kruisbestuiving tussen de verschillende afdelingen te stimuleren. Daarnaast heeft digitalisering een belangrijke rol, we leggen kennis beter vast, zodat het niet verdwijnt met de medewerkers die van hun pensioen gaan genieten. Mijn collega's Freddy, Richard en Marc hebben geweldig werk verricht. En ook de ondersteuning vanuit HR verdient een compliment. We werken trainingen vakinhoudelijk uit en helpen elkaar, ieder vanuit zijn eigen kracht. We zijn kritisch vanuit gedrevenheid, maar altijd respectvol en met de wil verder te komen.”

## Doen wat je altijd deed

Paul grijnst terwijl hij een anekdote deelt. “Vroeger hadden de ouders van mijn vrouw thuis bestek met houten handvatten. Dat mocht absoluut niet nat worden, want water en hout is geen goede combinatie. En zelfs toen ze jaren later bestek met metalen handvatten kochten, mocht dat onder geen beding de vaatwasser in. Moraal van dit verhaal, soms doen we dingen omdat we dat al jaren zo gewend zijn. Soms is het goed om dat ter discussie te stellen. De combinaties tussen oudere en jongere medewerkers is zo waardevol, omdat het ons helpt verbeteren. Nieuwe medewerkers durven vragen te stellen, zo wordt de kennis van ervaren medewerkers, gecombineerd en doorgegeven aan de nieuwe generatie.”



Paul Compiet bij onderhoud

# 'Kennis mag niet verdwijnen'

"Kennis mag niet verdwijnen. Daarvan zijn we ons allemaal bewust. Het is goed dat Yara daar zo nadrukkelijk op inzet. Het vergt wel een behoorlijke inspanning. Alle collega's wordt gevraagd hun werkzaamheden te documenteren en digitaliseren. Een flinke klus en soms anders dan we gewend zijn, maar het moet; op de lange termijn hebben we hierbij allemaal baat bij."

Richard Bleijenberg is support technician bij de Nitraat Ureum en houdt zich intensief bezig met kennisbewaking en kennisoverdracht. Dat geldt ook voor Marc de Baere, coördinator bij de centrale werkplaats. Marc vertelt: "We hebben een substantieel aantal collega's in de leeftijd van 60 tot 67 jaar. Een aantal is al weg en binnen nu en afzienbare tijd gaan velen met pensioen. Met hun vertrek nemen ze veel kennis en ervaring mee. Onze inzet is nu om die kennis zo goed mogelijk te borgen en over te dragen op de nieuwe generatie. Met de trend die is ingezet, gaat het naar mijn idee lukken om deze kennis te behouden."

## Afscheid van 'boekjescultuur'

Wie nu bij Yara binnenstapt, kan het zich nauwelijks nog voorstellen, maar tot zeker tien jaar geleden werkte iedereen min of meer op zijn eigen manier. "Iedereen had een eigen boekje waarin alles werd opgeschreven. De een deed het zo, de ander zo en dat ging allemaal", vertelt Richard. Marc beaamt dit. "Dat klopt, je had je eigen onderhoudsboekje. Toen ik startte, heerste er een 'boekjescultuur'. Je moest blij zijn als een ervaren collega bereid was iets met je te delen. Gelukkig is dat nu anders en is iedereen gemotiveerd om mee te werken aan het overdragen en delen van kennis."

## Kennis delen

Zo is bij de centrale werkplaats een nieuw systeem opgezet om kennis te delen en verbeterpunten te signaleren. "We hebben een team van zo'n tien collega's", vertelt Marc. "Sinds kort staan we dagelijks samen de dag te bespreken, tijdens de end of shift meeting. Je kunt aangeven waar je tegenaan bent gelopen, welke oplossing je hebt gevonden en welke verbeterpunten je ziet. Verder werken we zo dat we een ervaren collega koppelen aan een jongere, minder ervaren collega. Zij delen hun kennis terwijl ze samenwerken. Om die reden is het ook zo belangrijk dat collega's

tijdig aangeven wanneer ze met pensioen willen. Dan kunnen we de tijd die rest zo goed mogelijk besteden met het inwerken van nieuwe collega's." Richard beaamt dit. "Neem onze fabrieken, het duurt echt een jaar of vijf voordat iemand deze goed kent. Met de hulp van een simulator, die aan de opleidingsfaciliteiten wordt toegevoegd, kunnen we diverse scenario's oefenen en daar van leren."

## Vastleggen en documenteren

Een andere manier om kennis over te dragen, is het vastleggen en documenteren van procedures. Dit gebeurt zowel bij de centrale werkplaats als bij de Nitraat Ureum. Marc: "We zijn gestart met alles wat we doen te digitaliseren. We kijken daarbij niet terug, maar leggen vanaf nu alles digitaal vast. Welke problemen komen we waar tegen en wat hebben eraan gedaan. Kortom, we documenteren zoveel mogelijk. Fijn daarbij is dat onze jongere collega's actief meewerken om deze systemen te vullen."

## Verskil tussen nieuwe en oude fabrieken

Richard legt dat uit dat er een groot verschil is tussen de fabrieken. De Ureum 7 en 8 zijn relatief nieuwe fabrieken die al volgens bepaalde procedures draaien. "In feite zijn deze fabrieken voldoende gedocumenteerd opgeleverd en is het nu een kwestie van corrigeren, aanvullen en updaten. Dat is anders voor de afdeling Nitraat. Daar zijn we nu sinds drie jaar bezig om alle procedures te beschrijven. Dat is flinke klus, waarbij we eerst hebben moeten afspreken hoe we het gaan doen."

Inmiddels werkt het en komt er meer en meer kennis van de operators naar boven. We werken volgens de methode Plan-Do-Check-Act. Alle kennis wordt besproken en vastgelegd, zodat het als



lesmateriaal kan dienen voor de jongere collega's. Iedereen weet waar de informatie staat, kan het opzoeken en/of signaleren als iets niet klopt of onvolledig is."

## Kennispiramide

Richard legt uit dat de aanpak bij de Nitraat Ureum plants net anders is als bij de Ammoniak plants. "Als je kijkt naar de kennispiramide zie je dat de Ammoniak bovenin de piramide begint en leerlingen eerst de basisbeginselen bijbrengt. Wij beginnen van onderaf en leggen samen alle regels, procedures en veranderingen zo gestructureerd mogelijk vast. We hebben geen klasje, maar leerlingen laten bij ons in de eigen ploeg zien wat ze kunnen. Dit leidt tot een positieve discussie en het vergroten van ieders kennis. Soms vormt het zelfs de aanleiding voor een nieuwe toolbox. Samen vullen we onze digitale database en werken we aan een complete, actuele digitale documentatie van al onze fabrieken waarmee iedereen veilig kan werken."

## Werk verdelen

Zowel Marc als Richard ziet dat de manier waarop jonge medewerkers gekoppeld worden aan oudere werknemers nog een voordeel met zich meebrengt. "Naarmate we ouder worden, wordt het werk zwaarder. De nieuwe lichter kan soms het fysiek zware werk van een collega overnemen. Dat geldt bijvoorbeeld voor onderhoudstops en tijdens het dagelijkse werk, waarbij de oudere collega een meer coördinerende rol of rol als begeleider kan krijgen. Fijn is ook dat jongeren met een frisse blik kijken en ons bevragen. Iets wat wij als vanzelfsprekend deden, bijvoorbeeld zware stoomslangen slepen, stellen zij ter discussie. Dat is goed. Door elkaar te bevragen, van elkaar te leren en open te staan voor elkaars ervaringen worden we samen beter", concluderen Richard en Marc.



Richard Bleijenberg en Marc de Baere

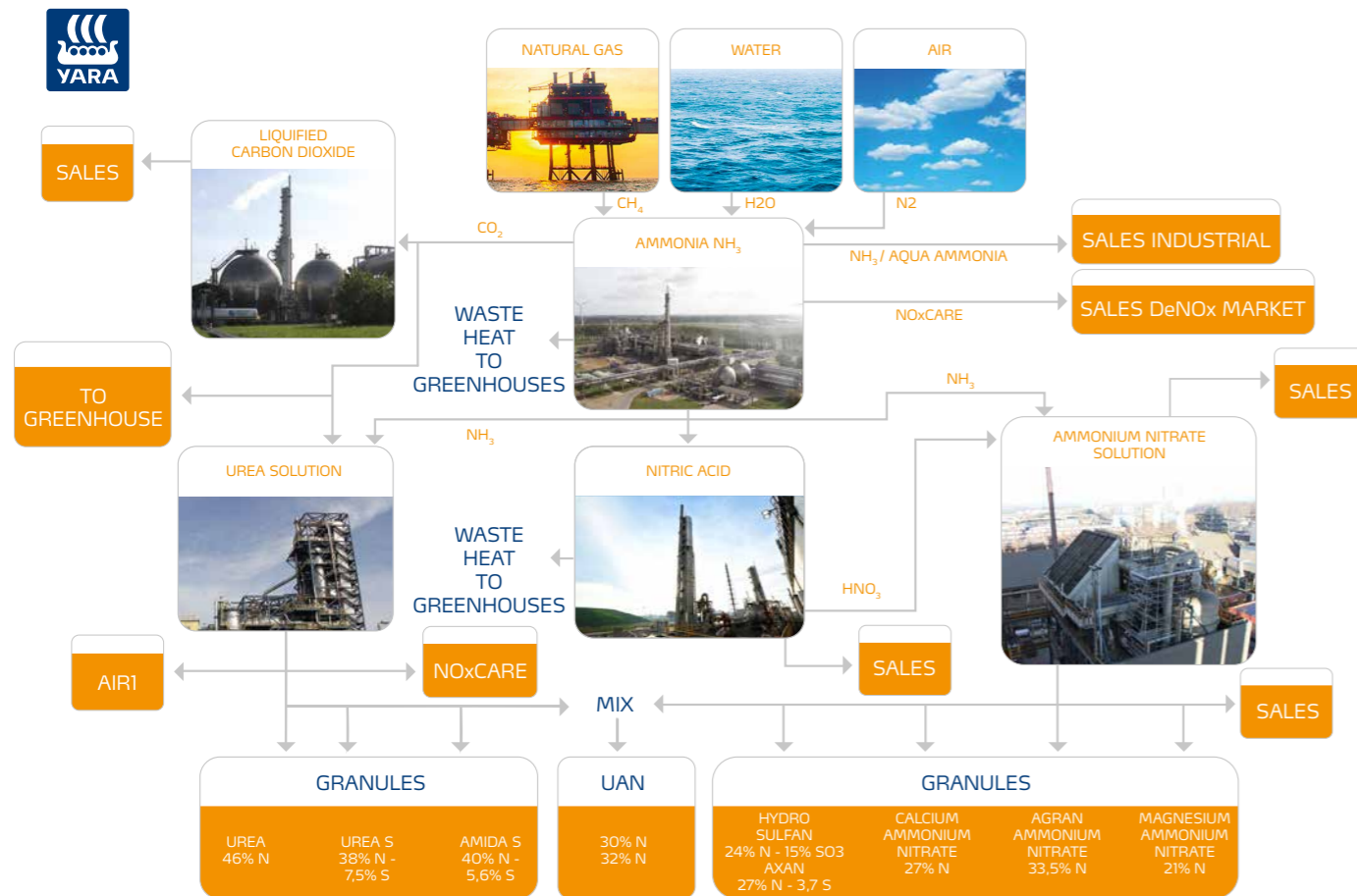
# Leidraad voor een goede stop planning en samenwerking

Bij Yara Sluiskil vindt een groot aantal stops plaats. Bij Reforming D, Nitraat, Ureum en CES gaat tijdelijk letterlijk de druk eraf om groot onderhoud te plegen. Een goede planning en goede samenwerking zijn cruciaal voor het succes, zeker nu deze stops dit jaar in oktober samenvallen.

Hoewel sprake is van aparte, zelfstandige afdelingen, staan alle fabrieken in meer of mindere mate met elkaar in contact. Bijvoorbeeld vanwege het leveren of afnemen van producten en/of utilities, zoals stoom, water, salpeterzuur, ammoniak of CO<sub>2</sub>. Internationaal is afstemming nodig, zodat fabrieken die gelijkwaardige producten produceren, niet gelijktijdig stilstaan. Zo kunnen we internationaal aan de markt vraag blijven voldoen. Verder is vanzelfsprekend een goede afstemming nodig tussen diverse afdelingen, zoals onderhoud en productie.

**Planning van personeel en inspecties**  
Planning heeft ook betrekking op de personeel planning en de inzet van contractors en eigen medewerkers. Natuurlijk plannen we de stops zoveel mogelijk buiten reguliere vakantieperiodes. Sommige collega's zijn voltijds bezig met het voorbereiden en begeleiden van stops. Anderen worden hiervoor vrijgemaakt. Dit heeft vaak impact op de hele afdeling. Tot slot speelt wet- en regelgeving een belangrijke rol. Zoals bij Reforming D, waar Yara om de zes jaar gehouden is aan diverse, wettelijk verplichte inspecties.

## Ammoniak, de basis van onze productie



# Reforming D Vervanging van coldbox wisselaar is uniek



Maarten Van De Ginste is Turnaround manager bij Reforming D. In oktober gaat Reforming D uit bedrijf voor een grote onderhoudsstop. Een behoorlijke uitdaging, want de lat ligt hoog. “De vorige stop was in 2014. We kunnen nu concluderen dat deze bijzonder succesvol is geweest. De fabriek is de afgelopen zes jaar nooit uitgevallen en dat is een wereldprestatie.”

Maarten is vorig jaar mei al begonnen met de eerste voorbereidingen en niet veel later de teams die de hele voorbereiding doen. “We hebben zoals altijd te maken met een krappe planning. We noemen die uitdagend, maar realistisch. Grofweg hebben we een week nodig om te stoppen, vier weken voor de onderhoudswerkzaamheden en dan een week om terug op te starten. Door de stop kunnen wij tijdelijk geen ammoniak en koolstofdioxide leveren aan de Ureum als gevolg dat zij ook meteen een onderhoudsstop doen.

2014 was hij zijdelings betrokken via een andere afdeling. “We hebben gelukkig veel collega's die een eerdere stop hebben meegemaakt. Voor de continuïteit zijn die ervaringen onontbeerlijk. Alleen al voor het stoppen en herstarten heb je mensen nodig die dat eerder hebben gedaan.”

### Grote projecten

De werkzaamheden die gaan plaatsvinden, zijn divers en hebben betrekking op de wettelijk verplichte inspecties, het reviseren van regelkleppen, reparaties en enkele grote projecten. “Met grote projecten bedoelen we bij deze stop de vervanging van onderdelen die nooit eerder zijn vervangen. Ze

worden nu vervangen, of vanwege einde levensduur of omdat verbeteringen mogelijk zijn, bijvoorbeeld op het gebied van energieverbruik, veiligheid of emissies. Eén van die projecten is de vervanging van de coldbox wisselaar. Dit is niet alleen voor Yara Sluiskil de eerste keer, maar ook internationaal. We vervangen de warmtewisselaars E411 en E412 voor één nieuwe warmtewisselaar. We bereiden dit zorgvuldig voor, door op tijd te beginnen en door nauw samen te werken met specialisten binnen en buiten Yara.”

### Ervaring nodig

Voor Maarten zelf is dit de eerste stop die hij meemaakt bij Reforming D. In



Veel fabrieken bij Yara Sluiskil hebben nadrukkelijk met elkaar te maken. Zo leidt een stop bij Reforming D vrijwel automatisch ook tot een stop bij de Ureum afdeling. En als Salpeterzuur 7 in week 43 stilligt voor onderhoud, krijgen ook Nitraat granulatie 4 en de Nitraat oplossingsfabriek 3 een onderhoudsbeurt. Het schema op pagina 6 maakt dit duidelijk. Deze onderhoudsstops onderstrepen eens te meer dat samenwerking en planning de sleutelfactoren zijn voor succes.

Nils D'Hoker, Senior Process Engineer bij Salpeterzuur & Utilities (CES). Hij kijkt vooruit naar de stop van Salpeterzuur 7. "We gaan in week 43 de jaarlijkse wissel doen van de catalyst. Deze zorgt voor de omzetting van ammoniak naar stikstofoxide, wat verder met water reageert tot salpeterzuur. Ook gaan we tijdens de stop in oktober werkzaamheden uitvoeren waarmee we de betrouwbaarheid kunnen verhogen." Joris Malcontent op zijn beurt is Senior Process Engineer bij Nitraat/Ureum. "Het doel van de granulatiefabrieken is om zo min mogelijk tussentijds te stoppen. Om die reden willen we met name de langdurige karweien zoveel mogelijk naar de jaarlijkse stops verplaatsen. In feite hebben we één keer per jaar de mogelijkheid om deze zaken grondig aan te pakken, zodat de fabrieken er weer een jaar tegenaan kunnen. Ook zijn er gezamenlijke werkzaamheden met afdeling CES. Daarbij kun je bijvoorbeeld denken aan de toevoerleiding met salpeterzuur richting de nitraat oplossingsfabriek. Daarbij moeten we goede afspraken met elkaar

maken om ervoor te zorgen dat de gezamenlijke veiligheid gewaarborgd blijft."

#### Veilig en op tijd

Zijn collega, procesengineer Sofie Vienne legt uit dat alle fabrieken in het cluster Salpeterzuur en Nitraat met elkaar samenhangen. Om die reden is een goede afstemming nodig. "We leggen de data voor de stops ruim op voorhand vast. Naast de Salpeterzuur houden we ook rekening met de stop bij Reforming D vanwege de stoombalans." Sofie werkt nu ongeveer een jaar bij Yara en beschouwt de aanstaande stop als een kans om de fabriek beter te leren kennen. "De fabriek is normaal continu aan het produceren. Een stop biedt de mogelijkheid om het equipment van binnenuit te bekijken. Dat is interessant. Natuurlijk is dat het niet het voornaamste doel. We gaan vooral alles op alles zetten om het werk veilig en op tijd af te ronden met daarbij onze volledige support voor productie en onderhoud."

Yara als voorbeeld van duurzaam denken? Volgens Ellen Cocquyt en Gijsbrecht Gunter is dat alles behalve toekomstmuziek. "Onze CEO Svein Tore Holsether, sprak met Mark Rutte over Yara Sluiskil in Davos. En Eric Wiebes, minister van Economische Zaken, noemde ons als voorbeeld-bedrijf voor de industrie."

#### Verdere verlaging CO<sub>2</sub> uitstoot

"We hebben nu een aantal mooie voorbeelden die aantonen dat we als Yara goed op weg zijn om ons steentje bij te dragen bij het behalen van de klimaatdoelen. Kijk alleen al naar alle verbeteringen binnen het productieproces van salpeterzuur. Vorig jaar vervingen we al de catalyst in Salpeterzuur 7 en dit jaar doen we dat in Salpeterzuur 6. Met deze vernieuwing verwachten we alleen al in Salpeterzuur een broeikasgasemissie die van gelijke waarde is als 38.000 ton CO<sub>2</sub> te vermijden" zegt Ellen Cocquyt.

Dit project krijgt nog een vervolg, in 2021 en 2023 is het de bedoeling om ook de branders zelf in beide salpeterzuurfabrieken aan te passen. Hierdoor kan er nog meer catalyst geïnstalleerd worden. De combinatie van deze twee optimalisaties zorgt ervoor dat de uitstoot van broeikasgassen nog verder omlaag gebracht kan worden. "In totaliteit moet de combinatie van deze verbeteringen leiden tot een totaalreductie van zo'n 200.000 ton aan CO<sub>2</sub> equivalenten" geeft Ellen aan.

#### Onderhoudsstop Reforming-D

Ellen rakelt zo nog een aantal andere cijfers op: "een ander project dat ook leidt tot een energiebesparing wordt uitgevoerd tijdens de onderhoudsstop van Ammoniakfabriek Reforming-D, die voor dit najaar gepland staat. In Reforming-D wordt het binnenwerk van de lucht- en syngascompressor aangepast, dit levert een reductie van 15.000 ton aan CO<sub>2</sub> emissies op. Daar bovenop vervangen we tijdens deze stop ook de Air Cooled Condensor (ACC)

waarmee we nóg eens een besparing van zo'n 8.000 ton aan CO<sub>2</sub>-emissies realiseren."

#### Stabieler stroomverbruik

"Naast alle verbeteringen aan de fabrieken zelf, kijken we ook naar de software waarop onze systemen draaien. Bij Ureum 7 installeerden we recentelijk een Advanced Process Control (APC) systeem waardoor de schommelingen in procesparameters zoals bijvoorbeeld stroomverbruik stabieler geregeld kunnen worden. Ook dit leidt tot een reductie in energieverbruik. Met deze optimalisatie in de procescontrole besparen we ook zo'n 8.000 ton aan CO<sub>2</sub> emissies" geeft Gijsbrecht aan. "Hiermee laten we opnieuw zien dat we het volledige scala aan mogelijkheden bekijken, van procesoptimalisaties tot systeemoptimalisaties. Wie telt, ziet dat alleen deze projecten de komende tijd al een kwart miljoen ton CO<sub>2</sub>-equivalenten opleveren. Zo blijven we koploper!"

#### Responsibly feed the world and protect the planet

Zo luidt de eenvoudige maar tegelijkertijd ambitieuze missie. "Het blijft een uitdaging," zegt Gijsbrecht, "om in een speelveld van technologische ontwikkelingen, wetgeving en financiële dynamiek te opereren en met duurzame oplossingen te komen. Het actief betrekken van

medewerkers bij alle initiatieven werpt zijn vruchten af, de ideeën moeten komen van de experts. Zij beschikken over de kennis van de technieken die wij toepassen. Dat zien we en daar zijn we natuurlijk trots op, want het is de onmisbare basis voor de toekomst van de site!"



# Zo vader, zo dochter?

## Davy en Nina van Daalen aan het woord

Wat weet Nina van Yara en het werk van haar vader? En weet ze zelf al wat ze later wil gaan doen? Deze 13-jarige gymnasiumschiolere heeft nog alle tijd om daar over na te denken. Het wordt in elk geval niets met geschiedenis, dat staat vast.

### Wat weet je over Yara?

**Nina:** “Tijdens de Open Dag vorig jaar zijn we in de tent geweest. Laatst hadden we in Sas van Gent een techniekdag, toen mochten we allerlei opdrachten en proefjes doen. En mijn broertje Milan heeft een keer zijn spreekbeurt over Yara gehouden.”

### Weet je wat je vader doet?

**Nina:** “Soms moet hij e-mailtjes beantwoorden of naar een fabriek om te kijken of alles goed loopt. En veel vergaderen volgens mij.”

### Klopt dit beeld een beetje?

**Davy:** “Zeker, vooral dat stukje over het vergaderen en de e-mails beantwoorden. Kortgezegd ben ik eigenlijk verantwoordelijk voor de veilige bedrijfsvoering en het onderhoud van de elektrische installaties. Denk hierbij aan revisies van elektromotoren en het testen van beveiligingen. Ik stuur hierbij de teams aan en maak de procedures. Ik ga wel elke dag even de plant in om

aansluiting te houden met het team en om de voortgang van projecten op te volgen.”

### Revisies, elektromotoren. Hoor je nu heel veel woorden die je niet kent?

**Nina:** “Ja, maar hij praat best veel over zijn werk. Vooral tijdens het eten. Laatst was er een groot project waar hij het veel over had. Gelukkig kan ik dan ook met mijn broertje praten.”

**Davy:** “Ureum 8 lag enkele weken stil. Er moest een ombouw gedaan worden en dat was best pittig om erbij te doen. Er lag flink wat tijdsdruk op, dan maken we als team lange dagen en dat merken ze thuis ook.”

### Je bent ook een tijdje weg geweest bij Yara?

**Davy:** “Ik heb inderdaad een uitstapje gemaakt naar Dow. Na enkele maanden miste ik toch het

familiegevoel dat bij Yara heerst. Mijn functie was nog niet ingevuld en zo volgde er al snel een warm welkom terug.”

### Tot slot, wat doen jullie buiten werktijd?

**Davy:** “Het hele gezin is eigenlijk best sportief. Ik ben trainer van het voetbalteam van mijn zoon en ik heb zelf vorig jaar voor het eerst een marathon gelopen. Helaas ben ik nu geblesseerd dus 42 kilometer is wat te enthousiast. Samen met mijn vrouw en vrienden hebben we ons ingeschreven voor de estafette, een afstand van rond de 10 kilometer. En Nina is trouwens ook in training!”

**Nina:** “Ik ben aan het oefenen voor de wandelmarathon, eigenlijk samen met een vriendin van mijn moeder, maar ik vind haar ook heel aardig. We gaan zeker 1 keer in de week een flink stuk lopen. We zitten nu al op 20 kilometer. En ik hockey elke week bij Rapide in Hulst.”

# Tablets optimaliseren de ‘schrijfrondes’

De controlerondes van de operators bij Nitraat en Ureum werden jarenlang schriftelijk gerapporteerd. In feite was het een droge opsomming van verschillende, relevante waardes voor de fabriek. Met het oog op het Yara Productivity System (YPS) en het streven om werkprocessen te optimaliseren, is de tablet geïntroduceerd en daarmee een systeem van digitale verslaglegging en signalering. De productiecoördinatoren Cor Verschelling (Nitraat) en Jochen de Maat (Ureum) zijn enthousiast. “Door deze digitale controlerondes werken we efficiënter en zijn we beter in staat om storingen te voorkomen.”

“In feite zijn de ‘schrijfrondes’ niet meer van deze tijd”, vertellen Cor en Jochen. “Operators gingen de plant in om overall zaken te controleren en noteren. De rondes waren zo ingericht dat we zeker wisten dat alle relevante plekken werden aangedaan. De papieren rapportering werd tijdens de werkoverdracht besproken en ging vervolgens in een map die een jaar bewaard werd. Iets terugvinden was moeilijk, erin kijken gebeurde nauwelijks. Sterker, de waardes die werden genoteerd, waren bijna dezelfde waardes die op DCS stonden en die we gewoon vanuit de controlekamer konden aflezen. Alle reden om te concluderen dat dit systeem achterhaald was.”

### Een stap verder

Operators gaan nu met een tablet op pad. Ook hierin staan invulvelden, maar deze gaan verder dan alleen het noteren van bijvoorbeeld ampères en persdruk. “We zetten nu veel meer in op controle en nemen daarin zelfs ook de reserveapparaten mee. Omdat we werken met de interactieve tool Power BI kunnen we alle data ook middels een dashboard in de gaten houden. Eventuele afwijkingen bijvoorbeeld worden hiermee vroegtijdig gesignaleerd en de productiecoördinator kan daarop vervolgens direct actie nemen. Alles met als doel de fabriek stabiel in bedrijf

te houden. Om die reden gaan we op termijn ook de veiligheidsronde en de pompenwisselronde digitaliseren. Een laatste voordeel tot slot is dat we ook nieuwe medewerkers hiermee kunnen trainen en inwerken.”

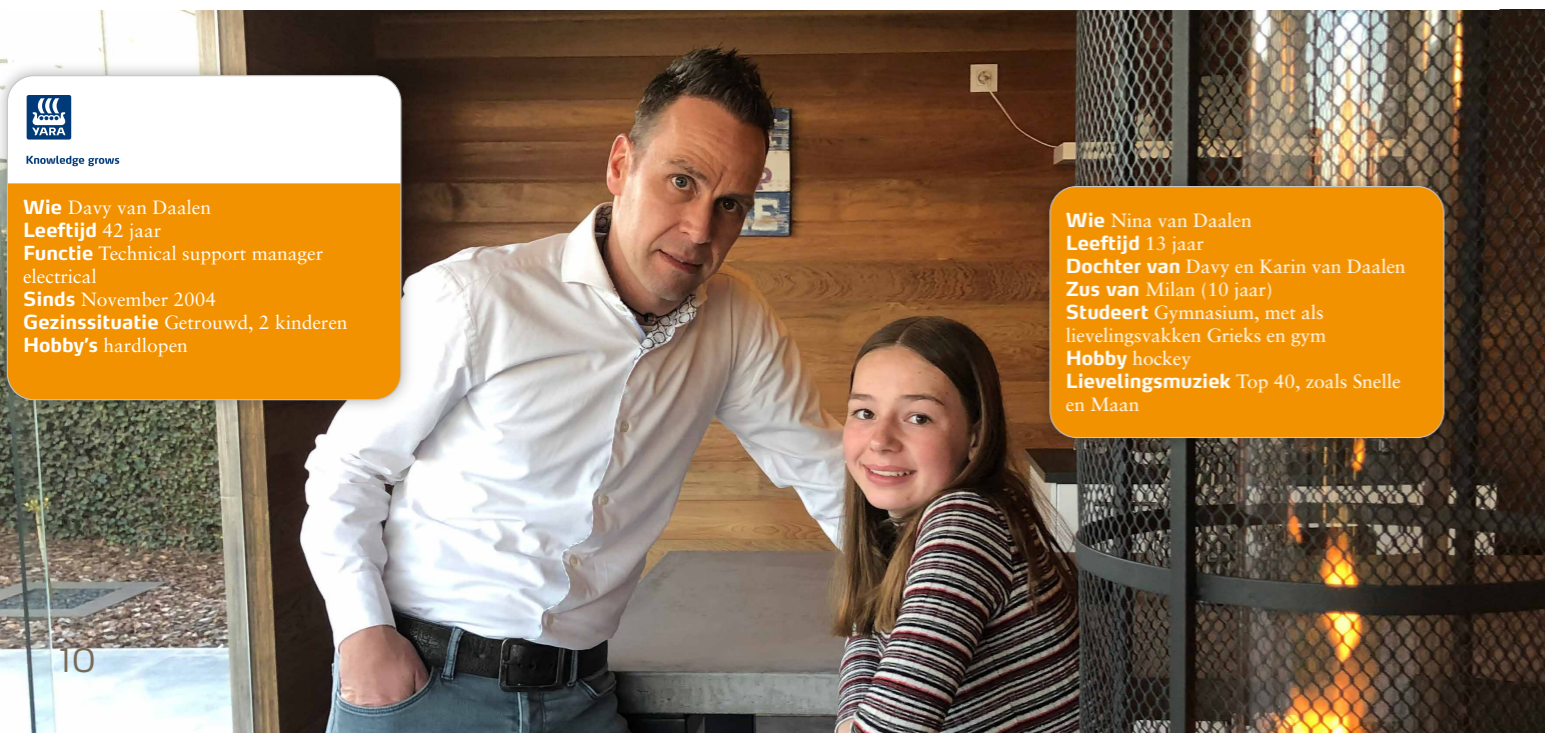
### Uitbreiden

Deze digitale controlerondes vormen de basis waarop de komende maanden verder zal worden gebouwd. Zo is onlangs tijdens de kick off van het ‘digitale operator concept’ gebrainstormd over zaken die operators nog meer nodig hebben om hun werk zo optimaal mogelijk te kunnen uitvoeren. “Momenteel wordt dit door enkele collega’s verder uitgewerkt. Naar verwachtingen zullen we een aantal zaken zeker toevoegen zoals de mogelijkheid van ‘facetimen’ met de productiecoördinator, inzien van procedures en het plannen van de dagelijkse- en de flextaken van de operators. In feite alles waartoe de operator snel toegang moet hebben om zijn werk zo efficiënt mogelijk uit te voeren, een digitale operator portal.”

### Meer uit je dag halen

Remco de Fouw,  
Digital Transformation  
Manager

“Het succes van continu verbeteren hangt vaak nauw samen met de betrokkenheid van eindgebruikers en hun leidinggevenden. Waar hebben zij behoefte aan en wat is daarvoor nodig? Deze aanpak zorgt er nu al voor dat we een deel van onze werkprocessen efficiënter kunnen inrichten. De juiste informatie, op het juiste moment op de juiste locatie beschikbaar. Als pilot site van Yara wereldwijd kijken we ook naar andere toepassingen, bijvoorbeeld op het gebied van HSEQ. Denk hierbij aan inspecties met drones op moeilijk bereikbare plekken of in besloten ruimtes. Of het Man-down tracking systeem, een draagbaar alarm waardoor omvallen, niet bewegen of val-impact snel kan worden opgemerkt, zowel automatisch als handmatig. Het uiteindelijke doel? Onze productieprocessen nog stabiel laten verlopen, onze concurrentiepositie veilig stellen én zorgen dat onze medewerkers een veiligere, efficiëntere, maar ook leukere werkdag ervaren.”



Knowledge grows

**Wie** Davy van Daalen  
**Leeftijd** 42 jaar  
**Functie** Technical support manager electrical  
**Sinds** November 2004  
**Gezinsituatie** Getrouwd, 2 kinderen  
**Hobby's** hardlopen

**Wie** Nina van Daalen  
**Leeftijd** 13 jaar  
**Dochter van** Davy en Karin van Daalen  
**Zus van** Milan (10 jaar)  
**Studeert** Gymnasium, met als lievelingsvakken Grieks en gym  
**Hobby** hockey  
**Lievelingsmuziek** Top 40, zoals Snelle en Maan



Cor Verschelling en Jochen de Maat

# Duurzaam vervoer - update!

We werken met heel Nederland hard aan het verlagen van onze 'milieufootprint'. Door technische innovaties in te zetten zijn er al mooie resultaten geboekt. Maar er is meer nodig, zoals de bewustwording dat ook kleine stappen tellen. Ieders inbreng telt, want we kunnen het niet alleen.

Enige tijd geleden hebben we alle medewerkers daarom gevraagd om mee te denken over de mogelijkheden met betrekking tot duurzaam vervoer. En dat is zeer verdienstelijk gedaan, er zijn heel wat suggesties aangedragen!

- Elektrische laadpalen ook beschikbaar maken voor particulieren en bezoekers, zowel voor de auto als fiets.
- Bedrijfswagens/busjes elektrisch
- Motor uitzetten en niet stationair laten draaien.

Een korte samenvatting van de meest voorkomende reacties:

- Meer inzetten op het stimuleren van fietsen naar je werk. Bijvoorbeeld door (elektrisch) fietsen aantrekkelijker te maken

Op de eerder genoemde carpool app zijn nauwelijks reacties binnen gekomen. We hebben daarom besloten om daar niet mee verder te gaan. Alle reacties en vragen zijn gebundeld en worden

meegenomen in het nog te ontwikkelen beleid over duurzaam vervoer.

Heb je in de tussentijd nog andere ideeën opgedaan? Aarzel niet om ze met het projectteam te delen via het emailadres: [michele.koch@yara.com](mailto:michele.koch@yara.com)



# Ook buiten werktijd een goede werksfeer!

Het Recreatief Cultureel Fonds (RCF) van Yara Sluiskil organiseert het hele jaar door allerlei sportieve en gezellige activiteiten. Het Sinterklaasfeest, golfen, fietsen, vissen, theaterbezoeken, motorrijden; you name it!



Het RCF wil haar leden een zo gevarieerd mogelijk programma aanbieden. Jong of oud, gepensioneerd of nog werkend. Iedereen is welkom! De gedachte hierachter is dat we zowel tijdens als buiten werktijd graag goede onderlinge contacten willen stimuleren.

Het familiegevoel dat hier heerst wordt mede dankzij deze activiteiten in stand gehouden. Financieel wordt de Stichting ondersteund door de directie van Yara.

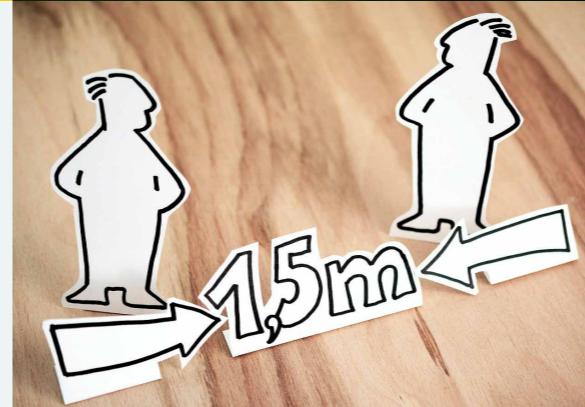
Je staat er vaak niet bij stil hoeveel werk er achter de schermen verzet wordt

door de bestuursleden. Begin maart werden alle vrijwilligers in het zonnetje gezet tijdens een gezellig bezoek aan restaurant de Baeckermat. Allemaal bedankt voor jullie inzet!



# Diversity and Inclusion

Een professioneel sporter, first lady en een arts. Op het eerste gezicht hebben deze mensen weinig met elkaar gemeen. Toch hebben ze een gemeenschappelijk doel: gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Gendergelijkheid heeft nog een lange weg te gaan. Als werkgever voor gelijke kansen streeft Yara er naar zich verder te ontwikkelen tot een werkplek waar iedereen zich veilig en thuis voelt.



## Yara Sluiskil doneert beschermingsmiddelen aan de zorg

Ook bij Yara gelden extra maatregelen die speciaal opgesteld zijn naar aanleiding van COVID-19.

Yara heeft veiligheid als topprioriteit: de gezondheid van onze collega's, bezoekers, leveranciers en contractors staat altijd bovenaan.

Naast alle acties die op de site getroffen worden, schenken we een deel van onze voorraad beschermingsmiddelen aan de zorg, die erom zit te springen. We doen dit centraal via de Veiligheidsrisico's Zeeland.

Yara gebruikt de beschermingsmiddelen om veilig te kunnen werken. Doordat wij momenteel enkel strikt noodzakelijke werkzaamheden uitvoeren, kunnen wij de beschermingsmiddelen momenteel missen en schenken ze graag aan de zorg waar ze nu hard nodig zijn.

Ter ere van International Women's Day op 8 maart jl. hingen op de publicatieborden op verschillende locaties posters met inspirerende boegbeelden. Mannen én vrouwen die zich inzetten voor gelijke kansen. Ook werd het MT-overleg door een vrouw voorgezeten en werd er op social media aandacht aan het onderwerp gegeven. Kleine stapjes om bewustwording over dit onderwerp te stimuleren.

Diversity and Inclusion gaat verder dan gendergelijkheid. Het gaat om respect voor anderen en gelijke kansen voor iedereen. Dat maakt de chemische industrie beter en bovendien een stuk kleurrijker. Om te benadrukken dat Yara dit belangrijk vindt staan er het komende jaar nog een aantal 'vieringen' op de planning.

Wil je meer weten? Neem dan contact op met onze D&I ambassadeurs!

**21 mei** World Day for Cultural Diversity for Dialogue and Development.

Hierbij vieren we niet alleen de verscheidenheid aan culturen op de wereld, maar ook hoe waardevol het combineren van opvattingen is in het kader van ontwikkeling.

**juni** Pride month. De jaarlijkse viering van vrijheid van seksualiteit en het zichtbaar maken van de LHBTI-gemeenschap en hun bijdrage aan de maatschappij

**4 december** 4 december: The International Day of Disabled Persons heeft als doel om de rechten voor mensen met een beperking te promoten.

## Weet jij wie deze mensen zijn?



Ribbon-campagne  
(1) Ruth Bader Ginsburg - Amerikaanse Hooggerichtshof, (2) Alaa Murad - Arts, Canada, (3) Kamhana Kamari - Oprichter, Centrum voor sociaal onderzoek, (4) Denis Mukwege - Congolese gynaecoloog, (5) Michelle Obama - Oprichter, Global Girls Alliance, (6) Andy Murray - Professionele tennisser, (7) Emma Watson - Actrice, actrice & (8) Sarah McBride - Transgenderactivist en nationale perssecretaris van UN Women Goodwill-ambassadeur, (9) Kathrin Jakobsdóttir - Premier IJsland, (10) Michael Kaufman - CO-oprichter, White de mensenrechtencampagne

# Civiel gaat voor centralisatie

Het team Civiel is relatief nieuw maar krijgt het voor elkaar om binnen een jaar al een flink aantal projecten op poten te zetten, zo vertelt Bianca Schröder. "Ik ben erg enthousiast over een nieuw meerjarig project waarbij we alle werkzaamheden die te maken hebben met het milieu, centraliseren. Deze komen allemaal te zitten aan het einde van straat C."

## Alles centraal – schoonmaak, milieu en afval

Het centraliseren van deze zaken vergt tijd, de juiste vergunningen moeten aangevraagd worden en de infrastructuur moet aangelegd worden. "Een groot onderdeel van deze centralisatie is dat we een nieuwe spuitplaat aanleggen. Hierdoor kunnen we gebruikte materialen van de stops schoon spuiten en opnieuw gebruiken. Momenteel wordt dit buiten de site gedaan, waardoor we alles moeten afvoeren van de site."

Het milieudepot en alle containers die nu verspreid staan over de site worden ook verhuist naar dezelfde locatie. "Dit project kent ook zijn uitdagingen. Alle wetgeving en vergunningen veranderen en worden steeds strenger en het in goede banen leiden van een vergunningstraject kost tijd. Daarom kiezen we ervoor om dit project te spreiden over meerdere jaren tot 2022. Het doel is om een goed beheersbaar milieuterrain te hebben waarbij iemand aangesteld wordt voor het verder afhandelen van het juiste papierwerk en ervoor te zorgen dat het terrein netjes blijft."

## Good housekeeping

Een tweede onderwerp waarmee het team van Bianca aan de slag gaat, is het schoonhouden van het terrein. "Dit is een verantwoordelijkheid van ons allemaal, alleen in de dagelijkse werkzaamheden ligt hier de focus niet op. We kijken nu samen met Dockwize hoe we een programma rondom 'good housekeeping' het beste vorm kunnen geven. Zodat dit onderwerp onderdeel wordt van onze bedrijfscultuur."

## Top-uitdagingen

De 80 meter hoge toren van Reforming-D wordt tijdens de stop van isolatie ontdaan en geschilderd. Om de werkzaamheden hiervoor uit te voeren, moet een stelling gebouwd worden. Het stop-team onderzoekt alle mogelijkheden om deze stelling op de juiste manier op te bouwen. Bianca vertelt: "een vergelijkbare toren hebben we bij Reforming-C en Reforming-E ook, bij de toren van Reforming-C konden we de stelling berekend laten afsteunen tegen de toren, voor Reforming-D en -E kan dat niet."

Het team van Bianca onderzoekt samen met het stop-team de mogelijkheden. Een van de opties is om de stelling of

de toren te tuien. Bij het tuien van een constructie wordt met staalkabels de volledige constructie vastgezet. "Dit is een prachtig staaltje engineering waarvan mijn hart sneller gaat slaan! We bedenken dus samen een oplossing om ervoor te zorgen dat de toren sterk genoeg is om de stelling tegen te laten steunen en een constructie die sterk genoeg is om 24/7 gebruikt te worden en binnen de periode van 5 weken op te bouwen en af te breken is."

"Om dit te berekenen, scannen we de fabriek in 3D in, vervolgens wordt door experts gekeken wat onze opties zijn. Wat gebeurt er bijvoorbeeld wanneer je de toren met drie kabels van meer dan 100 meter lang vast tuit? Eind april nemen we een beslissing."

## Teamwork

Ongeveer een jaar geleden startte Bianca bij Yara, met een nieuw team en daar is ze best trots op. "Ik nam het stokje over van een contractor, een bedrijf dat voorheen allerlei werkzaamheden op de site uitvoerde. De overdracht van de werkzaamheden was dan weliswaar niet zo robuust, het bracht wel legio kansen met zich mee voor een nieuw team die we met beide handen aangrijpen."

# Personalia

 01 januari Ronald van de Wege Maintenance Technician 3	 01 februari Abdelmajid Oughdoud Teamleader OSS	 01 februari Henry Flikweert Fin. Process Controller	 01 februari Kevin Scheppers Fin. Process Controller	 10 februari Erik Melse Chemisch Analist KAM	 01 maart Dion Sinack Fin. Process Controller	 01 maart Sigrid Pieters Medewerker Arbo & gezondheid	 01 maart Piet van Looij Maintenance Process Support Engineer	 01 maart William Bolleman Operator Nitraat
 01 maart Wouter Mol Maintenance Technician 4	 01 maart Stewart Cobban Operator Nitraat	 01 maart Nick van Delft Operator Ureum	 01 april Erik Ryckaert Logistieke Dienst & verlading	 01 april Robert de Meijer Logistieke Dienst & Verlading	 01 april Tonny Gommers Logistieke Dienst & Verlading	 01 mei Ermile de Kraker Centrale / Salpeterzuur	 01 mei Frank Lambert Centrale / Salpeterzuur	 15 april Jo van Dixhoorn Reforming D
 24 juni Peter Vlaeminck Business Support	 21 april Willy Schelfhout Reforming E	 01 mei Adri Haak Rotating Equipment	 01 mei Krijn Hamelink Ureum	 12 mei Jacobus Koekoek Logistieke Dienst & verlading	 01 juni Rudy Nevejans Supply Management	 02 juni Piet Koers Reforming D/E	 02 juni Iman van Dam Ureum	 09 juni Paul de Waal Reforming C

■ In dienst ■ Jubilarissen 35 jaar ■ Jubilarissen 40 jaar

## Geboorte

**15 december**  
Noud, zoon van Dennis & Manon van Deurzen Nitraat

**15 december**  
Viktor, zoon van Julie & Thomas Serruys – Timmerman Reforming D/E

**24 december**  
Nova, dochter van Femke & Corné Verhelst-Missu OSS

**16 januari**  
Jack, zoon van Tim & Manuela Lamberts Logistieke Dienst & verlading

**02 maart**  
Dimphy, dochter van Evert & Esmeralda van Hoecke – van Geldere Reforming C

**03 maart**  
Lowen, zoon van Iloy & Valerie Duysserink Reforming D

**03 maart**  
Liv Romée, dochter van Tim & Chayenne de Pooter Nitraat

## Huwelijk

**23 december**  
Shreyas Amin & Aanal Bhuvra Research & Development

**10 maart**  
Ronald Eggermont & Jill Verutiao HESQ Security

## 25 jaar huwelijk

**20 mei**  
Dhr. & mevr. A. van der Heijden – Bauwel Clinge

**16 juni**  
Dhr. & mevr. P. van der Veen - Meijer Koewacht

## 40 jaar huwelijk

**15 april**  
Dhr. & mevr. J. Koster - Overdulve Axel

**09 mei**  
Dhr. & mevr. J. Verdurmen – Buijze Zaamslag

**23 mei**  
Dhr. & mevr. J. Polfiet – Martens Koewacht

**30 mei**  
Dhr. & mevr. P. Koers - Dobbelaar Sas van Gent

## 45 jaar huwelijk

**04 april**  
Dhr. & mevr. L. Cardon - Cornelis Erembodegem

**11 april**  
Dhr. & mevr. F. van den Abeele - Maillie Westdorpe

**06 juni**  
Dhr. & mevr. R. de Koeijer – d'Hert Zuiddorpe

**16 juni**  
Dhr. & mevr. H. de Kerf – Antheunis Koewacht

## 50 jaar huwelijk

**03 april**  
Dhr. & mevr. W. van Poecke – Walle Axel

**03 april**  
Dhr. & mevr. J. van de Rijt – Rossum Terneuzen

**14 mei**  
Dhr. & mevr. C. Buysse - Matthys Assenede

**22 mei**  
Dhr. & mevr. R. de Waal - Wever Terneuzen

**11 juni**  
Dhr. & mevr. W. Mol - Berghuis Bertem

## 55 jaar huwelijk

**22 april**  
Dhr. & mevr. J. Braal - Oosterling Terneuzen

**13 mei**  
Dhr. & mevr. J. Dhondt - Laere Axel

## 60 jaar huwelijk

**30 april**  
Dhr. & mevr. J. van Sikkelerus - Kort Kloosterzande

**12 mei**  
Dhr. & mevr. J. Picavet – Koekoek Axel

**23 mei**  
Dhr. & mevr. F. van Duijne – Vatteroth Axel

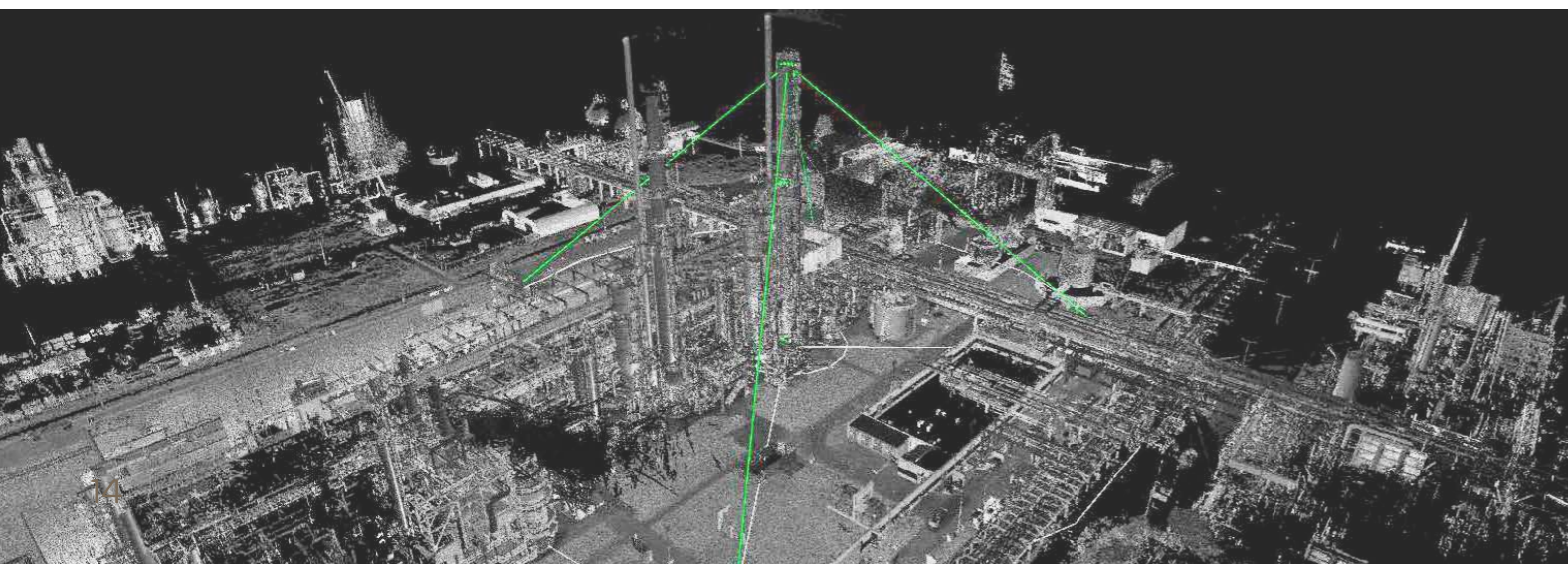
## 65 jaar huwelijk

**16 juni**  
Dhr. & mevr. J. Riemens – Vinke Axel

## In memoriam

**26 januari**  
Theo van Vlieberghe, 89 jaar Electriche Centrale

**04 maart**  
Door van de Lavoir, 95 jaar Verlading





# OSS werkt voor tientallen business units tegelijk

Op het terrein van Yara Sluiskil komt het werk van tientallen Europese business units van Yara samen. Bij het Operational Shared Services (OSS) werken circa 25 collega's die gespecialiseerd zijn in financiën en accountancy. "Ons team groeit snel", legt Tom du Puy, Head of OSS Europe, uit. "In Sluiskil hebben we in het laatste half jaar al meer dan tien nieuwe medewerkers aangenomen, allemaal hooggekwalificeerd op het terrein van accountancy. Ook in de komende periode verwacht ik nog nieuwe collega's te mogen verwelkomen."

Bijna zes maanden geleden werden de accountancy activiteiten vanuit de vestigingen in Sluiskil en Porsgrunn samengevoegd binnen OSS Europe. Deze worden nu aangestuurd door Tom. In totaal verlenen nu zo'n 40 medewerkers accounting services aan ongeveer 80 business units in Europa en deels ook in Afrika. Tom legt uit: "Dit betekent onder andere dat we voor veel entiteiten van A tot Z verantwoordelijk zijn voor de accounting. Zo zijn we voor verschillende units finance manager, doen we uiteenlopende rapporteringen (VAT/IFRS/ Statutair/Corporate tax) en verwerken we de dagelijkse transacties, zoals in- en uitgaande facturen en salarissen. We doen dit zoveel mogelijk centraal om schaalvoordelen te behalen en te kunnen standaardiseren en automatiseren. Als de mogelijkheid zich voordoet, voegen we nieuwe business units toe aan onze afdeling. Dit is afhankelijk van mogelijke schaalvoordelen en de verwachte winstgevendheid voor Yara in zijn geheel."

## Werkprocessen automatiseren

Tom legt uit dat steeds meer werkprocessen worden geautomatiseerd. "Vanzelfsprekend is het belangrijk dat dit gebeurt in lijn met de geldende wet- en regelgeving en internationale accounting standaarden. Als automatisering van gestandaardiseerde processen niet mogelijk is, kiezen we voor outsourcing. Zo wordt het facturatieproces verzorgd door de externe partner Accenture. Dit leidt ertoe dat wij ons steeds meer kunnen richten op de echte accountancytaken zoals rapporteren, analyseren, adviseren. Op die manier proberen wij de (financiële) processen van de volledige keten van supply chain, customer service en procurement verder te optimaliseren."

## Verschillende business units

Extra interessant aan het werk bij OSS is dat de medewerkers altijd voor meerdere business units werken. "Daardoor is

het werk hier opvallend afwisselend. Je overziet de hele unit; vanaf de productie of verkoop tot en met de facturatie en de financiële verslaglegging. Vanzelfsprekend verschillen de business units ook onderling. Zo werken we voor productieplants maar ook voor sales & marketingorganisaties, trading kantoren en holding entiteiten."

## Interesse? Stuur een sollicitatie!

Zelf heeft Tom buiten Yara al veel ervaring opgedaan. Hij is blij met de overstap naar Yara, mede door de fijne werk-privébalans "Door de verdere centralisatie van accountancytaken verwacht ik dat ons team de komende maanden nog verder zal groeien. Het huidige team is qua leeftijd en ervaring zeer divers, waardoor je veel kunt leren. Om die reden roep ik belangstellenden op om te solliciteren als ze interesse hebben in een veelzijdige, internationale accountancyfunctie."



## Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil

## Realisatie

Pieters Media

## Opmaak en Druk

Pieters Media

## Redactie

Ousmane Amadou, Marianne Chapelier, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Caroline Houmes, Jack Jacobse, Michèle Koch, Jos Meersschaert, Harold Verhelst en Evelien de Visser

## Fotografie

Barry Bonsel, Michèle Koch, Chris Platteeuw, Karin van Daalen en Patrick Schelstraete

## Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 115 of via [info.yara.sluiskil@yara.com](mailto:info.yara.sluiskil@yara.com).

