

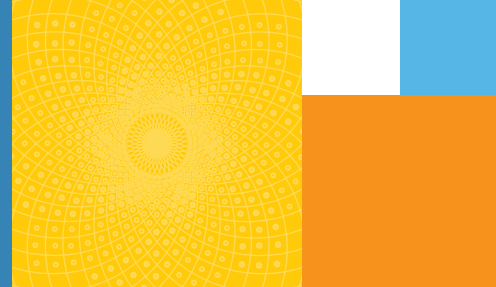


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Versijnt viermaal per jaar | Nr. 451 december 2020



In dit nummer

Het startschot van Fit over de Finish

Smart glass zorgt voor nog meer mogelijkheden

20 jaar Klankbordgroep

Voorwoord

Samen is een toverwoord

Samen kunnen we de coronacrisis het hoofd bieden, zegt Rutte iedere keer weer. Samen moeten we de klimaatuitdaging aanpakken horen we overal. De komende tijd zouden we heel graag samen zijn met onze familie en bekenden. Samen is een woord wat voor mij de afgelopen maanden nog meer betekenis heeft gekregen! Het afgelopen jaar is gebleken dat alles minder maakbaar is dan we vaak denken, maar toch hebben we het samen geklaard om de productie, verlading en verkoop op een betrouwbare en veilige manier gaande te houden, inclusief een enorme onderhoudsstop. Samen hebben we deze prestatie neergezet en daarom wil ik iedereen hartelijk bedanken.

Dit is alweer het laatste magazine van een bijna vervlogen jaar. U vindt er een heel aantal verhalen van collega's over wat ze doen en wie ze zijn. Leuk om elkaar en elkaars werk op deze manier beter te leren kennen. Het verhaal van Andy en Wilfried bijvoorbeeld die samen al decennialang veel werk verzetten op de achtergrond. De waardering die zij uitspreken is wat mij betreft ook geheel wederzijds. Ik zie er naar uit om samen de kerstpakketten weer uit te delen.

De rode lijn door dit magazine is voor mij vooral de mensen – collega's, ingeleenden, contractors, maar zeker ook het thuisfront voor de thuiswerkers en mensen die lange dagen in de stop maakten – die voor een goede samenwerking allemaal onmisbaar zijn. Het enthousiasme, de betrokkenheid en gedrevenheid om er samen voor te gaan vindt haar oorsprong in een fijne, collegiale samenwerking als team. Omdat we het belangrijk vinden dat de samenwerking op de werkvloer duurzaam is hebben we met de CAO partners afgesproken dat we het programma Fit over de Finish een boost geven. Ik wens Johan en het team dat hem daarbij helpt, veel succes. Mijn volle steun hebben ze!

Voor een duurzame samenwerking is het nodig ook tijdig nieuwe medewerkers aan te nemen. Daarin ligt op de krappe arbeidsmarkt een uitdaging, waarbij we zien dat het aantal 'uren werkervaring' in de afgelopen jaren fors is afgenomen, omdat veel collega's met een dienstverband van 35, 40 of zelfs 50 jaar met pensioen gingen. Die uren werkervaring vul je niet zomaar op door nieuwe mensen aan te nemen. Een lijst met aantal fte's zegt daarom niet alles voor mij. Gelukkig worden programma's uitgerold hoe we de kennis kunnen behouden, niet alleen in hoofden, maar ook in praktische procedures. Dat is nodig, want de knappe staaltjes werk die de laatste maanden verricht zijn – ik denk bijvoorbeeld aan de switch naar procesvoering met enkel export warme ammoniak van Reforming C op 7 december – willen we graag ook in de toekomst blijven kunnen uitvoeren.

Ik wens iedereen goede Kerstdagen en een gezond en vreugdevol 2021

Michael Schlaug



Het startschot van Fit over de Finish

Door velen wordt Fit over de Finish gezien als een synoniem voor het Generatiepact, maar daarmee wordt Fit over de Finish (FODF) tekort gedaan. Het Generatiepact is slechts een onderdeel. FODF is namelijk een compleet pakket aan maatregelen om de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers te verbeteren met als doel: een gezond, gebalanceerd en fijn werklevens waarbij je ook na je pensioen kan blijven genieten.

Er is al veel gebrainstormd door de werkgroep over mogelijke verbeteringen. Hieruit is een plan ontstaan dat tijdens de CAO-infosessies op 12 oktober en 14 oktober is gepresenteerd. Van de meer dan 100 deelnemers was de grote meerderheid positief gestemd. Dat was het startschot voor de implementatie van FODF, alle voorbereidingen zijn nu in volle gang!

Van aanbevelingen naar concrete afspraken

Naast zijn rol als HR Service Manager, zal Johan Van Den Hende ook de coördinatie van de invoering van de afspraken rond FODF op zich nemen. "Het omzetten van aanbevelingen in concrete afspraken is een fijn moment, want het betekent dat er nu echt iets gebeurt met de ideeën. Wel worden de actiepunten in fases doorgevoerd, omdat het anders te veel is om ineens te behappen. Er komen ongetwijfeld nog uitdagingen op ons pad, maar door de goede samenwerking en het huidige draagvlak gaat dat zeker goedkomen!" aldus Johan. Begin volgend jaar komt William Faes het HR team versterken en neemt dan een aantal taken van Johan over. Momenteel werkt William als Business Controller op de afdeling Finance.

Nóg flexibeler

Vanaf 1 januari wordt gestart met het invoeren van verschillende actiepunten. Uit de onderzoeken is naar voren gekomen dat een toename in de flexibiliteit van de roosters als erg prettig wordt ervaren. Dat betekent voor dagdienst nóg flexibeler werktijden. Johan legt uit: "Het idee is dan dat je je werkdag start tussen 06:30 en 9:30 uur en eindigt tussen 14:30 tot 18:30 uur. Binnen elke afdeling moeten we wel eerst goed overleggen en indien nodig bijkomende afspraken maken voordat

we dit flexibel rooster implementeren. Voor de supportafdelingen bijvoorbeeld is het belangrijk dat we te allen tijde de benodigde service aan de plant kunnen garanderen."

Minder onrust

Daarnaast bleek er onrust te zijn tijdens het plannen van de roosters. Dat brengt onnodige stress met zich mee, wat met goede afspraken voorkomen kan worden. Daarom wordt er één centraal beleid gecreëerd, waarin afspraken komen te staan aangaande het snipperbeleid, het werken met schaduwroosters, de ruilprocedures en het werken volgens de volledige, Nederlandse Arbeidstijdenwet.

Aandacht voor mentale gezondheid

Er is ook gedacht aan de mentale fitheid van de werknemers. Zeker in de tijd van Covid-19, waarbij sociale afstand en thuiswerken de norm is geworden. "We hebben momenteel al een mogelijkheid om onze medewerkers te ondersteunen via onze bedrijfsarts, HR of leidinggevenden, maar we willen graag ook bekijken wat we hier als werkgever nog meer in kunnen betekenen. Alles met het doel dat iedereen goed en gezond blijft tot aan hun pensioen en erna!" sluit Johan af.



Johan Van Den Hende

Efficiencywinst door nieuwe Carboscan

De nieuwe Carboscan is een gekalibreerd systeem voor de online procesbewaking van CO₂-gas. Het is een belangrijke sleutel in de kwaliteitsborging van het koolzuurgas dat onze fabriek verlaat. Koolzuurgas, ookwel koolstofdioxide genoemd, kennen we onder andere als de bubbeltjes in bier en frisdrank. Het kent nog veel meer toepassingen, bijvoorbeeld als koelmiddel voor vaccins. De Carboscan voert alle noodzakelijke analyses automatisch uit. Dit betekent een stuk minder manuele handelingen voor het laboratorium en dus een flinke efficiencywinst.

Steven de Nijs is projectleider en legt uit waarvoor de Carboscan wordt ingezet. “Bij de productie van ammoniak ontstaat CO₂. Een deel hiervan wordt gezuiverd, zodat het in de voedselketen kan worden gebruikt. Met het oog op de voedselveiligheid moet het binnen strenge HACCP-specificaties geproduceerd worden. Tot voor kort werden hiervoor monsters genomen die geanalyseerd werden op het laboratorium. Met de Carboscan hebben we een efficiënte opvolger in huis die veel meer kan dan de verouderde analyzers die we tot voor kort hadden. Dit systeem kan zelfs de kleinste sporen van verontreiniging identificeren.”

Continu en volautomatisch analyseren

De werkwijze is eenvoudig. Alle CO₂ batches worden automatisch door de Carboscan op alle kritische punten geanalyseerd. De testresultaten zijn direct bekend en ook het analysecertificaat wordt automatisch opgeleverd. Als alles in orde is, wordt de batch vrijgegeven. “Waar vroeger het laboratorium manueel monsters moest nemen, gebeurt dat nu continu en automatisch. Het laboratorium is nog wel betrokken door steekproefsgewijs controlemonsters te nemen. De geur- en smaaktest, die voorheen ook op het lab werd gedaan, ligt nu bij de productie. De Carboscan voorziet ook daarin.”

Minder manuele handelingen

Steven vertelt dat de efficiencywinst die met de Carboscan geboekt wordt groot is. “We hebben veel minder manuele handelingen nodig. In de toekomst kunnen we dit nog verder uitbreiden. Nu worden analysecertificaten nog per e-mail verzonden. Op termijn zal de Carboscan deze ook automatisch genereren en doorsturen naar onze afnemers.”

Smart glass zorgt voor nog meer mogelijkheden

Yara Sluiskil werkt actief mee aan het Interreg-project op het gebied van circulair onderhoud. Onder leiding van het Kennis- en Innovatiecentrum Maintenance Procesindustrie (KicMPI) en de Belgian Maintenance Association (BEMAS), wordt onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om de materiaal-footprint van de procesindustrie in Zuid-Nederland en Vlaanderen te verkleinen waarbij vaak ook economisch voordeel behaald wordt.

René van Dalen, Maintenance engineer SPTM, vertelt over het project, wat er geleerd is en de (verdere) mogelijkheden van smart glasses.

“Binnen het Interreg-project ‘Voorspellen (rest)levensduur van regelkleppen’ is Yara bezig om een methode te ontwikkelen om beter zicht te krijgen op de staat van de regelkleppen waarmee het productieproces in de fabrieken geregeld wordt. Binnen dit project willen meerdere partijen meekijken om te zien of de prognose voor revisie van de regelklep klopt met de werkelijkheid. Eén van de middelen waarmee we testen, zijn smart glasses. Dat doen we samen met ENGIE, de

revisiemaatschappij en Samson, de leverancier van kleppen. We zitten nu in de testfase. Medio november is de eerste test uitgevoerd, met succes en veel nuttige learnings.”

“Covid-19 heeft veel veranderd, wat het opvolgen van een revisie van een regelklep op een kleine ruimte uitdagend maakt. De smart glasses boden hier nu al uitkomst.”

Ook als er wel sprake is van revisie, hebben smart glasses meerwaarde. “We kunnen dan meekijken, mee-adviseren en vooral leren met degene die de bril op z'n neus heeft. Meerdere experts kijken anders naar een probleem. Een revisiebedrijf wil altijd een goed resultaat opleveren, dus kiest vaak voor nieuwe onderdelen. Nu kunnen we dat overleggen en voorkomen dat we onnodig onderdelen gaan vervangen.”

René ziet ook voordelen in efficiency. “Nu hebben we soms bij complexere problemen ondersteuning nodig van een service engineer die fysiek naar site moet komen. Een groot deel van dit werk kan vaak ook op afstand gebeuren. Het gebruik van smart glasses zorgt ervoor dat minder vaak gereisd hoeft te worden naar de site zelf. Dat wil niet zeggen dat voortaan alles vanachter een bureau gedaan kan worden. Je moet

ervaring opdoen en voeling houden met de praktijk, dus je zult zeker nog wel ter plekke gaan kijken. Al dan niet met een slimme bril op je neus.”

Bij elke nieuwe techniek horen kinderziekten en uitdagingen die getackeld moeten worden. “Opvallend was dat de drager van de bril het hoofd heel stil moet houden. Anders worden de mensen die meekijken visueel zeeziek. Hier en daar liepen we ook tegen ontvangstproblemen op. We werken bijvoorbeeld in loodsen of binnen andere constructies die het ontvangstsignaal belemmeren. En licht speelt ook een belangrijke rol. Sommige oppervlakken reflecteren te veel waardoor overbelichting ontstaat en anderzijds, als het te donker is, mis je veel details.

Deze problemen staan echter in de schaduw van de voordelen en mogelijkheden die smart glasses bieden. René is enthousiast over de mogelijkheid om straks ook informatie naar de bril te sturen. “Stel je voor dat we straks schema's en bouwtekeningen in de bril kunnen projecteren of een installatiehandleiding. Of iemand op afstand met een muiscursor aanwijzingen geven. Dan wordt het een nog veel waardevollere tool dan het nu al is.”



In de vergaderruimte kijken René van Dalen en Johan Broos met hem mee



Steven de Nijs



Engineer bekijkt regelklep met Smart glass

Voor veel medewerkers en vaste contractors die werkzaam zijn op het terrein in Sluiskil zullen Andy en Wilfried geen onbekende gezichten zijn. Maar wie zijn ze, wat doen ze en wat vinden ze van hun job bij Yara?

Hoe lang werken jullie al voor Yara?

Andy: “Ik werk nu 41 jaar voor Yara. Sinds mijn 18e.”

Wilfried: “Ik werk voor aannemersbedrijf Sagro Holding en ben nu 38 jaar actief voor Yara.”

Wat is jullie functie?

Andy: “Allerlei dingen die op het terrein moeten gebeuren pakken wij op, van schoonmaken, bepaalde dingen afvoeren, vervoeren en opruimen tot verhuizen, verbouwen en inrichten. Maar bijvoorbeeld ook stickers plakken met coronaregels of zo nu en dan de windvanen vervangen op grote hoogte. Je kunt ons het best omschrijven als ‘manusjes van alles,’ denk ik.”

Hoe ziet een werkdag er voor jullie uit?

Andy: “Bij mij begint de ochtend vaak met het checken van de e-mails, uiteraard gepaard met een bakje koffie. Vervolgens check ik in deze tijd alle desinfectiemiddelen op het terrein en vul deze aan waar nodig. Verder is het werk iedere dag erg verschillend. Voorbeelden van wat we deze week hebben gedaan zijn de zeepautomaten ophangen, verhuisdozen wegbrengen, kantoormeubelen in elkaar zetten en roosters schoonmaken. En natuurlijk altijd zorgen voor de good housekeeping op het terrein, oftewel: zorgen dat alles er netjes bij ligt.”

Wilfried: “Mijn ochtend bestaat vaak voornamelijk uit vervoerswerkzaamheden. Als er op een bepaalde plek werktuigen nodig zijn bijvoorbeeld, dan breng ik die vanuit het magazijn naar de werkplek. Of andersom: als er iets afgevoerd moet worden, dan word ik ook ingeschakeld.

Dat kunnen gereedschappen zijn van 5 kilo, maar ook machineonderdelen van 10 ton. In de middag ben ik bijna altijd samen met Andy aan het werk op het terrein.”

Waar mogen collega's jullie direct voor bellen?

Andy: “Vooral het uitdelen van presentjes, zoals de zakken kunstmest in maart of de kerstpakketten aan het eind van het jaar. Dan heb je de kans om met iedereen die op het terrein werkzaam is een praatje te maken. Daarnaast vind ik het ook een leuke bezigheid om nieuw meubilair in elkaar te zetten.”

Wilfried: “Ik vind dat collegiale ook heel erg fijn. Een praatje maken. Verder vind ik het prettig dat iedere dag anders is én dat we veel buiten werken. Als de zon schijnt is dat helemaal perfect!”

Waar worden jullie minder enthousiast van?

Andy: “Ik heb eigenlijk geen dingen die ik niet leuk vind. Nu mochten we door corona natuurlijk minder contact hebben met collega's, dat mag van mij wel snel voorbij zijn.”

Wilfried: Buiten werken in de regen!

Wat willen jullie nog aan de lezers meegeven?

Andy: “Ik wil nog wel kwijt dat ik Yara een mooi bedrijf vind om voor te werken. Het is niet voor niks dat ik er al 41 jaar werk natuurlijk. Daarnaast vind ik ons team en in het bijzonder Bianca Schroder en Wendy de Roos heel erg fijn om mee te werken en dat mag best eens gezegd worden!”

Wilfried: “Ik werk al lang samen met Andy, dat is altijd goed geweest en gaat erg harmonieus. Ik hoop eigenlijk dat dat nog lang zo door kan gaan.”



Feitjes van Wilfried
Leeftijd: 55 jaar
Relatiestatus: 32 jaar samen
Hobby's: Houdt van koken en reizen. Spreekt 5 talen en leert er graag nog meer bij

Feitjes van Andy
Leeftijd: 60 jaar
Relatiestatus: Getrouwd
Kinderen: Twee zoons en vier kleinkinderen
Hobby's: Houdt van zeevissen en wandelen met zijn husky's

Wilfried en Andy



Feitjes van Gert
Leeftijd: 50 jaar
Relatiestatus: Getrouwd
Kinderen: Een dochter van 25
Hobby's: Gaat er graag samen met zijn vrouw op uit. Gaat sinds kort ook graag skiën

Wat doen jullie precies voor Yara?

Gert: “Ik ben dus Quantity Surveyor, ook wel ‘Cost Controller’ genoemd. Dat houdt in dat ik veel bezig ben met het controleren van aannemers en daarvoor gebruikt Yara zogenaamde Unit Rates codes. Dat zijn kortgezegd afgesproken prijzen voor een bepaalde geleverde eenheid materiaal of werk. Je zou kunnen zeggen dat ik een expert ben op het gebied van die codes. Dat controleren is samen met het opstellen van contracten een groot deel van mijn werk.”

Kees: “Ik ben eigenlijk zo'n contractor die door Gert wordt gecontroleerd. Ik ben een Civiel Ingenieur en houd me bezig met het begeleiden van civiele projecten, het ontwerpen, plannen, de kostencontrole en vooral ook het toezien op de uitvoering van nieuwbouw en renovatie op het terrein, hoofdzakelijk binnen de afdelingen Nitraat/Ureum en Logistiek & Verlading.”

Hoe ziet een gemiddelde werkdag er voor jullie uit?

Gert: “Rond 06.10 uur sta ik op en ontbijt ik, wat al 29 jaar lang door mijn fantastische vrouw wordt gemaakt. Vervolgens rijd ik naar de fabriek. Eigenlijk ziet iedere dag, behalve het bakje koffie, er anders uit. Ik check vervolgens vaak mijn mails en spring

Gert Vertenten en Kees Minderhoud zijn twee zogenoemde lange-termijn-inleners. Gert kwam in 2006 naar Yara als Quantity Surveyor voor een specifiek project. Hij zou na zes maanden klaar zijn, maar hij werkt nu, zo'n 14 jaar later, nog steeds voor Yara. Kees is Civiel Ingenieur en komt al sinds 2013 iedere dag weer met veel plezier naar de fabriek.

daarop in. Contractbesprekingen, projectbesprekingen, betalingen checken en een bezoekje op de werkvloer in de fabriek wisselen elkaar af.”

Kees: “Om 5.15 uur gaat bij mij de wekker en dan voer ik eerst de paarden, een echte Zeeuwse knol en vijf springpaarden waarvan twee drachtig. Dan maak ik me klaar en rond 6 uur vertrek ik richting de fabriek waar ik dan rond 6.45 uur ben. Ik weet 's ochtends eigenlijk nooit hoe een dag eruit gaat zien. Ik heb vaste projecten, maar ook besprekingen en er komt altijd weer iets tussendoor. De tijd vliegt daardoor.”

Wat vinden jullie leuk en minder leuk aan jullie werk?

Gert: “Strikt zijn, aannemers spreekwoordelijk op de vingers tikken is iets wat niet altijd even leuk is, maar wel nodig. Daar staat tegenover dat aannemers soms minder uren in rekening brengen omdat we met Unit Rates codes werken. Die staan voor een vast tarief. Vrijdagmiddagen zijn vaak ook leuk, want dan komen de managers vaak een bakje koffie drinken om eens terug te kijken op de week.”

Kees: “Als je mijn werk vergelijkt met hetzelfde werk in bijvoorbeeld de woningbouw, dan is het daar waarschijnlijk een stuk eentoniger. De projecten die bij Yara plaatsvinden – bijvoorbeeld een fabriekshal openbreken omdat er een granulator van

80 ton moet worden vervangen – zijn bijzonder en altijd weer anders. Of het bouwen van een nieuwe stalen kadegalerij door de bestaande betonnen galerij die nog in werking is, zijn toch bijzondere werkzaamheden. Mede door dat afwisselende werk zijn er bijna geen dagen dat ik niet goedgemutst aan het werk ga.”

Wat vinden jullie eigenlijk van Yara als bedrijf?

Gert: “Een heel fijn bedrijf met hele fijne collega's. Ik heb een tijd geleden serieuze problemen met mijn gezondheid gehad en de manier waarop Yara en mijn collega's bij Yara daar mee om zijn gegaan was hartverwarmend. Het voelde als een echte familie en dat heeft mij en mijn gezin ontzettend goed gedaan. Verder vind ik dat Yara veel doet om de sfeer op het werk goed te houden.”

Kees: “Daar kan ik me wel bij aansluiten. De sfeer is erg goed en ik denk dat veel bedrijven een voorbeeld kunnen nemen aan Yara als werkgever. Dat creëert een gemoedelijke werksfeer en daardoor voelen collega's als een soort extra familie.”



Feitjes van Kees
Leeftijd: 56 jaar
Relatiestatus: Getrouwd
Kinderen: Een zoon en een dochter
Kleinkinderen: Verwacht binnenkort zijn eerste kleinkind
Hobby's: Spendeert veel van zijn vrije tijd aan zijn grootste hobby: paarden

20 jaar Klankbordgroep Yara

De Klankbordgroep bestaat 20 jaar! Zij weten alles over het reilen en zeilen van Yara in Sluiskil en vormen daardoor de spreekbuis van en naar de omgeving. Hoe ervaren de negen Klankbordgroep leden hun rol zelf?

“Waarom iets alleen doen als het samen kan. Ik ben in de Klankbordgroep gekomen om een stem te laten horen vanuit onze buurt. Het aanklaarten van de geluidsoverlast die verschillende bewoners van tijd tot tijd ervaren en de verschillende acties die Yara als reactie daarop onderneemt is tekenend voor mij. Dat is hetgeen wat we binnen de Klankbordgroep kunnen realiseren.”

Marjan Bolleman



“Tijdens de vergaderingen van de Klankbordgroep komt regelmatig het onderwerp geluidsoverlast ter sprake. In de zomer bij mooi weer en in de winter wanneer het vriest ervaar ik de meeste hinder. Het geluid bij de bron moet zo laag mogelijk worden gehouden. In de gesprekken met Yara volgen we kritisch hoe Yara mogelijke hinder kan aanpakken. De gesprekken hierover zijn altijd op een open en toegankelijke manier.”

Onno Jansen



“Sinds ongeveer vijf jaar maak ik deel uit van de Klankbordgroep. Ik heb een neutrale blik op zaken, dat komt omdat ik als juf op de basisschool in Sluiskil geen chemische achtergrond heb. Ik blijf wel verbaasd over de openheid, transparantie en betrokkenheid van Yara naar de Klankbordgroep toe. Als tegenprestatie informeren we Yara over alles wat we horen in de kernen.”

Remona Schelfaut



“Wat ik belangrijk vind en ervaren heb, is de openheid van Yara. Je kunt hen op allerlei onderwerpen aanspreken. De informatie die wij ontvangen als lid van de klankbordgroep, om inzicht te krijgen in bepaalde problematiek, stel ik zeer op prijs. De opmerkingen die wij maken worden serieus genomen en spelen een rol in hun opstelling ten opzichte van de omgeving en de regio. Dat ervaar ik als erg prettig en ik ben er eigenlijk wel zeker van dat ook de andere leden dit zo zien.”

Jan van der Geld
Voorzitter



“Als Klankbordgroep ben je als het ware de spreekbuis voor het dorp. Bij vragen kan je altijd bij Yara terecht. Yara maakt onderdeel uit van Sluiskil. We zijn blij dat we kunnen inspelen op vragen van mensen uit ons dorp.”

Patrick van Poorten



“Het 20-jarig bestaan van de Klankbordgroep is voor mij te herleiden naar twee allesomvattende zinnen. Namelijk: YARA KLANKbordgroep 20 jaar: Informatie door Communicatie.”

Cees Henzen



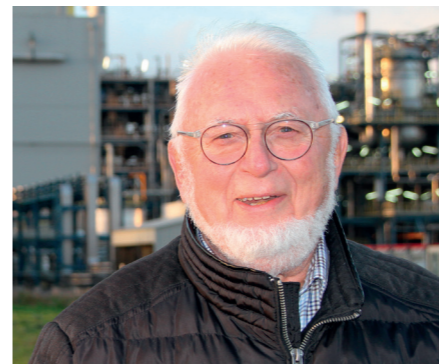
“Met de Klankbordgroep kunnen we proactief inspelen op vragen. Zo kunnen we dorpsgenoten informeren en geruchten de wereld uithelpen. Het is prettig om met Yara de dialoog aan te gaan en betrokken te worden op elk niveau.”

Walter Hartmann



“Sinds 2014 ben ik lid van de Klankbordgroep. Mede omdat ik voorzitter ben van de Stichting ‘Houd Woonomgeving Schapenbout Leefbaar’ leek mij dat een mooie gelegenheid om de belangen van de buurtbewoners in deze groep te behartigen en daar heb ik geen spijt van. De vergaderingen verlopen in een goede sfeer en de vertegenwoordigers van Yara proberen op alle gestelde vragen antwoord te geven. De Klankbordgroep bestaat uit een vrolijk en gevarieerd gezelschap met ieder zijn eigen expertise.”

Levien de Groot



“De Klankbordgroep biedt een podium om klachten uit te leggen en omwonenden te informeren. In een tête-à-tête gesprek met Yara, waarbij de directeur Michael Schlaug ook aanschuift, horen we wat de plannen zijn en wat nog komt. Het is een heel mooi communicatieplatform. De Klankbordgroep vormt zo de dialoog tussen zowel omgeving als Yara.”

Dimitry van Steenpaal



Zo vader, zo dochter?

Olaf Vermeersch en Nore Vermeersch aan het woord

Wat weet Nore Vermeersch van het werk van haar vader? Dat hij het leuk vindt, begrijpt ze wel uit de gesprekken die ze haar ouders hoort voeren. Maar weet ze ook echt wat hij doet? Ziet ze zichzelf dit werk later ook doen of heeft ze andere ambities? We vragen het haar zelf.

Wat weet je van het werk van je vader?

Nore: "Mijn vader controleert buizen. Ik denk dat hij met foto's kijkt of er gaten of scheuren inzitten."

Hoe weet je dat?

Nore: "Aan tafel praat hij daar vaak over met mijn moeder. Volgens mij vindt hij zijn werk leuk. Hij is altijd blij als hij erover praat."

Klopt dat, Olaf?

Olaf: "In grote lijnen is mijn werk inderdaad dat wat Nore vertelt. Als afdeling zijn we verantwoordelijk voor de inspectie van alle drukhoudende apparatuur, zoals leidingen, reactoren en warmtewisselaars. Het klopt dat we daarbij gebruikmaken van foto's. Eigenlijk zijn we steeds op zoek naar mogelijke problemen. Door periodieke inspecties uit te voeren, kan de apparatuur weer een bedrijfsperiode mee."

Lijkt dit werk jou leuk?

Nore: "Ik vind het werk heel leuk voor mijn vader, maar niet voor mijzelf. Ik wil

graag sportdocent worden. Ik vind heel veel sporten leuk. Sowieso voetbal, maar ook hockey, tennis, basketbal en hoog- en verspringen. Of ik dat allemaal goed kan? Nee, maar voetbal wel! Ik speel vooral als middenvelder of achterin."

"Als ik later groot ben..", is dat voor jou uitgekomen?

Olaf: "Ik weet eigenlijk niet meer wat ik ambieerde toen ik 12 jaar was. Eigenlijk is mijn carrière een reeks van toevalligheden. Ik heb MTS Werktuigbouw gedaan en ben daarna in het niet destructief onderzoek terecht gekomen. Om mijn werk goed te kunnen doen, heb ik de opleiding Inspectie- en Keuringsdeskundige in Utrecht gevolgd. Werken bij Yara bevalt erg goed. De open cultuur vind ik fijn en iedereen is aanspreekbaar. Technisch is het één grote uitdaging. Met zoveel verschillende fabrieken ben ik de komende jaren nog niet uitgeleerd."

Samen studeren!

Nore: "We hebben veel huiswerk en toetsen. Zoveel dat ik soms niet naar de voetbaltraining kan. Helaas ligt de

competitie stil vanwege het coronavirus. In plaats van voetballen ben ik nu op zaterdag aan het Netflixen. Ik kijk graag naar de serie Fullerhouse."

Even rust als sportouder?

Olaf: Ik sta niet zo vaak langs de lijn. We hebben ieder een eigen hobby. Nore voetbalt graag, Jesper zit op scouting en ik musicer graag op mijn gitaar en saxofoon."

Bijna Kerst. Kijken jullie ernaar uit?

Nore: "Kerst is leuk, maar we kijken nu vooral uit naar de komst van onze nieuwe puppy. We krijgen een Poolse laaglandherder en gaan haar binnenkort halen. Ze heet Fien. We hebben alles al in huis, zoals een bench en speeltjes."

Olaf: "Dit is een lang gekoesterde wens. We hebben eindelijk de ruimte om dit te doen. Uitlaten doen we om beurten, maar bel over een paar weken nog maar eens om te horen of dat ook daadwerkelijk lukt."

Personalia



In dienst **Jubilaren 35 jaar** **Jubilaren 40 jaar**

25 jaar huwelijk

26 januari
Dhr. & mevr. C. Maas – du Puij
Terneuzen

05 maart

Dhr. & mevr. H. van Veldhuizen –
Bambost
Axel

40 jaar huwelijk

13 februari
Dhr. & mevr. J. Verberkmoes – Scheele
Terneuzen

20 maart

Dhr. & mevr. B. Gruson – Naaier
Oostburg

20 maart

Dhr. & mevr. C. van der Have –
Verschelling
Axel

45 jaar huwelijk

28 januari
Dhr. & mevr. J. Meijer - Dreu
Terneuzen

09 maart

Dhr. & mevr. A. Vernaevae – Goethals
Westdorpe

25 maart

Dhr. & mevr. M. Verhelst – Blaeij
Terneuzen

50 jaar huwelijk

12 maart
Dhr. & mevr. W. Adriaanse – Jonker
Sas van Gent

60 jaar huwelijk

18 januari
Dhr. & mevr. F. van der Heyden – Bock
Nieuw-Namen

20 februari

Dhr. & mevr. J. Leenknecht – Eeman
Hulst

23 maart

Dhr. & mevr. P. Sol – Tatenhove
Axel

65 jaar huwelijk

07 februari
Dhr. & mevr. R. Aerts – Weduwe
Hulst

01 maart

Dhr. & mevr. R. Dieleman – Hamelink
Axel

In memoriam

04 november
André De Clerq, 83 jaar
Laboratorium

05 november
George Pauwels, 73 jaar
Electrische Centrale

06 november
Oswald Casteels, 93 jaar
Personeelsadministratie

21 november
Adrie Millenaar, 77 jaar
Atelier Electricque

Digitaal Sinterklaasfeest, brengt Sint in de huiskamer!

Helaas kon er geen feest plaats vinden in het Scheldetheater met alle kinderen. We moeten met zijn allen fysieke bijeenkomsten echt minderen.

Er is niks zo belangrijk als de gezondheid van ons allemaal. Vandaar dat we volledig zijn overgegaan op digitaal.

We hebben daarom zijn filmpjes opgenomen. Zodat Sint bij alle Young Yara's in de huiskamer kon komen.

Op 29 november was er een heuse Meet&Greet met Sint. En zorgde daarmee voor een lach bij ieder kind!

HET IS BIJNA
ZOVER!

De challenges
'Stofvrije kade' en
'Good Housekeeping'
starten in januari

**DOCK
WIZE.**



Nore en Olaf Vermeersch

Wie Nore Vermeersch
Leeftijd 12 jaar
Dochter van Olaf Vermeersch en
Gwendolyn van de Winckel
Zusje van Jesper (14)
School Eerste klas Reynaert College (B)
Hobby Voetbal

Wie Olaf Vermeersch
Leeftijd 43 jaar
Functie Inspection/Testing Expert
Sinds mei 2020
Gezinsituatie Samenwonend, 2
kinderen
Woonplaats Westdorpe



Iedereen is respectvol en goedgezind

Het virus Covid-19 heeft op iedereen veel impact en dat maakt de Medische Dienst van dichtbij mee. Ingrid en Sigrid hebben in totaal al ruim 500 testen afgenomen in amper twee maanden tijd, waar Alex kon, ondersteunde hij op het gebied van administratie.

De beginperiode waarbij Covid-19 dichterbij kwam was heftig. “We hadden nog geen ervaring met deze situatie, waren er niet op zo’n grote schaal op ingericht en hadden niet verwacht dat het zo snel zou gaan,” vertelt Ingrid van den Hemel. “We hebben meteen alles opgestart om het zo goed mogelijk te laten verlopen. Op dit moment nemen we soms wel 30 snel-testen en 30 PCR-testen af per dag.

Nadat een test is afgenomen, moet de administratie geregeld worden. Het is fijn dat Alex hier ondersteuning in biedt. Als de uitslag binnen is bellen we met de geteste collega. Dat heeft vaak een emotionele lading. Bij een negatieve uitslag is de opluchting groot. Bij een positieve uitslag heeft het veel impact en wordt begeleiding van je gevraagd. Ook moeten we positieve uitslagen delen met de GGD.”

Sigrid is dit jaar begonnen bij Yara, maar tijd om te wennen was er niet. Op 1 oktober is Sigrid op cursus geweest

in Kortrijk om te leren hoe te moeten testen en heeft dit vervolgens Ingrid geleerd. Diezelfde middag werd er al op getest. “Het kan zijn dat je iemand moet laten wachten die voor een test komt, omdat er een EHBO incident is of een ongeval. Als je tussendoor nog telefoon krijgt, vergeet dat soms veel schakelwerk. Gelukkig is iedereen respectvol en goedgezind. Laatst vertelde iemand dat zijn vrouw vast jaloers zou zijn. Zij had hem nog nooit zo snel aan het huilen gekregen,” vertelt Sigrid lachend.

Volgens Ingrid heeft de onderhoudsstop ook invloed. “Taalbarrières zijn niet makkelijk en nu de stop op het einde loopt worden certificaten gevraagd om terug te mogen vliegen. We proberen elkaar zo goed mogelijk te helpen. Wat we erg leuk vonden is dat we een bloemetje kregen van het team Ammoniak. Als gezien wordt dat we veel werk verzetten voel je je gewaardeerd en dat motiveert!”



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10 4541 HJ Sluiskil

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie commissie

Ousmane Amadou, Liesbeth Adam, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Jack Jacobse, Michèle Koch, Jos Meersschaert, Harold Verhelst, Gijsbrecht Gunter, Sylvie-Anne Ombregt en Evelien de Visser

Fotografie

Michèle Koch en Anouk Dewachter

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter en Michèle Koch

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

