



Knowledge grows

Kijk op Yara

Kansen door samenwerken





Waarom samenwerking cruciaal is (voor Yara en de regio)

Het gaat goed met Yara en ook met veel andere bedrijven in de Kanaalzone. Toch moeten we steeds kritisch blijven kijken naar onze positie op lange termijn. Daarvoor is het belangrijk dat we niet alleen regionaal, maar ook mondiaal kijken naar onze positie. Onze concurrenten zitten in gebieden van de wereld met veel lagere energie- en grondstoffenkosten en lagere lonen. Ons voordeel als West Europese bedrijven ligt vooral in het benutten van kansen om samen te werken, de logistieke positie en relatief stabiele politieke situatie.

Samenwerking met overheden

De overheid bepaalt – al dan niet in Europees verband – wet- en regelgeving en legt strenge eisen op industriële bedrijven. In Nederland zijn er veel verschillende overheidsorganen, dat maakt het soms lastig, maar als we kijken naar het grote geheel hebben we hetzelfde doel: namelijk antwoord geven op de grote uitdagingen die de alsmaar groeiende wereldbevolking, klimaatveranderingen en schaarste van grondstoffen met zich meebrengen. Ondertussen willen we regionaal een goede werkgever en buur zijn. Omdat onze overstijgende belangen gelijk zijn, is samenwerking essentieel. Het vergunningstraject rondom het bouwen van de nieuwe Ureum 8 fabriek en het Smart Delta Resources project (SDR) zijn voorbeelden waaruit blijkt dat politiek en bedrijfsleven prima kunnen samenwerken in het belang van de regio.

Samenwerking met bedrijven, ngo's en andere stakeholders

De vraag naar het gebruik van restwarmte als energiebron neemt toe. De meeste mensen weten echter niet dat wij dat al vijf jaar doen in samenwerking met Zeeland Seaports. Wij leveren onze restwarmte en CO₂ aan Glastuinbouw Zeeuws-Vlaanderen. We zijn blij dat er dit jaar forse uitbreiding van het kassengebied komt waardoor de werkgelegenheid toeneemt met honderden nieuwe banen. Bovendien bespaart het project maar liefst 135.000 ton CO₂ per jaar. Andere samenwerking met bedrijven in de regio gebeurt bijvoorbeeld via het Smart Delta Resources project, waarbij bedrijven energie en materiaalstromen met elkaar kunnen uitwisselen. Maar ook in individuele projecten werken we succesvol samen. Vaak zijn ngo's (niet-gouvernementele organisaties) zoals de Zeeuwse Milieufederatie, onderzoeksinstituten of omwonenden betrokken. Kortom, als grote speler proberen we ons steentje bij te dragen om de regionale economie te versterken in balans met de ecologische belangen en leefbaarheid in de omliggende kernen.

Onze krachten benutten

Ten opzichte van andere werelddelen hebben wij in Europa een uitstekende basis om slim samen te werken. Onderling hebben bedrijven, werknemers overheden, ngo's, kennisinstellingen, sociale partners en omwonenden vertrouwen in elkaar. Dat vertrouwen is de basis die we zo goed mogelijk moeten benutten.

Tot slot wil ik toevoegen dat Zeeland veel in huis heeft om trots op te zijn: zowel economisch, maar ook qua natuur, woonomgeving en haar centrale ligging als uniek Delta gebied. Als Noor vind ik Zeeuws-Vlaanderen het mooiste deel van Nederland. Ik hoop dat we met elkaar dit met trots uitdragen.

Jon Sletten



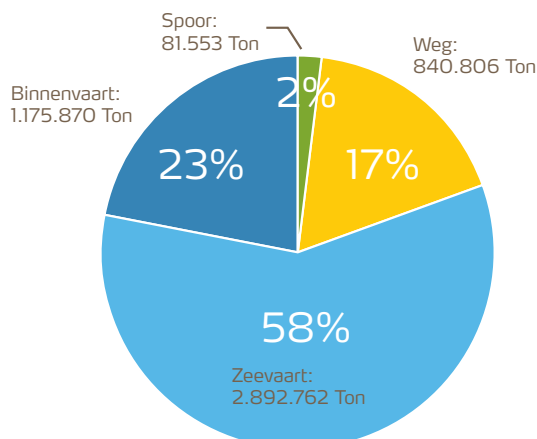
Kansen benutten voor transport en logistiek

Om de week vertrekt er vanaf de kade van Sluiskil een schip met de Air1® (merknaam van Yara voor AdBlue oplossing) richting de Verenigde Staten. Als grootste AdBlue producent ter wereld is Yara voortdurend op zoek naar manieren om het transport efficiënter te laten verlopen. In 2015 werd een project gestart om de concentratie van de ureumoplossing te verhogen, waardoor er bij het transport meer Air1 vervoerd kan worden dan voorheen.

Wat is Air1?

Air1 is een ureumoplossing in gedemineraliseerd water die wordt geïnjecteerd in uitlaatgassen van dieselmotoren. Hierdoor worden verzurende emissies in de uitlaatgassen omgezet in onschadelijk stikstof en water. Aan de pomp bestaat de oplossing uit 32,5% ureum, opgelost in water.

‘Gelukkig hoeven we niet in diezelfde verhouding te vervoeren’, vertelt Eric Wieland, manager van de afdeling Logistiek & Verladung. ‘We verscheepten tot nu toe met een concentratie van zo’n 42%. Dit schroeven we op naar het maximum van 50%. Boven de 50% ontstaat kristallisatie van het product wat ongewenst is. Met deze aanpassing vervoeren we dus meer product en minder water wat goed is voor de milieufootprint, alsook voor de portemonnee van zowel de klant als onze aandeelhouders.’



Aanpassingen maken

De voorbereidingen voor dit project begonnen in 2015. Technisch gezien vergde het heel wat aanpassingen om de verlading en het transport van de hogere concentratie mogelijk te maken. Bijvoorbeeld nieuwe isolatie van leidingen en de opslagtank en het plaatsen van extra koelers. Voor diverse installaties is een volledige upgrade noodzakelijk. Als alles volgens plan verloopt zal eind van dit jaar de eerste vracht Air1 met de verhoogde concentratie richting de Verenigde Staten vertrekken. Op termijn zullen ook binnen Europa klanten met deze verhoogde concentratie bevoorrad worden. Op locatie kan men het product dan zelf naar de gewenste concentratie verdunnen.

In totaal werd er in 2015
823.000 ton Air1 verladen
vanuit Sluiskil.

1 schip = 8.000 ton

1 vrachtwagen = 28 ton





De Boedapest Case

Ook op het vlak van transport en logistiek zoekt Yara de samenwerking. Afgelopen jaar hebben Yara en voedingsmiddelproducent Cargill hun goederenstromen op het binnenvaarttraject naar Hongarije gebundeld. In de logistieke sector kreeg deze samenwerking bekendheid onder de naam 'De Boedapest Case'.

Yara vervoert per binnenvaartschip kunstmest naar Boedapest. In Boedapest worden zonnebloempitten geladen in hetzelfde schip wat mee terug gaat voor Cargill. Het klinkt eenvoudig, maar toch is het in de praktijk niet makkelijk om goederenstromen te combineren. Vaak zijn er wel combinaties te maken met bestemmingen, maar leent de vracht zich niet voor gecombineerd vervoer, of andersom. In dit geval konden beide op elkaar worden afgestemd. Deze samenwerking met Cargill dient als een mooi voorbeeld voor andere bedrijven in havengebieden en biedt ook inspiratie binnen Yara zelf om de logistieke

keten voortdurend te optimaliseren. Het levert niet alleen een financiële besparing op, ook neemt de belasting op het milieu af. Voor Yara en Cargill gaat het op jaarbasis om zo'n 30.000 tot 50.000 ton aan producten die op deze manier samen worden vervoerd. Dit project dat onder het overkoepelende project 'Zeeland Connect' wordt uitgevoerd haalde niet alleen het regionale nieuws, maar werd ook gepresenteerd in Amsterdam voor de Topsector Logistiek.

De grondstoffen voor Yara worden grotendeels met pijpleidingen aangevoerd!

Green Deal: Waterstof voor de regio

Een CO₂ besparing vergelijkbaar met de jaarlijkse warmtevraag van een stad als Terneuzen.

Dat is het beoogde resultaat van de samenwerking tussen Dow, Yara en ICL-IP in Terneuzen.

De zogenoemde Green Deal werd onlangs ondertekend door minister Henk Kamp. De overeenkomst bekrachtigt de samenwerking tussen de bedrijven en de overheid om een 'waterstofronde' te realiseren waarmee Dow overtollig waterstof gaat leveren aan Yara en ICL-IP. Dow gebruikt waterstof nu als energiebron, maar Yara en ICL-IP kunnen er hoogwaardige producten mee maken. Een bestaande loze leiding van Gasunie Transport Services (GTS) zal worden gebruikt om de waterstof te transporteren. Het ondergrondse transport via pijpleidingen zorgt voor een duurzaam, efficiënt en veilig vervoer van waterstof.

Wat is een Green Deal?

Een Green Deal is een afspraak (deal) tussen de overheid en bedrijven om verduurzaming te stimuleren. Bij een Green Deal zegt de overheid toe

om bijvoorbeeld knelpunten in de wet- en regelgeving weg te nemen en ondersteuning te bieden voor samenwerkingsverbanden die het bedrijfsleven wil aangaan, maar die zonder hulp van de overheid niet gerealiseerd kunnen worden. (Zie www.greendeals.nl)

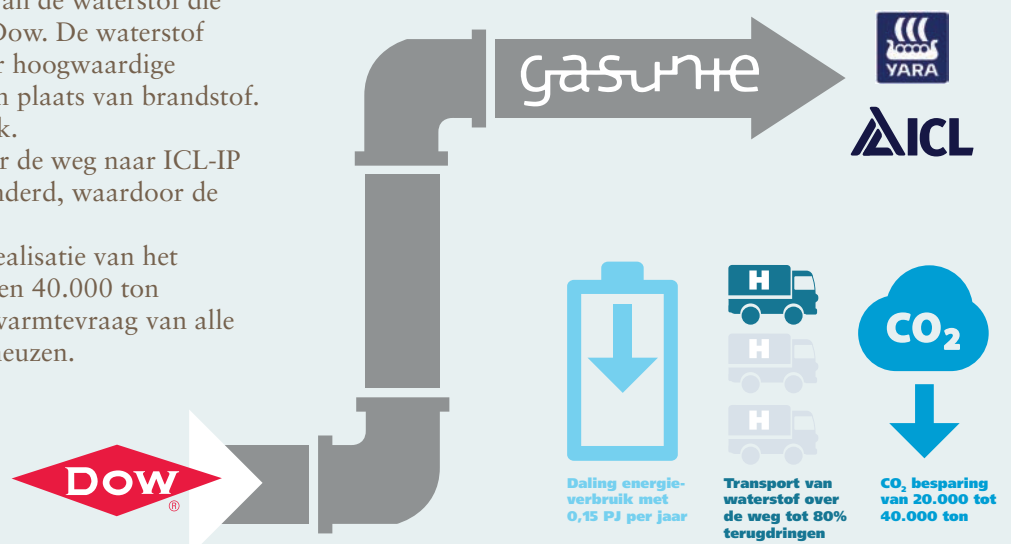
Met deze Green Deal boeken Yara, Dow en ICL-IP energiewinst en een forse CO₂ besparing. Het project is bovendien een eerste succes voor de industriële samenwerking in het Smart Delta Resources platform (SDR). Het SDR is een initiatief van elf energie- en grondstofintensieve industriële bedrijven in de Delta regio dat in 2014 is opgericht. Met ondersteuning van de provincie Zeeland, Zeeland Seaports en Economische Impuls Zeeland bouwt het platform aan concrete business cases.

Vliegwiel voor groene groei

'De echte meerwaarde van deze industriële samenwerking is dat het vliegwiel naar duurzame groei van de industrie in de regio op gang brengt', zei Anton van Beek, topman van Dow Benelux bij de ondertekening van de Green Deal. 'Hiermee zetten we een belangrijke stap in het gezamenlijk realiseren van een nieuwe toekomst voor de industrie.'

De voordelen op een rij:

- Een hoogwaardiger toepassing van de waterstof die vrijkomt uit de installaties van Dow. De waterstof wordt ingezet als grondstof voor hoogwaardige producten van Yara en ICL-IP, in plaats van brandstof.
- Een daling in het energieverbruik.
- Het transport van waterstof over de weg naar ICL-IP wordt met 70% tot 80% verminderd, waardoor de externe veiligheid verbetert.
- Een CO₂-besparing die met de realisatie van het gehele project tussen de 20.000 en 40.000 ton bedraagt: vergelijkbaar met de warmtevraag van alle huishoudens in een stad als Terneuzen.

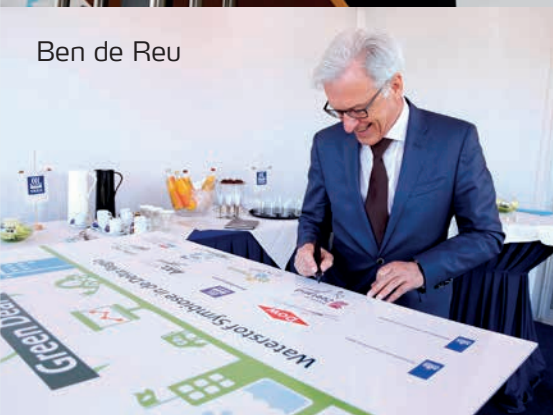




Minister Henk Kamp ondertekent de Green Deal



Jon Sletten



Ben de Reu

Minister Henk Kamp: 'De Nederlandse overheid en de Europese Unie stimuleren een circulaire economie zoals bij deze Green Deal wordt gerealiseerd. Yara aarzelt niet om grote maatschappelijke uitdagingen aan te pakken en investeert fors in de toekomst van Sluiskil. De strategische locatie en voordelen van de regio worden hierdoor nogmaals benadrukt. Het is mij een waar genoegen dat ik deze Green Deal over waterstof symbiose mag ondertekenen.'

Een vitale revolutie

Is uw lichaam gezond? Bent u mentaal flexibel? Beweegt u genoeg? Kunt u uw huidige werk blijven doen tot u met pensioen gaat? Allemaal vragen waar iedereen mee te maken krijgt. Vooral voor mensen die werken in ploegendiensten is het extra belangrijk om vooruit te kijken, en indien nodig, nu aanpassingen te maken die later structureel voordeel opleveren.

Want wie wil nu niet gezond oud worden? Gezonde mensen zijn gelukkiger, leven langer en voelen zich fitter. De voordelen van een gezonde lifestyle zijn onder andere een betere nachtrust, een sterk immuunsysteem en een gezond gewicht. Het risico op veelvoorkomende ziekten neemt af. Reden genoeg dus om onze gezondheid extra aandacht te geven.

Yara wil hieraan een waardevolle bijdrage leveren. Niet alleen de medewerkers hebben baat bij een gezond leven, ook voor de continuïteit van de bedrijfsvoering is het belangrijk dat mensen gezond en vitaal hun pensioen tegemoet gaan. 'Wij willen mensen laten nadenken over vitaliteit en ze de mogelijkheid bieden om op een duurzame manier tot hun 67ste te blijven werken in een industriële omgeving', zegt Johan Van den Hende, die verantwoordelijk is voor de uitvoering van het 'vitaliteitsplan' bij Yara Sluiskil.

Preventief aan je gezondheid werken

'Wat wij doen is vooral preventief,' legt hij uit. 'Door een breed palet aan gerichte acties die gekoppeld zijn aan een structureel programma maken we onze medewerkers bewust van het belang van een gezonde levenswijze. De nadruk ligt daarbij op voeding en bewegen. Medewerkers die een

steun in de rug kunnen gebruiken, krijgen extra ondersteuning. Zoals een zes maanden programma met professionele begeleiding door een sportarts, sportcoach en voedingsdeskundige. Maar ook af en toe een gezonde snack uitdelen op de afdelingen, een smoothie of stuk fruit hoort daarbij. In de kantine is er in samenwerking met bedrijfsrestaurant Sodexo ook gekeken naar voldoende aanbod voor een gezond menu. Zo werken we voortdurend aan verdere implementatie van het begrip vitaliteit.'

Samenwerking

Dit programma wordt uitgevoerd in samenwerking met stichting Belangenbehartiging Grensoverschrijdende Zorg Collectief (Stichting BGZC). Johan Morcus van Witte Boussem Assurantiën, die verantwoordelijk is voor het reilen en zeilen van de stichting, vertelt hierover: 'Onze verwachtingen van het programma zijn hoog. Mensen worden fitter, vallen af en leren gezonde keuzes te maken. Yara is één van de pioniers op dit vlak in onze streek en de eerste actieve deelnemer aan het programma. Wij hopen dat veel meer bedrijven in de regio zich bij de stichting BGZC melden. Een groot gedeelte van het programma wordt vergoed door de zorgverzekeraar. Als regisseur

zorgen wij ervoor dat het programma praktisch goed wordt uitgevoerd. Yara en andere bedrijven hoeven het vitaliteitsprogramma dus niet alleen op te zetten, maar krijgen volop ondersteuning vanuit de Stichting BGZC', aldus Morcus.

Kijk voor meer informatie en inspiratie op www.bgzc.nl www.devitalerevolutie.nl



Medewerkers in 2015

Yara in cijfers	2012	2013	2014	2015
Totaal	580	581	573	587
Mannen	546	548	541	555
Vrouwen	34	33	32	32
Gemiddelde leeftijd	47.2	47.3	47.4	47.1
Nieuwe medewerkers	29	20	25	39
Ziekteverzuimpercentage	4,4%	4,37%	3,53%	4,13%

Ook werken er via Yara International en Yara Nederland zo'n dertig mensen op ons terrein bij Research & Development (R&D) en Operational Shared Services (OSS).



Yara stimuleert medewerkers om sportief bezig te zijn. Hier tijdens het internationaal Yara zaalvoetbal toernooi waar medewerkers uit verschillende Yara vestigingen het tegen elkaar opnemen.





Interne samenwerking zorgt voor kwaliteit

De fabrieken bij Yara Sluiskil draaien continu. Dat gaat niet vanzelf. Een goede afstemming tussen de afdelingen en de fabrieken onderling is uiterst belangrijk. Samenwerken, overleggen, afstemmen en plannen is een dagelijkse routine. Hoe loopt dit proces en wat komt er bij kijken? Procesengineers Remco de Fouw en Ellen Cocquyt praten samen met Angelo Hofman, teamcoördinator van het laboratorium, over de noodzakelijke samenwerking.

Het laboratorium speelt een belangrijke rol bij de productieprocessen. Er werken 22 mensen, deels in ploegdienst. Dagelijks zorgt het laboratorium voor de benodigde analysegegevens van diverse processtromen om de kwaliteit van de eindproducten en de processen te garanderen. Het laboratorium helpt ook bij het analyseren van veranderingen of schommelingen in het productieproces.

Ellen: 'Als we in de fabriek een verandering zien in het proces en deze niet kunnen plaatsen, hebben we monsters nodig, bijvoorbeeld van gasmengsels. Hiervoor schakelen we



het lab in. Dankzij een analyse krijgen we meer informatie en kunnen we het probleem vaak oplossen.'

Angelo: 'Een analist in het lab kan snel afwijkingen zien. We voeren dagelijkse routineanalyses uit op onze eindproducten. Dit doen we bijvoorbeeld om het vocht, de korrelgrootte en de juiste samenstelling te controleren.'

Remco: 'Tijdens onze dagelijkse ochtendmeeting bespreken we o.a. de kwaliteitsparameters. Het kan zijn dat we naar aanleiding van data uit het lab, instellingen in het proces moeten aanpassen. Bijvoorbeeld als een product iets groter is in diameter dan normaal. Met de gegevens gaan we

Ochtendmeeting

Tijdens de ochtendmeetings komen alle disciplines samen. Daar worden bijzonderheden besproken en stemmen we onderling af over de productiecapaciteit. Zo zorgen we dat het productieproces als een goed geoutilleerde machine (ver)loopt.

op zoek naar wat de oorzaak kan zijn. Kleine afwijkingen kunnen optreden bij o.a. slijtage van onderdelen of na het plaatsen van nieuwe onderdelen. Ook bij proceswisseling naar andere producten zijn analyses belangrijk. Die analyses zijn voor de fabrieken als een soort dagelijkse APK controle zoals bij een auto jaarlijks gebeurt.'

Kwaliteit garanderen door analyse

'Wij willen de kwaliteit van onze eindproducten op een constant en hoog niveau houden,' vertelt Angelo. 'Dit vergt grote oplettendheid en scherpheid bij alle afdelingen. De kracht ligt in elkaar informeren en indien nodig te corrigeren. Het lab heeft daarin een centrale dienstverlenende functie voor alle fabrieksprocessen bij Yara Sluiskil.'

Controles voor constante kwaliteit

Ellen: 'Alle afzonderlijke fabrieken zijn op elkaar afgestemd als het gaat om productie. Ze vormen samen als het ware schakels van een keten. Zo komen de belangrijkste grondstoffen voor de Nitraat en Ureum fabrieken uit de Ammoniak- en Salpeterzuurfabrieken. Als er ergens in de keten een afwijking optreedt, dan zit een volgend proces in de keten in de penarie. Goede afstemming over productievolumes is dus bijvoorbeeld erg belangrijk. Remco vult aan: 'Daarnaast hebben we te maken met aangeleverde grondstoffen van buiten de fabriek, bijvoorbeeld dolomiet. Dolomiet komt uit een mijn en is een natuurproduct. We moeten dat dus regelmatig controleren in het lab. Mede dankzij de vele controles zorgen we dat de kwaliteit van de eind- en tussenproducten gewaarborgd blijft en uiteindelijk niet alleen wij, maar ook de eindgebruiker tevreden kan zijn!'

Waterkwaliteit

Het laboratorium toetst dagelijks de kwaliteit van het afvalwater aan de vergunningswaarden. Als bepaalde parameters oplopen is communicatie tussen de afdelingen van belang om de oorzaak te achterhalen en zo spoedig mogelijk te verhelpen.



FNV bestuurder Liliane Schoone: 'Yara is een goede werkgever'

Liliane Schoone is hoofdonderhandelaar bij het FNV. Vanuit deze functie komt zij al meer dan tien jaar bij Yara voor diverse onderhandelingen. 'In die tien jaar leer je elkaar beter kennen en ontdek je ook de bezieling achter het bedrijf. Dat vind ik mooi om te zien,' vertelt ze.

De FNV heeft een lange geschiedenis met Yara. In goede en slechte tijden. Met onderhandelingen over de cao, een pensioenregeling of sociaal plan. Liliane: 'Het zijn stugge onderhandelaars bij Yara. Daarmee bedoel ik dat onderhandeling over inhoudelijke argumenten moet gaan. De zogenaamde handjeklap methode van de veemarkt is hier niet van toepassing. Bij Yara heb je als onderhandelaar goede inhoudelijke argumenten nodig. Daar hou ik van. Of ik geniet van onderhandelingen? Genieten is niet het juiste woord. Ik houd wel van goeie argumenten, dat zijn in mijn ogen dan zaken die echt leven onder werknemers. Ik maak veel zaken bespreekbaar. Daarmee kunnen werkgever en FNV elkaar inspireren en uitdagen. Kijken tot hoe ver je kunt gaan hoort daar ook bij.'

Geen doorsnee werknemers
'Yara is altijd op zoek naar draagvlak en ingesteld op consensus en niet op confrontatie. Datzelfde geldt ook voor de werknemers. Samenwerken is dan het devies. Iedereen vanuit eigen verantwoordelijkheid en met wederzijds begrip voor elkaar. De werknemers bij Yara zijn in mijn ogen geen doorsnee werknemers', vertelt Liliane. 'Zij zijn allemaal zeer loyaal aan het bedrijf en voelen zich echt verantwoordelijk voor het resultaat. Dat vraagt van hen een hoge inzet en betrokkenheid. De erkenning van Yara voor die inzet is erg belangrijk.'

Liliane is één van degenen die de afgelopen tien jaar het onderwerp 'duurzame inzetbaarheid' mede op de agenda zette (zie uitleg kader). Liliane: 'Ik wilde dit op het netvlies

van de werkgever hebben, dat is gelukt. Yara doet nu al veel op dit vlak en dat kan in de toekomst nog verder vorm krijgen.'

Bedrijfscultuur Yara

In die tien jaar tijd heeft Liliane met veel mensen om de tafel gezeten. Het opbouwen van een langdurige relatie is daarbij voor de FNV belangrijk: 'Je leert elkaar beter kennen en ontdekt wat de bezieling van een bedrijf is. Ieder bedrijf heeft een eigen bedrijfscultuur. Bij Yara is er grote saamhorigheid en loyaliteit. Dat zien we vaker bij Zeeuws-Vlaamse bedrijven.'

Liliane sluit dit jaar haar lange carrière bij de FNV af. Dit jaar is dan ook het laatste jaar dat ze bij Yara de cao onderhandelingen voerde. Ze concludeert dat Yara werknemers het goed hebben: 'Wie bij Yara werkt krijgt een goede opleiding, een goed salaris en krijgt volop mogelijkheden zich verder te ontwikkelen.'

Op weg naar duurzame inzetbaarheid

Steeds meer bedrijven zetten zich in voor de gezondheid en ontwikkeling van hun (oudere) medewerkers. We zullen steeds langer doorwerken en de gemiddelde leeftijd op de werkvloer stijgt. Dit vraagt extra aandacht. Werkgevers en werknemers die ervoor zorgen dat ze fit en flexibel blijven zijn op weg naar duurzame inzetbaarheid. Yara, FNV en de Ondernemersraad kijken gezamenlijk op welke manieren er praktisch invulling gegeven kan worden aan de uitdagingen die het langer werken met zich meebrengt.

Kijk ook op www.duurzameinzetbaarheid.nl

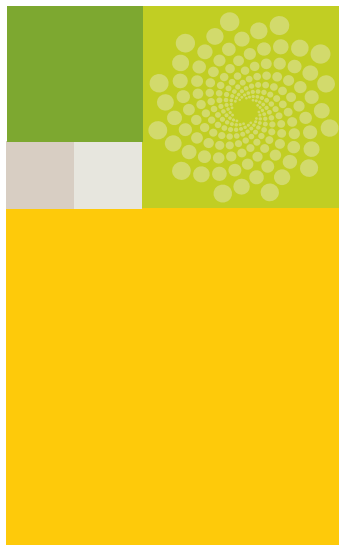


Yara in de regio

Yara levert graag een actieve maatschappelijke bijdrage. Van sponsoring van sportclubs en lokale of regionale initiatieven zoals Zeeland Jazz, Het Festival van Zeeuws-Vlaanderen en de Four Freedom Awards tot het ontvangen van bezoekers, waaronder ook hoogwaardigheidsbekleders. Op deze pagina's een impressie van onze betrokkenheid bij diverse initiatieven in de achterliggende tijd.

Jeugd en techniek

Tijdens Week van de Techniek maakten 750 kinderen tussen de 10 en 12 jaar van verschillende Zeeuwse basisscholen op speelse manier kennis met techniek. Dow en Yara organiseerden een week lang het programma. Voor de middag stond een bezoek aan het Industriel Museum Zeeland (IMZ) in Sas van Gent centraal. De kinderen konden proefjes doen in het lab en werken met doe-kisten. Na de middag kregen de leerlingen rondleidingen bij Dow of bij Yara.



Techniek Experience

De Techniek Experience is een jaarlijkse serie activiteiten voor tweedejaars leerlingen van het VMBO die wordt georganiseerd door het Huis van Techniek (voorheen Technocentrum Zeeland). Met de Techniek Experience maken de studenten kennis met de procesindustrie in Zeeuws-Vlaanderen. Yara is één van de deelnemende bedrijven en mede-initiatiefnemer. Techniek Experience bestaat uit praktijkopdrachten en gastlessen die door de bedrijven worden gegeven op de scholen. In 2015 deden 360 leerlingen mee met het programma. Als afsluiting van het traject kwamen de leerlingen naar het Biobase Trainig Center in Terneuzen voor workshops. Ook was er een meet en greet met de bedrijven. Jongeren in Zeeland kiezen procentueel gezien het meest voor technische profielen. Meisjes blijven nog steeds achter als het gaat om technische beroepen. Techniek Experience laat zien dat er ook voor meisjes veel mogelijkheden zijn om te werken in de techniek.



Nationale Scheikunde Olympiade

In 2015 was Yara gastheer van de Nationale Scheikunde Olympiade: een wedstrijd voor leerlingen van het vwo en het havo. Een kleine 6000 leerlingen uit heel het land deden mee in de eerste ronde van de wedstrijd, waaronder 3 Zeeuws-Vlaamse scholen. De 20 beste scheikundeleerlingen van Nederland werden door Yara ontvangen om klaargestoomd te worden voor de internationale wedstrijd in Bakoe (Azerbeidzjan). Een week lang kregen de leerlingen les in het Bio Base Trainingscenter en praktijklessen in de laboratoria van Yara. Daarnaast was er tijd om te ontspannen en uitstapjes te maken in de regio. In de nieuwe kerk in Middelburg werden aan het einde van de week de vier finalisten bekendgemaakt in het bijzijn van de Commissaris van de Koning Han Polman.

Gesprekspartner

De grote mondiale uitdagingen waarvoor we samen staan vormen voor Yara de basis voor de ontwikkeling van businessmodellen. Dat doen we rondom drie grote thema's: de wereldvoedselvoorziening, het klimaat en het verantwoord omgaan met zoet water. Tijdens rondleidingen op de site, presentaties of andere communicatiemomenten proberen we die rol steeds te belichten.

Hoogwaardigheidsbekleders bezoeken Yara

1. Evelien de Visser (HR manager) sprak samen met enkele andere bedrijven tijdens een rondetafelgesprek met minister van sociale zaken en werkgelegenheid Asscher over personeelszekerheid en flexibel ondernemen.



2. Minister Henk Kamp legde de eerste steen voor de nieuwe fabriek Ureum 8. Daarna tekende hij ook de Green Deal overeenkomst tussen Dow, Yara en ICL-IP (zie pagina 7).



3. Europarlementariër Lambert van Nistelrooij bezoekt Yara regelmatig om zich te laten informeren over de ontwikkelingen in de regio.



4. Gijsbrecht Gunter kreeg de kans om tijdens het werkbezoek aan Zeeuws-Vlaanderen in gesprek te gaan met Koning Willem Alexander en Koningin Maxima, over de positie van de industrie in de regio.



5. In de achterliggende tijd bezochten politici en beleidsmedewerkers Yara Sluiskil om zich te laten informeren en in discussie te gaan over actuele onderwerpen:

- Lambert van Nistelrooij (EP lid)
- Wim van de Kamp (EP-lid)
- Agnes Jongerius (EP-lid)
- Paul Tang (EP-lid)
- Gerben-Jan Gerbrandy (EP-lid)
- Bas Belder (EP-lid)
- Andre Bosman (Lid TK)
- Albert de Vries (lid TK)
- Wouter van Zandbrink (lid EK)
- Han Polman (CdK) met College van GS
- Toine Poppelaars (Dijkgraaf Waterschap Scheldestromen) met het Dagelijks Bestuur
- Anita Pijpelink (lid PS)
- Ralph van Hertum (lid PS)
- Rinus van 't Westeinde (lid PS)
- Peter Ploegaert (Wethouder Sluis)
- Jeffrey Oudeman (lid PS)
- Jan-Henk Verburg (lid PS)
- Gerwi Temmink (lid PS)
- Johan Robesin (lid PS)
- Burgemeester Jaap Gelok met de Gemeenteraad Borsele
- Burgemeester Jan Lonink met de Gemeenteraad Terneuzen
- Anniken Ramberg Krutnes (Ambassadeur Noorwegen)
- Chris Kuijpers (DG Milieu en Internationaal, min. Infrastructuur en Milieu)
- Annie Schreijer-Pierik (EP-lid)
- Patricia de Milliano (lid PS)
- Maarten Janssens (lid PS)

Van afvalwaterstromen naar hoogwaardig proceswater

Water is een cruciale grondstof voor de procesindustrie. Maar, zoet water is schaars. Met het Interreg project IMPROVED maken Dow, BASF en Yara zich sterk voor een duurzame proceswaterketen.

In totaal doen elf organisaties uit de industrie, overheid en het onderwijs mee in het grensoverschrijdende project. IMPROVED staat voor: Integrale Mobiele PROceswatervoorziening Voor een Economische Delta. Het doel van IMPROVED is het sluiten van de waterkringloop en de zoetwatervraag van de industrie reduceren.

Afvalwater

Arvid De Weweire (senior proces engineer bij Yara) legt uit: ‘Voldoende zoet water is een internationale uitdaging voor een duurzame toekomst. Daar zet Yara zich graag actief voor in. We onderzoeken of industriële afvalwaterstromen op te werken zijn tot proceswater van goede kwaliteit. Hoewel Yara al heel wat proceswater zuivert en hergebruikt, staan we steeds open voor nieuwe technieken.’

Nieuw zuiveringsapparaat

Het IMPROVED-project ving begin 2016 aan en neemt drie jaar in beslag. ‘Op dit moment brengen we de waterstromen in kaart. Ook gaan we na wat de beste zuiveringstechnieken zijn. Daarna ontwerpen en bouwen we de verplaatsbare onderzoeksunit, die aanvankelijk op drie industriële sites wordt getest’, vertelt Arvid. Yara krijgt in 2017 de primeur als eerste industriële bedrijf waar het zuiveringsapparaat in gebruik wordt genomen. Door op fabriekslocaties te testen, is er straks een goed beeld van de zuiveringsrendementen die met nieuwe technieken op verschillende processtromen behaald kunnen

worden. Daarnaast wordt ook onderzocht welke waterkwaliteit noodzakelijk is voor specifieke toepassingen. De kwaliteit van het proceswater is erg belangrijk voor de werking en betrouwbaarheid van koeltorens, hogedrukboilers, stoomkrakers en -reformers.

IMPROVED is één van de projecten die steun krijgen van het Interreg V programma Vlaanderen-Nederland. De Europese Commissie stelt via het Interreg-programma 2014-2020 ruim 152 miljoen euro ter beschikking uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) voor grensoverschrijdende samenwerking, die innovatie en duurzame ontwikkeling in de grensregio versterkt en bevordert.

Wilt u meer weten over dit project? Kijk op www.improvedwater.eu en www.grensregio.eu.



Zeeuwse Milieufederatie (ZMf): 'Openheid en vertrouwen zijn het uitgangspunt'

Van oudsher stonden milieubewegingen en industrie loodrecht tegenover elkaar. Samenwerken was heulen met de vijand. De laatste decennia zien we echter een verandering waarin milieubewegingen zich toegankelijker opstellen en bedrijven het belang zien van transparantie. Met samenwerken en meewerken bereik je nu eenmaal meer dan door tegenwerken. De manier waarop Yara en de Zeeuwse Milieufederatie (ZMf) met elkaar samenwerken is daarvan een goed voorbeeld.

Tjeu van Mierlo van de ZMf wijdt bovenstaande tendens aan een groeiend bewustzijn over gezamenlijke belangen. 'Aan welke kant van de tafel je ook zit, we willen allemaal een gezonde werk- en woonomgeving, en een goede toekomst voor onze kinderen.'

Van Mierlo steekt zijn ambitie niet onder stoelen of banken. Het liefst ziet hij dat bedrijven zoals Yara een complete omslag maken naar een fossielvrije toekomst. Volgens hem kan dat zonder negatieve gevolgen voor de economische ontwikkeling. Tot het zover is, moet er zoveel mogelijk geïnvesteerd worden om bestaande processen te optimaliseren en te verduurzamen. Daarin vindt hij Yara een voorloper: 'Yara is één van de bedrijven die serieus werk maakt van duurzame ontwikkeling. Yara heeft altijd een proactieve houding aangenomen naar ons als milieufederatie. Daarin vervult Yara een voortrekkersrol.' Als voorbeeld hiervan noemt hij het traject naar de nieuwe Ureum 8 fabriek die eind 2017 in bedrijf gaat en waarmee een investering van een kwart miljard euro gemoeid is.

De weg naar een schonere fabriek

'Wij stuurden al jaren aan op een nieuwe en schonere fabriek ter vervanging van de oude prilltorens. Yara is in 2007 middels een convenant met ons reeds een commitment aangegaan om te kijken om op een andere en schonere manier te produceren. Normaal gesproken wordt een milieufederatie achteraf geconsulteerd over vergunningen, maar Yara heeft vanaf het begin de ZMf betrokken bij het aanvragen van vergunningen. Dat is een totaal nieuwe stap geweest, waar ook de overheid best door overrompeld was. Wij kregen inzage en openheid in het hele proces. Met de wetenschap dat de nieuwe Ureum 8 fabriek de stofuitstoot met meer dan 50% verlaagd, hebben wij ingestemd met de vergunning voor een tijdelijk hogere uitstoot tot de ingebruikname van de nieuwe fabriek eind 2017.'

'Yara is ons op nóg een belangrijk punt tegemoet gekomen: wij vonden dat als de wind met een bepaalde snelheid uit het oosten waait, het productieplafond terug moest naar het niveau waarbij de emissie onder het oude niveau uitkomt. Ondanks dat dit niet in de

vergunning is opgenomen heeft Yara de maatschappelijke betrokkenheid getoond om hierin met ons mee te gaan, wat ik een zeer positief teken vind. Het is tevens een direct resultaat van onze samenwerking. Onze eis is vertaald in de processturing van het bedrijf. Tot nu toe is het twee keer voorgekomen dat de productie voor een bepaalde periode om die reden werd teruggeschroefd.'

Vertrouwen

Tjeu: 'In het traject naar de nieuwe fabriek, maar ook in andere trajecten waarbij wij betrokken zijn, zijn openheid en vertrouwen van beide partijen essentieel. Het erkennen van elkaars positie is belangrijk als je goed wilt samenwerken en iets wilt bereiken. Wij blijven kritisch, maar zijn ook positief over wat er al bereikt is.'





Milieumeldpunt RUD Zeeland

Hebt u een klacht over geur-, geluid- of stofoverlast veroorzaakt door een bedrijf? Neem dan contact op met het Milieumeldpunt van de Regionale Uitvoeringsdienst Zeeland (RUD Zeeland) via de milieuklachtenlijn: tel. (0118) 41 23 23. Het telefoonnummer is 24/7 bereikbaar.

U kunt ook altijd ons rechtstreekse nummer bellen of een mail sturen.

0115 474 144

externe.meldingen.kam@yara.com

De ZMf werd op 14 maart tijdens de eerste steenlegging van de Ureum 8 fabriek door algemeen directeur Jon Sletten genoemd als speciale stakeholder die een belangrijke rol heeft gespeeld in de keuze voor een nieuwe granulatiefabriek en het afbreken van de oude prilltorens. Als waardering kregen de ZMf en de klankbordgroep van Yara Sluiskil een gift van Zeeland Seaports. Tjeu van Mierlo, adviseur economie en duurzaamheid van de ZMf, heeft voorgesteld om de gift te investeren in het biodiversiteitproject 'De Groene Koegors', een duurzaamheidsproject van 25 hectare rondom het terrein van Yara.

Andere ZMf-projecten in samenwerking met het bedrijfsleven zijn

▪ 2B Connect

De ZMf is één van de 19 partners in dit Europese project die de komende drie jaar in de grensstreek België-Nederland werken aan meer biodiversiteit op bedrijventerreinen en realisatie van 135 ha natuur(beheer).

▪ Duurzaamheidsambitie 2030 Zeeuws industrie- en havencomplex

Samen met PORTIZ, Zeeland Seaports en de Provincie Zeeland werkt de ZMf aan een brede duurzaamheidsambitie voor de Zeeuws industrie, het havencomplex en de logistieke bedrijven.

Tjeu van Mierlo en op de achtergrond Jan van der Geld (Klankbordgroep) en Dick Engelhardt (Zeeland Seaports).



Hoe ziet de toekomst er uit?

Het ZMf heeft een heldere toekomstvisie. Van Mierlo zegt daarover: 'We moeten toe naar een economie die vrij is van fossiele brandstoffen. Deze is gebaseerd op circulariteit (hergebruik en recycling) en maakt gebruik van schone en hernieuwbare energie.'

Samen met de omgeving

De klankbordgroep is in het leven geroepen om de belangen van omwonenden te behartigen. Tijdens vergaderingen wordt de klankbordgroep door Yara op de hoogte gehouden van allerlei actuele ontwikkelingen en krijgen zij de gelegenheid om namens omwonenden vragen te stellen.

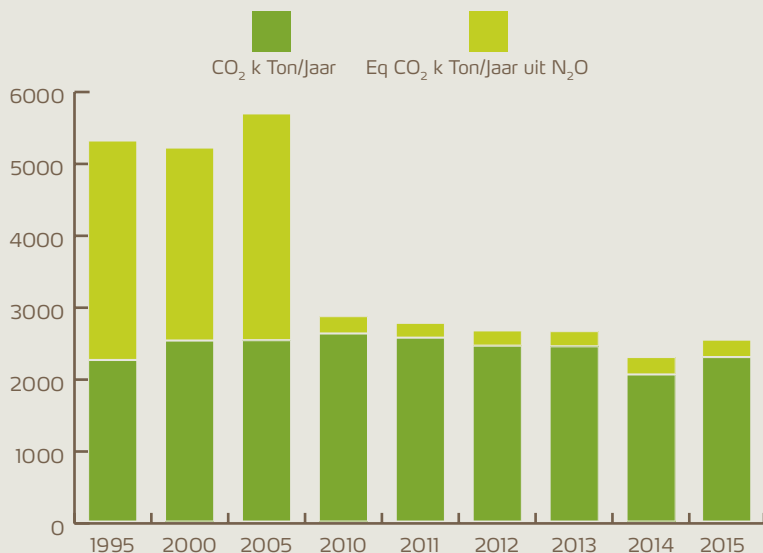
De klankbordgroep komt vier keer per jaar bij elkaar en wordt tijdens de vergaderingen bijgepraat over zaken als veiligheid, milieu en productie(stop). Hierdoor weten de leden wat er speelt in de fabrieken en kunnen zij ingaan op mogelijke vragen van omwonenden. De vergaderingen gaan er doorgaans gemoedelijk aan toe waardoor de samenwerking goed is. Kritische vragen over veiligheid, milieu of overlast worden echter niet geschuwd. Voorzitter John Rekkers: 'We zijn er voor en namens de omwonenden. Gelukkig krijgen we altijd antwoord op onze vragen zodat wij goed op de hoogte zijn. We staan op goede voet met de leiding van Yara en proberen vanuit omwonenden mee te denken bij ontwikkelingen.'

Contact

Heeft u een vraag over milieu, veiligheid, overlast of iets anders? Neem dan contact op met één van de leden van de klankbordgroep. Zij staan u graag te woord.

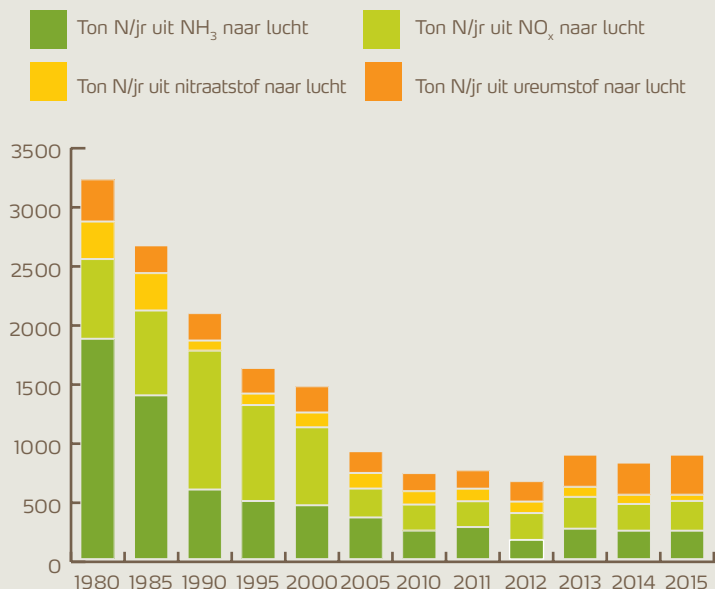


Leden van de klankbordgroep			
Johan Sijbinga	Terneuzen	0115 694035	jsijbinga@kpnplanet.nl
John Rekkers	Terneuzen	0115 472804	leunrek@zeelandnet.nl
Dimitry van Steenpaal	Sluiskil	0115 471571	dimi31@zeelandnet.nl
Onno Jansen	Sluiskil	06 14706029	onno@zeelandnet.nl
Jan van der Geld	Terneuzen	0115 618777	vandergeld@zeelandnet.nl
Marjan Bolleman	Axel- Schapenbout	06 27417078	marjanb@zeelandnet.nl
Levien de Grootte	Axel - Schapenbout	0115-563121	levien45@zeelandnet.nl
Kees Henzen	Sluiskil	0115-472390	chenzen@zeelandnet.nl
Remona Schelfaut	Sluiskil	06 47680428	remona1980@hotmail.com
Patrick van Poorten	Sluiskil	06 21288938	pvpoort@zeelandnet.nl



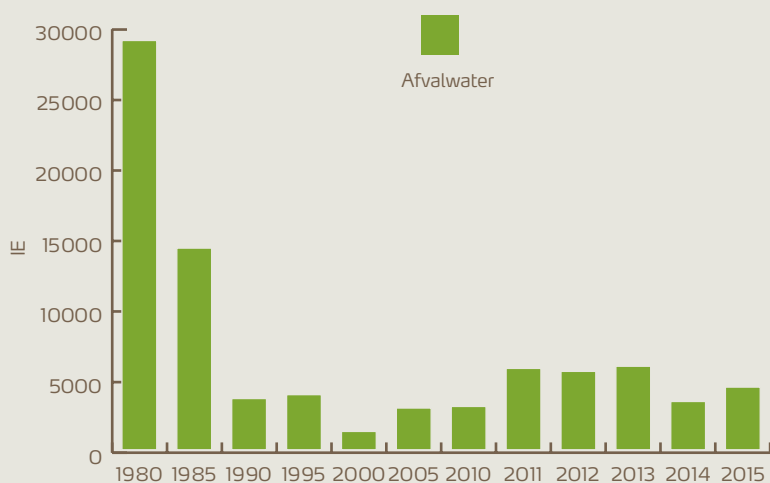
Uitstoot CO₂ en N₂O

De grafiek laat een hogere CO₂ emissie zien dan in 2014. Dat heeft voornamelijk te maken met een fors hoger productievolume. Daarnaast hadden we in 2015 geen grote geplande onderhoudsstops. Per ton product behoren onze fabrieken tot de 10% best presterende ter wereld op gebied van energie-efficiency en CO₂ footprint.



Stabiele Stikstofuitstoot

De stikstofemissie is de laatste jaren stabiel. Wanneer eind 2017 de nieuwe fabriek Ureum 8 in bedrijf genomen wordt, zal de stikstofemissie sterk dalen.



Afvalwater

Ondanks fors hoger waterverbruik (3,8 miljoen kuub) vanwege nieuwe producten, wisten we de vervuilende eenheden te beperken. Met name organisatorische maatregelen, good housekeeping, en intern hergebruik van waterstromen zijn hier de oorzaak van. Momenteel lopen er een aantal innovatieve projecten waarin samen met kennisinstellingen en andere bedrijven gekeken wordt hoe ons afvalwater nog verder gereduceerd kan worden.

Contractors voelen zich thuis bij Yara

De Yara locatie kun je vergelijken met een groot dorp. De mentaliteit misschien ook wel. Op een alledaagse dag is het een komen en gaan van werkbusjes en vrachtwagens en op diverse plekken zie je mannen in werkkleding en met de benodigde PBM's (Persoonlijke Beschermingsmiddelen) over het terrein lopen en werken. Veel van deze mensen werken voor externe bedrijven die door Yara worden ingehuurd.



Veel onderhoudswerkzaamheden op de Yara site worden uitgevoerd door daarvoor gespecialiseerde bedrijven. Er zijn zeventien huiscontractors die allemaal een eigen plek hebben op het contractorpark met een kantoor, werkplaats, kleedruimtes en kantine. Op reguliere dagen zijn er zo'n 150 externe medewerkers aan het werk. Tijdens grote onderhoudstops kan dit aantal oplopen tot soms wel 1.000 extra mensen.

Langdurige relatie met contractors

Ab de Kramer is vanuit Yara verantwoordelijk voor de inkoop en het beheer van de contractors. Hij vertelt: 'Vroeger deden we allerlei werkzaamheden zoals bijvoorbeeld schilderwerk, stellingbouw, elektrisch en mechanische werken met eigen personeel. Nu besteden we dat hoofdzakelijk uit aan specialistische

bedrijven. Ook zien we dat de nieuwe fabrieken steeds betrouwbaarder en stabielere zijn, waardoor het aantal contractors dat dagelijks op de site aanwezig is de laatste tien jaar is afgenomen. Bovendien kiezen we liefst voor één contractor per discipline én voor langdurige relaties in plaats van kortlopende contracten.'

Van Rotterdam naar Sluiskil

Eén van de bedrijven die al lange tijd bij Yara onder contract is, is de firma Bilfinger Industrial Service. Het bedrijf is gespecialiseerd in steigerbouw. Jan Wijnhorst is projectleider bij het bedrijf en zegt: 'Wij komen hier erg graag omdat Yara een goede plek is om te werken. De sfeer is goed en de menselijkheid waarmee men met elkaar omgaat is erg motiverend. Veel van onze steigerbouwers komen iedere dag vanuit Rotterdam omdat ze hier zo

graag werken. Ondanks dat er in de regio Rotterdam ook veel werk is wordt er toch gekozen om naar Yara Sluiskil te reizen. Dat doen ze omdat de sfeer hier goed is. Bij sommige grote bedrijven kan het er heel anders aan toe gaan.'

Investeren in veiligheid

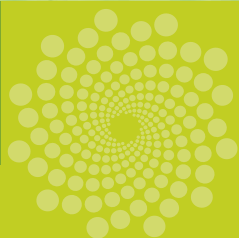
Ab de Kramer: 'Veiligheid is altijd onze topprioriteit. Dat betekent dat iedereen die hier komt werken wordt getraind op onze veiligheidsvoorschriften. Vanuit veiligheidsoogpunt behandelen we de contractors net zoals onze eigen medewerkers. Ze draaien mee in onze teams en we betrekken ze bij activiteiten zoals onze veiligheidsdag. Het voordeel van langdurige relaties met contractors is dat ze de fabrieken goed kennen en alle ins en outs van het werk weten. Veel nieuwe mensen geeft een groter risico op ongevallen, dat willen we voorkomen.'





Stopplanning goed afstemmen

Om de geplande stops van de fabrieken goed te laten verlopen overleggen contractors en Yara aan het begin van ieder nieuw jaar over wanneer welke afdelingen een stop hebben en hoeveel mensen daarvoor ongeveer nodig zijn. Dit wordt afgestemd met andere geplande onderhoudstops van bedrijven in de regio. Deze afstemming is noodzakelijk omdat er tijdens stops veel meer mensen nodig zijn en bedrijven in dezelfde vijver moeten vissen voor gespecialiseerd personeel.





Colofon

Dit Magazine is een uitgave van Yara Sluiskil. Het is verspreid onder alle Zeeuws-Vlamingen, medewerkers van Yara en leveranciers. Andere geïnteresseerden kunnen het magazine aanvragen bij de management assistentes, telefoon 0115 – 474 318. Heeft u na het lezen van dit magazine nog specifieke vragen over het duurzaamheidsbeleid van Yara Sluiskil dan kunt u daarmee terecht bij

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties en Communicatie (ERC),
telefoon: 0115 – 474 485,
e-mail: gijsbrecht.gunter@yara.com

Eindredactie: Yara Sluiskil, afdeling ERC
Fotografie: Yara
Realisatie: Pieters Media

Yara Sluiskil B.V.

Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil
www.yara.nl

