



Knowledge grows

Kijk op Yara

Voortdurend in ontwikkeling



Duurzaamheidsverslag 2016



Continuïteit en stabiliteit zit in ons DNA

Toen ik aan mijn loopbaan bij Yara in Noorwegen begon, nu 26 jaar geleden, ging het niet zo goed in de kunstmestindustrie. Naast kostenbesparende maatregelen werd er gekeken naar efficiëntie. Die maatregelen waren nodig en hielpen ons door de crisis. Toen de betere jaren kwamen, werden de magere jaren niet vergeten. Dit is kenmerkend voor Yara. Stabiliteit en continuïteit zit in ons DNA.

Ook nu zitten we in zo'n lastige periode. Yara Sluiskil heeft de laatste maanden van 2016 verlies gedraaid. Over het gehele jaar hebben we gelukkig zwarte cijfers kunnen schrijven en de markt is wel iets aangetrokken. Ook nu zetten we onze werkwijze ter discussie. Opnieuw is een efficiency slag nodig en moeten we kijken of we dingen beter, efficiënter en goedkoper kunnen doen. (zie ook het artikel op pagina 4) Dit doen we niet voor niets. We willen de toekomst van Yara Sluiskil veilig stellen.

Samenwerking

Wij leven in een relatief dure regio van de wereld. De energieprijzen en lonen zijn hoog ten opzichte van andere landen. Toch zijn er voldoende kansen wanneer wij efficiënt kunnen produceren. Daarnaast kunnen we een verschil maken door unieke samenwerkingen met andere bedrijven in de regio waardoor we ons bovendien letterlijk verankeren.

Een voorbeeld hiervan is de waterstofverbinding met DOW (Zie ook pagina 18). Anderhalf jaar geleden zette de minister zijn handtekening onder deze samenwerkingsovereenkomst via een Green Deal. Door bureaucratische hindernissen is de voortgang van het project erg traag. Om Nederland echt te transformeren naar een duurzame samenleving, zal ook een bureaucratische transitie mijns inziens noodzakelijk zijn. Heden ten dage zijn grote samenwerkingsprojecten haast onuitvoerbaar vanwege een woud aan wetten en regeltjes die de snelheid voor een daadwerkelijke omslag danig in de weg staan en ondernemers doen afhaken. Dat is jammer, want de omslag is wel nodig en de wil bij het bedrijfsleven is er.

Milieu

Het zijn geen loze woorden als ik zeg dat Yara de toekomst van de planeet belangrijk vindt. Wij willen producten maken die het milieu zo min mogelijk belasten. Onze missie is dan ook 'Responsibly feed the world and protect the planet'. In overeenstemming met het Akkoord van Parijs werkt de wereld toe naar een afscheid van fossiele brandstoffen. Dit betekent dat wij nieuwe manieren onderzoeken om onze producten te produceren, maar voordat we dat punt op

de horizon in 2050 bereikt hebben moeten we vanuit de bestaande omstandigheden daar naartoe werken. Nu al zetten we belangrijke stappen voor het milieu. Ik denk hierbij aan het hergebruik van afvalwater en het significant terugdringen van emissies door het gebruik van nieuwe technieken onder andere in onze nieuwe fabriek Ureum 8. (Zie pagina 13 en 5).

Dit duurzaamheidsverslag geeft een inkijkje waar we als Yara Sluiskil mee bezig zijn. U leest over onze producten en processen, over ambities en innovatieve projecten. Zowel eigen medewerkers als ook externen laten hun licht schijnen over ons bedrijf. Ik vind dat enorm waardevol en wil hen daarvoor vanaf deze plaats nogmaals bedanken. Immers, onze license to operate verkrijgen we voor een belangrijk deel van onze directe omgeving. Ik wens u veel leesplezier en hoop dat u door dit magazine een goed beeld krijgt van ontwikkelingen bij Yara Sluiskil.

Jon Sletten
Algemeen directeur Yara Sluiskil



Yara gaat wereldwijde uitdagingen aan!

Een verschil willen maken. Dat is voor Yara een belangrijke drijfveer in het ontwikkelen van een duurzame toekomst. Als wereldwijde speler in de meststoffenindustrie is Yara in de unieke positie om een bijdrage te leveren aan de grootste uitdagingen van dit moment.

De missie van Yara is verbonden aan deze uitdagingen: voldoende voedselproductie voor de groeiende wereldbevolking en een actieve bijdrage leveren aan het behoud van onze aarde. Yara doet dit door haar kennis en producten in te zetten om duurzame voedselproductie mogelijk te maken en ontwikkelt industriële producten om de luchtkwaliteit te verbeteren.

De groeiende wereldbevolking vraagt om andere voedingspatronen en beter gebruik van grond en grondstoffen. Om in 2050 9 miljard mensen te voeden, moet de voedselproductie verdubbelen terwijl het beschikbare landbouwareaal beperkt is. Het lijkt een onmogelijke

uitdaging, maar Yara ziet perspectief door in te zetten op efficiency.

Door een beter en vooral efficiënter gebruik van beschikbare landbouwgrond, water en bemesting kan de productie wereldwijd nog sterk verbeteren. Deze winst is vooral te behalen in niet-westerse landen, waar de landbouwgrond door tal van oorzaken slechts minimaal wordt benut. Met onze uitgebreide kennis over gewassen en de bodem, onze meststoffen, en (digitale) hulpmiddelen en programma's om boeren te ondersteunen, kunnen wij een flinke bijdrage leveren aan deze enorme uitdaging.

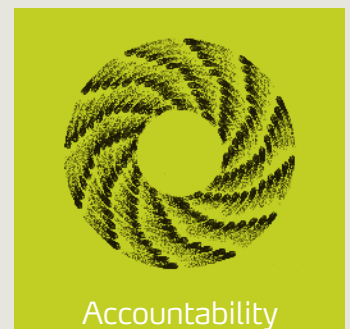
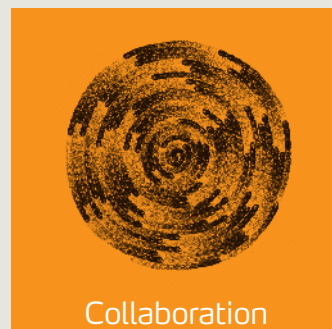
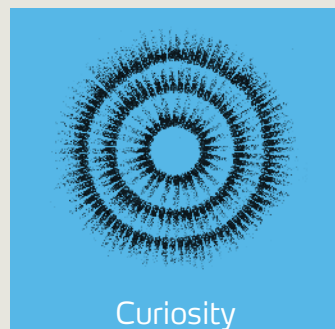
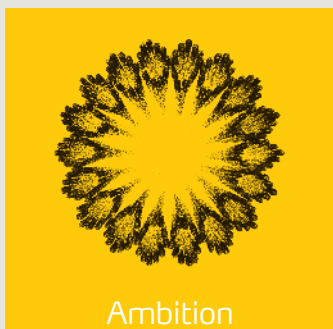


De Uitdagingen:

1. De groeiende wereldbevolking voorzien van voldoende voedsel met een beperkt landbouwareaal. Dit doen we met onze meststoffen, programma's voor gewasvoeding, precisielandbouw en als kennispartner voor boeren wereldwijd.
2. Het verbeteren van de luchtkwaliteit middels onze industriële producten en oplossingen zoals Air 1® en NOxCare®. Deze producten zorgen voor lagere emissies, betere luchtkwaliteit en zijn veilig en efficiënt toe te passen.
3. Goed omgaan met schaars zoetwater. 70% van al het zoetwater wereldwijd wordt gebruikt door de landbouw. Met een hogere voedselproductie is efficiënt gebruik steeds belangrijker. Yara draagt hierin bij door technische oplossingen zoals de watersensor voor precisie irrigatie als onderdeel van het Farm Management System.

Kernwaarden

Bovenstaande missie wordt gedreven door onze vier kernwaarden. Deze kernwaarden zijn belangrijke speerpunten in onze bedrijfsvoering en zijn een inspiratie voor onze medewerkers.



Ureum 8

Schoner, slimmer, beter

Eind 2017 nemen we een nieuwe fabriek in gebruik: Ureum 8. In maart 2016 legde minister Henk Kamp de eerste steen bij de start van de bouw. Sindsdien werkt een internationaal team met man en macht om deze moderne en schone granulatiefabriek voor hoogwaardige meststoffen eind 2017 in gebruik te nemen.

Schoner

De bouw van Ureum 8 is goed nieuws voor Yara en de regio. De nieuwe fabriek is schoner dan haar voorganger, de priltoren Ureum 6 uit de jaren '70 én heeft een grotere productiecapaciteit. Bovendien wordt de uitstoot van stof met de ingebruikname van Ureum 8 met de helft teruggebracht. Dit komt onder andere omdat de laatste priltoren met de ingebruikname wordt gesloten. Ureum 8 vervangt de gele Ureum 6 priltoren. De gekleurde torens, die ooit de skyline van Sluiskil bepaalden, zijn dan allemaal voorgoed uit gebruik.

Zwavel

Bijzonder aan de nieuwe fabriek is de mogelijkheid om zwavel aan de ureum toe te voegen. In de landbouw neemt de vraag naar zwavelhoudende kunstmest toe omdat er steeds minder atmosferische depositie is vanwege schonere brandstoffen. Zwavel, in de vorm van sulfaat, is essentieel voor de groei van gewassen. Door slimme technologie wordt de vloeibare sulfaat in de fabriek toegevoegd. De zogenaamde pijpreactor technologie is uniek in de wereld en het is dan ook bijzonder dat deze voor het eerst op dergelijke schaal wordt toegepast in Sluiskil. De capaciteit van de fabriek bedraagt 2.000 ton per dag.

Yara en Zeeuws-Vlaanderen

Naast alle voordelen voor zowel milieu als bedrijfsvoering is de bouw van Ureum 8 een belangrijke bevestiging dat het Noorse moederbedrijf vertrouwen heeft in de productievestiging in Sluiskil. De voortdurende investeringen door het moederbedrijf in Yara Sluiskil zijn goed voor het behoud van de werkgelegenheid, de Zeeuwse economie en de toekomst van het bedrijf.

Leuk weetje

Een Italiaans team specialisten van het bedrijf Tecnimont heeft tijdens de bouw de touwtjes in handen. Momenteel stuurt het team zo'n honderd onderaannemers aan. Op drukke dagen werken meer dan 300 mensen tegelijkertijd op de bouwlocatie.

Leuk om te weten is dat Tecnimont in 1929 ook al betrokken was bij Yara, als een van de grondleggers! 'Het is een eer voor ons bedrijf om hier opnieuw te zijn', zegt één van de Italiaanse voormannen Gabriele Ferrari (links op de foto).



Producten van Yara

Voor land en lucht

Bij Yara Sluiskil wordt jaarlijks zo'n 5 miljoen ton aan producten geproduceerd. Dit is vergelijkbaar met 3,5 keer 'De Kuip' in Rotterdam tot de nok toe gevuld. Maar wat zijn deze producten nu precies, en hoe worden ze gemaakt? Een lesje chemie voor dummies.

De producten van Yara Sluiskil worden grotendeels gemaakt uit aardgas. Aardgas, oftewel methaan, wordt met pijpleidingen aangevoerd en in onze fabrieken omgezet tot stikstofhoudende meststoffen en producten voor de industrie.

Van aardgas naar kunstmest

Aardgas is de grondstof voor onze eindproducten. Jaarlijks gebruiken we zo'n 2 miljard m³, waarvan 80% als grondstof en 20% als energiedrager. Vanuit aardgas wordt - via stoomreforming - waterstof (H₂) en koolstofdioxide (CO₂) verkregen. Waterstof wordt gebonden aan stikstof (N₂) uit de lucht. Zo ontstaat ammoniak (NH₃), de basisstof voor onze eindproducten.

Maar ammoniak is nog geen kunstmest. Daarvoor zijn nog meer stappen nodig. Door de ammoniak te laten reageren met zuurstof op speciale katalysatoren ontstaan stikstofoxiden die na absorptie in water salpeterzuur vormen. Uit de combinatie van salpeterzuur met ammoniak ontstaat de kunstmeststof ammoniumnitraat. De menging veroorzaakt een

zogenaamde exotherme reactie die met veel warmteontwikkeling gepaard gaat. Er blijft een zogeheten 'smelt' van ammoniumnitraat over die kan worden verwerkt tot kunstmestkorrels. Deze granules, zijn één van de eindproducten van Yara Sluiskil.

Ureum

De ammoniak wordt in een ander proces samen met CO₂ verwerkt tot ureumoplossing. Ureum is de basis voor tal van producten, waaronder een stikstofhoudende meststof die in verschillende vormen kan worden toegepast. Ureum wordt ook gebruikt voor tal van andere producten waaronder lijm, plastics en cosmetica. Ureum is ook een belangrijke grondstof voor AdBlue (Air 1[®]) waarmee schadelijke stikstofverbindingen in uitlaatgassen worden omgezet in het onschadelijke stikstof en water.

Industriële toepassingen

Ureum wordt ook gebruikt in de industrie zoals in lijmen en kunststoffen. Een deel van de ureum wordt bij Yara opgelost in water voor de productie van Air 1[®] en NoxCare[®].

Air 1[®] voor schone lucht

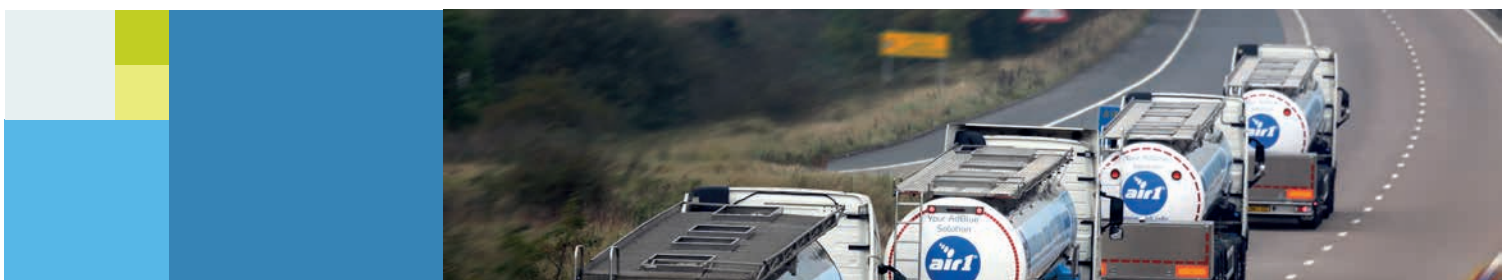
Air 1 is een AdBlue oplossing die de stikstofoxiden (NO_x) in uitlaatgassen van vrachtwagens en schepen tot wel 85% vermindert en zo bijdraagt aan een betere luchtkwaliteit.

CO₂ voor de groei van gewassen

Naast ureumproducten wordt CO₂ in gasvorm, samen met restwarmte, geleverd aan het naastgelegen Glastuinbouw Zeeuws-Vlaanderen. Ook wordt CO₂ gebruikt als koolzuur voor frisdranken en bier en de productie van droogijs waarmee voedsel wordt gekoeld of wordt gebruikt in de medische sector.

Een blik in de toekomst

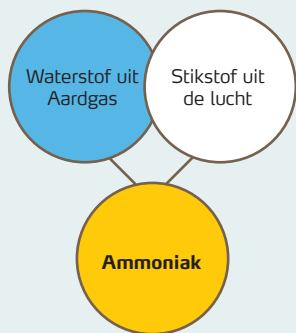
De fabrieken van Yara Sluiskil behoren tot de meest efficiënte, betrouwbare en schone ter wereld in hun soort, maar dat wil niet zeggen dat we er zijn. De afdeling Research en Development doet voortdurend onderzoek naar nieuwe en betere manieren om onze producten te produceren. Een zogenoemde 'zero emission plant' is daarbij het ultieme streven.



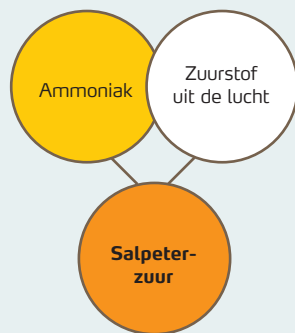
Producten van Yara worden wereldwijd gebruikt



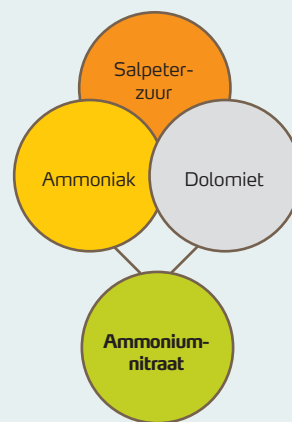
Ammoniak-fabrieken



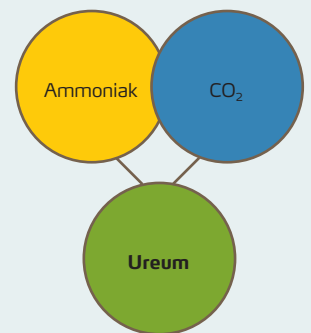
Salpeterzuur-fabrieken



AN/CAN-fabrieken



Ureum-fabrieken



Start van verbeterprogramma Yara International begint in Sluiskil

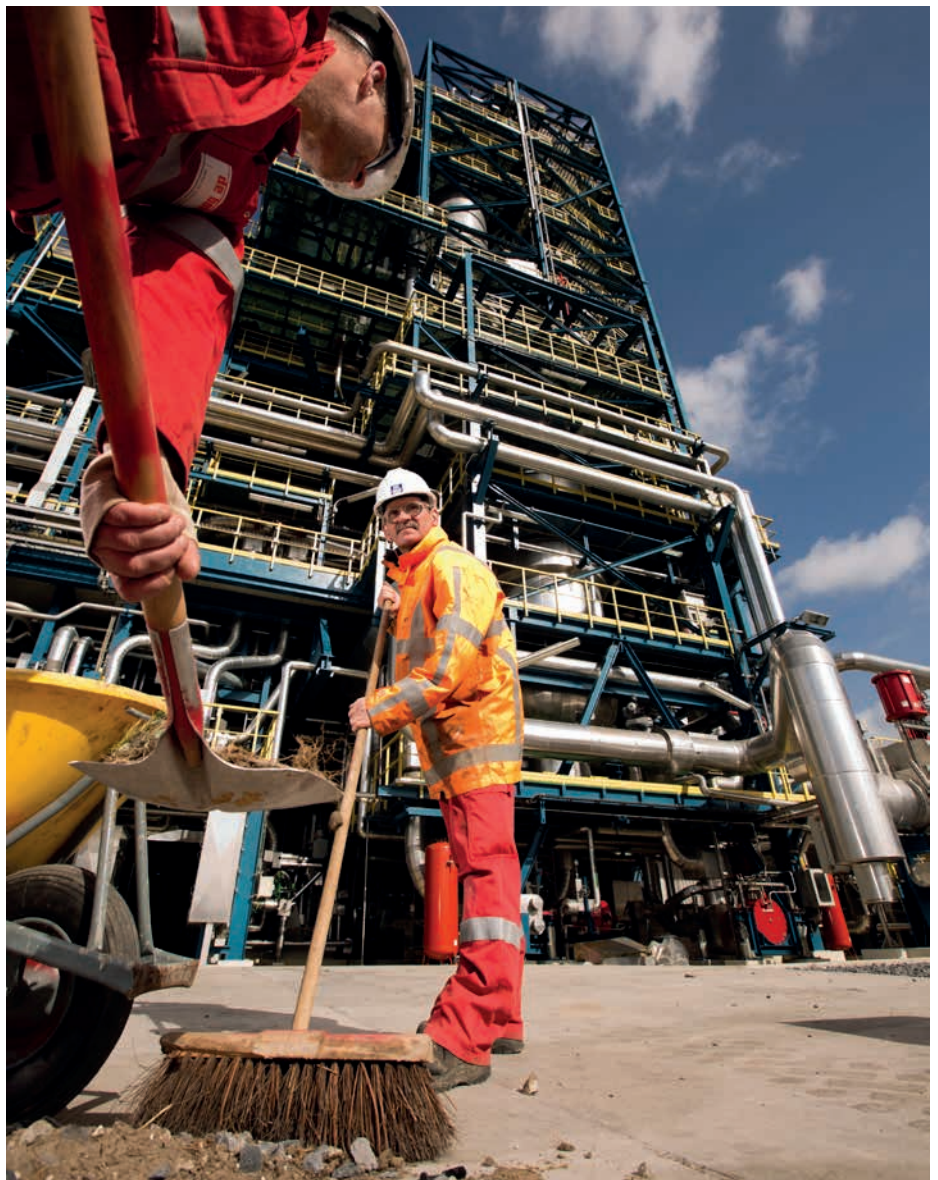
2016 stond voor Yara Sluiskil in het teken van de start van een groot intern verbeterprogramma. Dit verbeterprogramma werd door Yara International geïnitieerd om wereldwijd de concurrentiepositie te versterken. Yara Sluiskil werd door het hoofdkantoor in Oslo uitgekozen om als eerste locatie dit transformatieproces uit te rollen. De andere locaties wereldwijd worden naar het model van Yara Sluiskil aangepakt, onder het motto 'Als in de beste fabriek van Yara nog verbeteringen mogelijk zijn, kan het overal!'

Wat is het verbeterproces?

Het transformatieproces van Yara is het grootste verbeterproces in de Noorse industrie ooit. Per jaar moet Yara wereldwijd 500 miljoen dollar besparen vanaf 2020. De kunstmestsector kreeg vanaf eind 2015 te maken met lage productprijzen als gevolg van extra productiecapaciteit op de wereldmarkt, een trend die zich in 2016 en nog sterker in 2017 heeft doorgezet. De verbeteringen zijn hard nodig als Yara concurrerend wil blijven en haar positie wil behouden op de wereldmarkt. Door de veranderingen moet Yara Sluiskil tot de best presterende productielocaties ter wereld blijven behoren.

Wat gebeurde er?

Het verbeterproces zorgde niet voor ontslagen, of 'cost cutting', maar wel voor vele andere veranderingen. Een nieuwe manier van werken door kritisch te kijken naar interne processen, organisatievormen en uitgaven, maar ook versnelde investeringen. Het programma leidt tot een 'mind shift' in alle lagen van het bedrijf en resulteert in eenvoudiger werkprocessen, meer focus en dus ook lagere kosten en hogere productie.



Waarom Sluiskil?

Yara is actief in 52 landen, verkoopt haar producten in 160 landen en telt wereldwijd 15.000 medewerkers. Waarom werd Sluiskil dan uitgekozen als pilot? De gedachte was: Sluiskil is één van de meest efficiënte productielocaties van het hele concern. Dus als er in Sluiskil verbeteringen te behalen zijn, dan kan het overal. Mede dankzij de inzet van alle medewerkers van Yara Sluiskil is de pilot succesvol afgerond en wordt nu verder uitgerold binnen het concern.



Veranderingen

De veranderingen gaan over een beter georganiseerd onderhoudsproces, verbetering van interne communicatie, werkplanning en verbeterde werkvoorbereiding waardoor een reductie van kosten, een vermindering van productieverliezen en een verdere optimalisatie van het energieverbruik gerealiseerd kan worden. De insteek is dat er niet alleen gekeken wordt naar waar bezuinigd kan worden,

maar vooral waar verbeterd kan worden. De verwachting is dat het transformatieproces in 2017 al 170 miljoen euro (wereldwijd) oplevert door de genomen acties.

Continue verbeteren

Veranderingen zijn nooit makkelijk, maar wel noodzakelijk. Medewerkers van Yara Sluiskil werd gevraagd om mee te denken en mee te werken aan de grote verandering. Dit noemen we continue verbetering (continu

improvement) en is de kern van het verbeterprogramma. Door mee te denken over hoe we het werk efficiënter, beter en makkelijker kunnen uitvoeren, leverden onze medewerkers een waardevolle bijdrage aan de toekomst van Yara Sluiskil. Immers, Yara Sluiskil is al bijna 90 jaar een bedrijf dat gekenmerkt wordt door een zeer hoge betrokkenheid van alle medewerkers.



Maak kennis met medewerkers van Yara



Wie? Samantha de Moor

Is? HR Business Partner. Werkt bij Yara sinds 2008.

Studeerde? HBO Personeel en Arbeid in Breda(Bachelor)

Woont in? Middelburg

Werkt aan?

Ik werk samen met de afdelingsmanagers en leidinggevenden aan het zo optimaal mogelijk inzetten/ontwikkelen van onze medewerkers. Hierbij moet je denken aan vitaliteit, kennisoverdracht, het werven van nieuwe medewerkers, organisatieaanpassingen en meer. Een deel van mijn rol is tevens om leidinggevenden te coachen in de gesprekken die zij voeren met hun medewerkers. Een coaching cultuur helpt de prestaties en ontwikkeling van medewerkers te bevorderen.

Werken bij Yara betekent voor mij?

Yara is een fantastisch bedrijf om te werken. Werken bij een internationaal bedrijf waar voldoende uitdagingen zijn is erg interessant. Er is een hele aangename cultuur en er zijn altijd boeiende ontwikkelingen waardoor er veel afwisseling is in mijn job.

In de toekomst wil ik?

De wereld verandert, en ook bij Yara zijn er veel veranderingen. Daaraan wil ik mijn bijdrage leveren en mijn talenten blijven ontwikkelen en inzetten.



Wie? Steven Cocquyt

Is? Hoofdoperator in opleiding bij afdeling logistiek en verlading. Werkt bij Yara sinds 2011.

Studeerde? Volgt nu het MBO, Proces Operator Niveau 4 (Vapro C).

Woont in? Terneuzen

Werkt aan?

Een hoofdoperator is een allround functie. Ik doe allerlei werkzaamheden rondom verlading, controlekamerwerk, maar ook schepen keuren voor belading. Voordat een schip binnen komt moet het voldoen aan bepaalde eisen. Schepen moeten droog en vochtvrij zijn bijvoorbeeld. Dat controleren wij. Ook op de kade lopen we controlerondes. Ik heb een hele afwisselende baan.

Werken bij Yara betekent voor mij?

Yara is een sociaal bedrijf waar de sfeer onderling ook goed is. Er moet serieus gewerkt worden, maar er is ook tijd voor een lolletje. Daardoor gaat het werk vanzelf.

In de toekomst wil ik?

Heel graag bij Yara blijven werken. Er zijn investeringen in het bedrijf die ik heel interessant vind. Zoals de bouw van het nieuwe laadgebouw en andere ontwikkelingen in de fabriek. Ik wil daar graag een bijdrage aan leveren.

en de beroepen die zij uitoefenen



Wie? Geert Titulaer

Is? Productie coördinator Ureum. Werkt bij Yara sinds 1986.

Studeerde? MBO, Proces Operator (Vapro C) en HBO bedrijfskunde

Woont in? Sas van Gent

Werkt aan?

Als productie coördinator geef ik leiding aan een ploeg van zo'n 8 mensen op de Ureum afdeling. Ik ben verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de ploeg en voor de productie die wij draaien. Het bijhouden van rapportages, productieplanning, het oplossen van problemen behoort tot mijn werk.

Werken bij Yara betekent voor mij?

Volop kansen krijgen om mezelf te ontwikkelen en dingen te doen die me interesseren en boeien.

In de toekomst wil ik?

Met de bouw van de nieuwe fabriek (Ureum 8) liggen er kansen om weer nieuwe processen te leren kennen. Er staan komende jaren ook grote onderhoudstops op het programma die heel boeiend en leerzaam zijn. Als je wilt, kun je hier een leven lang leren en jezelf verder ontwikkelen.



Wie? Julie Timmerman

Is? Procesingenieur Nitraat-Ureum afdeling betrokken bij het projectteam van Ureum 8. Werkt bij Yara sinds 2013.

Studeerde? Ingenieurswetenschappen (Universiteit van Gent), Chemische Technologie.

Woont in? Merelbeke (B)

Werkt aan?

Het voorbereiden van de inbedrijfname van de nieuwe installatie Ureum 8. Hiervoor moeten o.a. alle actiepunten uit de veiligheidsstudies afgewerkt worden, de procedures voorbereid worden en het Production Control Monitoring System (PCMS) van de volledige site ge-update worden.

Werken bij Yara betekent voor mij?

Wegens het internationaal karakter van het bedrijf, blijven er bij Yara continu mogelijkheden om nieuwe dingen te leren. Voor mij als jonge ingenieur is het super interessant om betrokken te zijn bij het projectteam van de nieuwe installatie Ureum 8!

In de toekomst wil ik?

Mezelf blijven ontplooien en kansen grijpen om te groeien. Bij Yara zijn altijd wel nieuwe uitdagingen dus ik denk dat er nog volop mogelijkheden voor de toekomst zijn.



Wie? Ilja van den Broecke

Is? Purchasing Manager, afdeling inkoop. Werkt bij Yara sinds 2001

Studeerde? Heao, Management Economie en Recht

Woont in? Slijkplaat (Hoofdplaat)

Werkt aan?

Ik werk bij de afdeling inkoop. Wij sluiten contracten met leveranciers en zijn verantwoordelijk voor de opvolging. Ik zoek altijd naar de beste combinatie van kwaliteit en prijs.

Werken bij Yara betekent voor mij?

Werken bij een mooi groeiend internationaal opererend bedrijf in mijn eigen regio. Doordat ik met veel verschillende leveranciers werk en contact heb met collega's in andere landen, maakt dat het werk elke dag weer leuk en uitdagend.

In de toekomst wil ik?

Ik wil mezelf dagelijks blijven ontwikkelen en toegevoegde waarde blijven leveren door het afsluiten van goede contracten. Ik ga met veel plezier naar mijn werk en hoop nog vele jaren dit werk te blijven doen.



Wie? Filip Colpaert

Is? Hoofd research pilot plant , R&D afdeling. Werkt bij Yara sinds 2014.

Studeerde? Bio-ingenieurswetenschappen (Universiteit van Gent) Bio-ingenieur Scheikunde. Daarna PhD in de Organische Chemie.

Woont in? Zwijnaarde (Gent)

Werkt aan?

In onze unieke Pilot plant testen we nieuwe additieven, nutriënten en samenstellingen voor het verbeteren van ureum en ammoniumnitraat kunstmest. We focussen ook op het verbeteren van de kwaliteit van de granules en voeren opslagproeven uit onder verschillende klimaatcondities.

Verder werken we met R&D aan de Plant of the Future. We willen kijken hoe we huidige fabrieken kunnen ombouwen tot een toekomstige droomfabriek met zero emission en een zo laag mogelijk energieverbruik.

Werken bij Yara betekent voor mij?

Iedere dag dingen bijleren en samenwerken in een leuke internationale omgeving waarbij ik iedere dag wel nieuwe mensen kan ontmoeten. Werken aan uitdagende projecten om Yara en hun klanten blij te maken.

In de toekomst wil ik?

Ik wil graag samen met het R&D team extra waarde creëren voor Yara met betere producten en processen in de groei naar een nog beter bedrijf.

Water blijft 'hot item'

Zoektocht naar beste zuiveringsmethoden

Yara Sluiskil blijft energie steken in afvalwaterreductie. Opnieuw is de stroom in 2016 gereduceerd. Alle neuzen in Sluiskil staan dezelfde kant op. De ambitie is om er nog meer uit te halen!

Ewoud van den Brande werkt mee aan verschillende projecten bij Yara. Hij vertelt: 'Afvalwater dat geschikt is voor hergebruik, moet nog beter worden benut. Goede communicatie tussen de afdelingen is heel belangrijk. Met deze duurzame projecten zorgen we samen voor verdere afname van emissies naar lucht en water. Naast milieuwinst levert dit ook een kostenbesparing op.'

Bij innovatieve zuiveringsprojecten snijdt het mes vaak aan twee kanten, vertelt Ewoud. 'Ze zorgen op verschillende manieren voor een reductie in de vraag naar proceswater. Bijvoorbeeld door meer hergebruik van restwater, maar ook door slim om te gaan met de aanwezige 'afvalstoffen'. Afvalstoffen worden grondstoffen door ze weer te gebruiken in het productieproces.'



Ewoud van den Brande

Yara haalt meer uit afvalwater

IMPROVED – Zuiver afvalwater tot het gewenste niveau en gebruik het weer opnieuw! Het Interreg project IMPROVED is een zoektocht naar innovatieve zuiveringstechnieken om industriële afvalwaterstromen opnieuw geschikt te maken als proceswater voor het productieproces. Het project wordt met verschillende bedrijven in de regio en de universiteit van Gent uitgevoerd. De eerste resultaten worden na de zomer verwacht.

IEX/OLAND – Maak een afvalproduct weer tot grondstof! Yara pakt de meest stikstofhoudende waterstromen lokaal bij de bron

aan en verwerkt ze effectief tot schoon water en grondstof voor de kunstmestproductie. Met een scheikundig proces worden geladen stikstofhoudende deeltjes uit het water gehaald door ze te binden aan een zogenaamd hars. Voor het schoonspelen van het hars wordt een zwavelhoudende vloeistof gebruikt waardoor ammoniumsulfaat ontstaat dat gebruikt kan worden in het productieproces. Het project wordt uitgevoerd in samenwerking met een lokaal MKB bedrijf dat gespecialiseerd is in duurzaam en biologisch hergebruik van afvalwater.

Interreg 
Vlaanderen-Nederland
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

Algenbassin – Algen helpen een handje! Algen gebruiken stikstof om te groeien. Door middel van een algenbassin kan het overtollige stikstof uit water worden gehaald, waardoor schoon water en algenbiomassa overblijft. Het projectteam werkt, na aangetoond te hebben dat het concept werkt, aan optimalisatie. Ook wordt nagegaan hoe de alg op een goede manier kan worden geoogst vanuit het water. Sinds kort gebeurt dat met een techniek waarbij algen naar de oppervlakte worden gebracht via luchtbelletjes. Een volgende stap is om de geoogste algen te gebruiken als biobased grondstof.

Provincie en bedrijven Samen werken aan een veilige omgeving en goed vestigingsklimaat

In Zeeland werken twintig bedrijven, waaronder Yara, met grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen. Deze bedrijven vallen onder het Besluit Risico's Zware Ongevallen (BRZO). Er gelden dan ook strenge regels die de veiligheid bij deze bedrijven moeten waarborgen. De provincie is verantwoordelijk voor de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving. Ook de provincie wordt op haar beurt gecontroleerd of ze haar taken goed uitvoert.

Tijdens aangekondigde en onaangekondigde inspecties wordt bijvoorbeeld gekeken naar de algemene bedrijfsveiligheid en de organisatie daarvan, maar ook de veiligheid van specifieke operationele activiteiten. Een veilige en schone leefomgeving is een belangrijk uitgangspunt.

Gedeputeerde Ben de Reu (portefeuillehouder voor de Vergunningverlening) zegt over Yara: 'De ervaringen met Yara zijn goed. De Regionale Uitvoeringsdienst Zeeland (RUD) constateert weinig overtredingen, en als ze er zijn worden ze goed opgepakt.'

'Van Yara en de andere bedrijven die onder onze regelgeving vallen verwachten we dat zij eigen verantwoordelijkheid nemen op milieugebied en veiligheid. We zien dat Yara hierin voortdurend nieuwe stappen zet en daadwerkelijk investeert.'

Zeeland en industrie

Ben de Reu ziet een goede toekomst voor de industrie in Zeeland, maar op de lauweren rusten is er niet bij. Werkgelegenheid behouden, innoveren en een goede infrastructuur: het komt allemaal niet vanzelf: 'De rol van de provincie is om bij te dragen

aan een optimaal regionaal vestigingsklimaat. Wij willen als regio onderscheidend zijn, waardoor het extra aantrekkelijk wordt voor bedrijven om investeringen te doen. Ik ben hoopvol gestemd, Zeeuwse vestigingen als Yara Sluiskil behoren tot de top binnen hun concern en investeren voortdurend in de regio. In de achterliggende jaren werd door het moederconcern voor ruim 700 miljoen euro geïnvesteerd in nieuwe installaties, dat is uniek voor de chemische industrie'

Cultuur van Samenwerking

Ben de Reu ziet nog een pluspunt voor onze regio: 'Onze havens en industriebedrijven kennen een cultuur van samenwerking. 'Hierdoor ontstaan vernieuwende innovaties zoals het programma Smart Delta Resources en het convenant "Ambitie 2030" van PORTIZ, Zeeland Seaports, ZMf en de Provincie



Ben de Reu

dat vorig jaar is aangeboden aan Staatsecretaris Sharon Dijksma.'

Bedreigingen

'Bedreigingen zijn er ook. De beschikbaarheid van goed opgeleide technische medewerkers bijvoorbeeld. Hier moeten bedrijven en overheid gezamenlijk in blijven investeren, aldus de Reu.'





Ira von Harras, directeur ZMf

'Duurzaamheidsambities van Yara zeer positief'

Ira von Harras is sinds begin dit jaar de nieuwe directeur bij de Zeeuwse Milieu federatie. De ZMf zet zich in voor het behoud van natuur en milieu en is een aanjager voor circulaire en duurzame economie.

Ira: 'Ik leerde Yara kennen toen ik nog in het onderwijs werkte. Yara nodigde studenten van Scalda en de HZ uit voor projecten rondom de circulaire economie en stond heel erg open voor hun inbreng. Dat vond ik positief. Nu ik directeur van de

ZMf ben, zie ik opnieuw dat Yara een bedrijf is dat heel erg open staat voor verbetering en vernieuwing. De duurzaamheidsambities die Yara laat zien vind ik zeer positief. Vooral dat ze dit samen met de omgeving wil doen.' De rol van de ZMf is om samen met bedrijven in Zeeland mee te denken over de transitie naar een CO₂ neutrale en circulaire economie. Daarbij kijkend naar het totale belangenveld van Zeeland. Natuur en milieu is voor ons heel belangrijk, maar werkgelegenheid,

de concurrentiepositie en sociale aspecten zijn dat ook.'

'Gezamenlijk hebben we grote ambities en moeten we nog heel wat stappen zetten, maar het mooie is dat we dit samen met de bedrijven doen. Wij zoeken daarin naar een realistische vorm van samenwerking.'



Yara ondersteunt vele regionale onderwijsinitiatieven waaronder:

- Participatie Huis van de Techniek met andere bedrijven uit de regio (techniekpromotie).
- Samen Handen Ineen, initiatief van bedrijfsleven om techniek te promoten.
- Girlsday, om basisschoolmeisjes van groep 7-8 kennis te laten maken met techniek.
- Techniek Experience voor middelbare scholen.
- STEM-week voor basisscholen (STEM = Science, Technology, Engineering and Maths in Europe).
- Centrum voor Toptechniek voor MBO.
- Samenwerkingsverband Universiteit Gent.
- Biobase Europe Trainings Centrum (specifieke opleidingen).
- In 2015 was Yara gastheer voor de Nationale Scheikunde Olympiade voor middelbare scholen.
- Yara is vaak gastheer voor middelbare scholen die een excursie organiseren, maar ook voor studentenorganisaties zoals Finding Roots en kenniscentrum voor Urbanisatie.



Yara en tuinders: handen ineen voor het milieu, werkgelegenheid en de portemonnee

Glastuinbouw Zeeuws-Vlaanderen en Yara Sluiskil hebben een warme band. Letterlijk, want tuinders verwarmen hun kassen met de restwarmte van de productieprocessen en de planten groeien beter met CO₂ van Yara en leveren ook meer tomaten, paprika's of aubergines op. En: in de kassen wordt unieke meststof gebruikt, voor specifieke teelten.

Glastuinbouw Zeeuws-Vlaanderen groeide het afgelopen jaar hard. Het kassencomplex breidde maar liefst met 43 hectare uit. Nu is 96 van de beschikbare 150 hectare in gebruik. Dat levert zo'n 700 banen op! De overige grond wordt naar verwachting nog voor 2020 bebouwd. Er is nog een perceel van 27 hectare beschikbaar en dan is alle grond uitgegeven.

WarmCO₂

Voor een gezonde teelt in de kassen is warmte en CO₂ nodig. Dat komt vrij bij de productieprocessen van Yara. Door het project WarmCO₂ krijgen de kassen nu al acht jaar

warmte en CO₂ via een pijpleiding. WarmCO₂ is een initiatief van Yara Sluiskil en Zeeland Seaports, in goede samenwerking met de gemeente Terneuzen, de Provincie Zeeland en andere belanghebbenden. WarmCO₂ is een perfect voorbeeld van duurzaamheid, zegt tomatenteler Steef van Adrichem. Het familiebedrijf is van oorsprong gevestigd in het Westland en teelt sinds januari 2014 trostomaten en sinds november 2016 Tommies snacktomatjes in Terneuzen. Hij vertelt: 'We zijn energiezuinig en milieubewust bezig. Dit project voorkomt dat we extra CO₂ uitstoten om de kassen te verwarmen en zelf



CO₂ moeten maken door aardgas te verbranden. Met WarmCO₂ hebben we gekozen voor zekerheid voor de komende vijftien jaar. We zijn niet afhankelijk van de grillige gasmarkt.'

Meststoffen

Naast warmte en CO₂ hebben telers ook meststof nodig in de kassen, voor een goede productie. Ook hier is er een link met Yara. Rob Willems van de afdeling Sales zegt: 'Wij bedienen de tuinders dus op meerdere manieren. Naast warmte en CO₂ leveren we ook meststoffen door heel de Benelux.' En die meststof is bijzonder, zo blijkt. Willems vervolgt: 'In Sluiskil produceren wij salpeterzuur en ammoniumnitraat. Dit zijn heel belangrijke grondstoffen voor onze meststoffen die wij speciaal voor de verschillende kasgroenten maken. Wij mengen deze met specifieke andere grondstoffen tot samengestelde meststoffen. Door dit procedé is tien procent minder transport nodig dan voor de alternatieve vloeibare meststoffen. Ook dat is kostenbewust en goed voor het milieu.'

Samen met de tuinders en het opleidingscentrum deed Yara mee aan het weekend 'Kom in de Kas'. Dit resulteerde in 8000 bezoekers in het glastuinbouwgebied.



Vergunningen op de schop voor nieuw overzicht

Het complete terrein van Yara Sluiskil ging in 2016 onder de loep, niet alleen voor het verbeterproces (zie pagina 4), maar ook op het vlak van vergunningen. Het doel: een nieuwe, overzichtelijke vergunning in plaats van heel veel kleine deelvergunningen. Het is een flinke klus. Maar als die achter de rug is, ligt er een overzichtelijke vergunning.

Elke fabriek, dus ook Yara Sluiskil, moet voldoen aan bepaalde regels van de overheid. Yara voldoet aan haar verplichtingen. In een vergunning wordt vastgelegd welke activiteiten een bedrijf uitvoert. Aan de hand daarvan legt de overheid regels en voorschriften op. Onderwerpen in een vergunning zijn bijvoorbeeld geluid, emissies naar lucht en water, veiligheid en bodem-beschermende voorzieningen.

All-in

Peter Cnudde (hoofd afdeling Milieu) vertelt dat alle vergunningen die Yara Sluiskil in de afgelopen jaren heeft aangevraagd, in één nieuwe worden samengepakt. Hij vertelt: 'Dat wordt de zogenaamde Revisievergunning. Nu is het tijd voor verbetering en een nieuw overzicht. Dat bereiken we met deze integrale all-in vergunning. Dan is het voor iedereen duidelijk hoe alles is vastgelegd, zowel intern bij Yara als extern voor de overheid.' Naast de Revisievergunning is vanaf begin volgend jaar ook een nieuwe Afvalwatervergunning nodig, waarin ook alle nieuwe projecten voor reductie van afvalwaterstromen staan. (Lees hier meer over op pagina 13.)

Ureum 8

De nieuwe vergunningen voorbereiden betekent veel werk. Alle afdelingen van Yara dragen hun steentje bij. Ook biedt een ingenieursbureau de helpende hand.

Alle processen worden opnieuw tot in detail beschreven. Ook de nieuwe fabriek Ureum 8 en het nieuwe laadgebouw worden meegenomen. De voorbereidingen zijn een jaar geleden begonnen. In maart dit jaar is het eerste concept

ingediend bij de overheid. Als die zich erover heeft gebogen, wordt in juli de definitieve aanvraag ingediend. Naar verwachting zijn de Revisievergunning en nieuwe Afvalwatervergunning begin 2018 rond.

Peter Cnudde



Brain power

Slimmigheid versterkt positie

Europese bedrijven moeten het opnemen tegen lagelonenlanden, landen met minder strenge milieuwetgeving en regio's met veel lagere grondstoffenkosten. Hoe pakken Zeeuwse bedrijven dit aan? Door slimmer samen te werken. In 2016 werd opnieuw volop gewerkt aan projecten rondom energie en de circulaire economie.

Stilstand is achteruitgang. Voor Yara is het van belang om voortdurend op zoek te gaan naar nieuwe manieren om slim samen te werken met andere partijen. Bijvoorbeeld om grondstoffen en reststoffen te sparen, uit te wisselen of te hergebruiken.

Waterstofronde

Yara is betrokken bij een waterstofproject binnen Smart Delta Resources waarbij overtollig waterstof van Dow via een zogenaamde 'waterstofronde' bij Yara wordt geleverd.

Bij DOW Terneuzen komt waterstof vrij in het productieproces. Deze waterstof wordt nu onder andere gebruikt als brandstof in de krakers. Yara kan de overtollige waterstof echter goed gebruiken als grondstof. Het waterstof wordt via een bestaande niet gebruikte pijpleiding van Gasunie getransporteerd. Het ondergrondse transport via pijpleidingen is duurzaam, efficiënt en veilig.

De waterstofronde wordt in 2018 in gebruik genomen en levert een fikse CO₂-besparing op die vergelijkbaar is met de jaarlijkse warmtevraag van een stad als Terneuzen!

Het project is een voorbeeld van samenwerking en innovatie in de procesindustrie. De waterstoflink zal een inspirerend voorbeeld zijn voor toekomstige business cases binnen en buiten de Delta regio: een bijzonder project met (inter)nationale allure!

Circulair denken

Het breken van productierecords is voor veel Yara medewerkers verheven tot een heuse sport. Zo brak de grootste ammoniakfabriek op de site al jaren record na record. Desondanks ontdekte het team dat een verdere productietoename werd geblokkeerd door de beperkte koelcapaciteit van een bepaald onderdeel in de fabriek: de CO₂ absorber. Het team ontwikkelde vervolgens een nieuwe warmtewisselaar die zorgde voor meer koeling. Hierdoor kon de productie omhoog en werd tegelijkertijd een flinke energiebesparing gerealiseerd.

Ook het nabijgelegen kassencomplex profiteert van deze ingreep. In het ontwerp werd rekening gehouden met de afvoer van het warme water richting het kassencomplex.

Hierdoor ontstond een uitbreiding op het al bestaande WarmCO₂-net van de fabriek en werd weer een stap gezet in het delen van warmte met Glastuinbouwgebied Zeeuws-Vlaanderen.

Nieuwe records

De Waalse Proces Engineer Alexandre Leruth is zeer te spreken over de resultaten: 'Doordat we alles zo nauwgezet monitoren, wisten we precies waar het probleem zat en hoe we het konden oplossen met verbeteringen. Een week na de ingebruikname haalden we maar liefst drie nieuwe 24-uurs productierecords. Een super prestatie van een geweldig team!' aldus Leruth.





ZLTO en Yara onderzoeken samenwerking

Yara is niet alleen producent van kunstmest, maar ook kennispartner voor de agrarische sector als het gaat om precisielandbouw en beter gebruik van meststoffen, water en landbouwgrond.

Contacten met ZLTO waren er al langer, maar sinds vorig jaar zijn de banden versterkt.

Projectmanager van ZLTO Roel Clement zegt daarover: ‘Op uitnodiging van Yara ben ik naar het onderzoekscentrum van Yara in Dülmen, Duitsland geweest. Daar heb ik gezien en ervaren op welke manier Yara bezig is met precisie landbouw. Yara heeft zelf enkele high-tech instrumenten ontwikkeld die de boer helpen om het kunstmest gebruik te optimaliseren. Op basis van de metingen kan een boer bijvoorbeeld beoordelen hoeveel stikstof nodig is om aan de doelopbrengsten te komen, en het meststofgebruik daarop aanpassen.

De rondleiding langs de onderzoeksfaciliteiten van de R&D afdeling van Yara in Dülmen waren zeer inspirerend. Yara voelt

zich verantwoordelijk voor het eindproduct, dat zie je niet bij iedere kunstmestproducent. Ik vind het mooi dat Yara ook ondersteunende instrumenten ontwikkeld voor het goed gebruik van kunstmest.

ZLTO verkent samen met Yara op welke manier ze samen kunnen optrekken binnen “precision farming”. Onze leden zijn de (toekomstig) klanten van Yara en we voelen ons beide verantwoordelijk voor een duurzame en klimaatbestendige agrarische sector. ZLTO werkt samen met diverse organisaties om samen met boeren hierin stappen te maken en met Yara hebben we een goede partner.



Roel Clement

Gezonde mensen, gezond bedrijf

Work-life balance

Work life balance. Een hippe term die zoveel wil zeggen als: zorg er voor dat je werk en prive leven in balans zijn.

Yara heeft een duidelijke visie op werk en het vinden van een gezonde balans: 'Bij veel bedrijven is overwerken eerder een gewoonte in plaats van uitzondering,' zegt HR manager Evelien de Visser. 'Bij Yara vinden we dat overwerken juist een uitzondering moet zijn. Structureel en overmatig overwerken levert op lange termijn stress en andere problemen op, dat is iets wat wij niet willen stimuleren. Sterker nog we: we willen dat medewerkers bewust zijn van hun balans tussen werk en prive leven en dat ook leidinggevend hierin hun verantwoordelijkheid nemen.'

Vitaal en gezond

'Wij willen dat onze medewerkers tot aan het einde van hun carrière gezond en vitaal kunnen werken. Dit bereiken we door bewustwording te creëren en waar nodig extra ondersteuning te bieden.'

Voor mensen die actief hun gezondheid willen verbeteren zijn er diverse programma's. Het vitaliteitsplan is er voor mensen met overgewicht die onder begeleiding

willen afvallen. Er is ook een cursus om te stoppen met roken en mogelijkheden tot coaching.'

Gezondheid is een gedeelde verantwoordelijkheid tussen werkgever en werknemer. 'Wij

verwachten dat medewerkers zelf ook in actie komen om hun gezondheid te verbeteren. Onze taak daarin is om een gezonde lifestyle zoveel mogelijk te promoten en te faciliteren. Uiteraard moeten mensen zelf ook initiatief nemen,' aldus Evelien.



Overgang naar vierploegenrooster geeft rust

Bij Yara Sluiskil gaat de productie 24/7 door. Dat betekent dat er in ploegen gewerkt wordt. Iedere afdeling kent een eigen ploegenrooster. Zo werkte de afdeling verlading tot de herfst van 2016 nog in drie ploegen (het weekend was vrij volgens rooster). Door een forse toename van het werk in het weekend stapte het team eind 2016 over naar een vierploegenrooster. Een positieve verandering voor alle betrokkenen.

‘In tien jaar tijd steeg de productie van 3,5 naar 5 miljoen ton’ vertelt Eric Wieland, die verantwoordelijk is voor de afdeling Verlading. Dat was zoveel extra werk dat er tot de overstap bijna ieder weekend werd overgewerkt. Dat was niet wenselijk en het zette veel druk op het team. Overwerken brengt risico’s met zich mee op gebied van gezondheid en veiligheid. Beide zijn zaken waar we juist heel zuinig op moeten zijn.’

Uitgerust en alert

Het nieuwe rooster wordt positief ontvangen, al was het even wennen. Uiteindelijk betekent het nieuwe rooster dat overwerken er niet meer bij is en dat het meer rust geeft. Daar zijn veel collega’s blij mee, zoals hoofdoperator Erik Ryckaert. Hij zegt: ‘Ik voel me er ook lichamelijk prettiger bij. We zaten in een cyclus van soms 6 vroege of zelfs 6 nachtdiensten. Dat is intensief. Al snel merkte ik dat ik minder vermoeid was met dit nieuwe rooster. Nu werken we maximaal twee nachten achter elkaar. Dat is voor ons erg fijn en ik merk dat ik alerter blijf.’

Om alles goed op te vangen zijn er extra mensen aangenomen: ‘We werken nu in kleinere ploegen, maar kunnen wel het volume wegwerken,’ zegt Wieland. Met dit nieuwe ploegenrooster zijn we klaar voor de toekomst, en kunnen we ook de extra volumes van Ureum 8 aan.’



Erik Ryckaert

Ook de juf leert bij in de Klankbordgroep

De Klankbordgroep is vier keer per jaar een graag geziene gast aan tafel bij Yara Sluiskil.

Negen vrijwilligers die de omgeving vertegenwoordigen staan samen voor een luisterend oor, een kritische blik en een mondige tafelgenoot.

De Klankbordgroep vertegenwoordigt de regio. Zo weet Yara wat er leeft. 'We gaan samen in gesprek. Het is geen eenrichtingsverkeer', verzekert John Rekkers uit Terneuzen. Hij is voorzitter van de Klankbordgroep. Remona Schelfaut uit Sluiskil, sinds 1,5 jaar lid, vult aan: 'Het is bijzonder dat we op elk niveau betrokken en gewaardeerd worden.' Ze is de nieuwste aanwinst in de Klankbordgroep. Als juf op basisschool Het Mozaïek in Sluiskil staat ze middenin het dorp. 'Yara is dichtbij. Ik woon tegenover de fabriek. Ik voel me erg betrokken bij het dorp. Yara is Sluiskil. Zo sponsort Yara veel activiteiten en kent bijna iedereen wel iemand die er werkt.'

Waardevolle gesprekspartner

John werkte 35 jaar lang in de chemische industrie en zit al vanaf

het begin in de Klankbordgroep. 'We zijn een veelzijdig clubje. Door onze verschillende achtergronden zijn we een waardevolle gesprekspartner. Voor mij persoonlijk is het erg leuk om betrokken te blijven op een nuttige manier. Door de jaren heen leer je veel over Yara en de industrie.' Dat laatste is voor Remona één van de redenen waarom ze bij de Klankbordgroep zit. Ze zegt: 'Doordat je in gesprek gaat, leer je het bedrijf goed kennen. Het is fascinerend om te zien hoe zij toekomstgericht en ambitieus produceren, terwijl gezondheid en veiligheid altijd op de eerste plaats staat. Willen we iets weten of zit ons iets dwars, dan kunnen we dat altijd kwijt. We mogen zelfs de schooljuf uithangen, daar kan Yara goed mee omgaan!'

Heeft u een vraag voor de Klankbordgroep?

Neem contact op met de voorzitter via e-mail (leunrek@zeelandnet.nl) of telefonisch: 0115-472804.

Wat stond er zoal op de agenda van de Klankbordgroep in 2016:

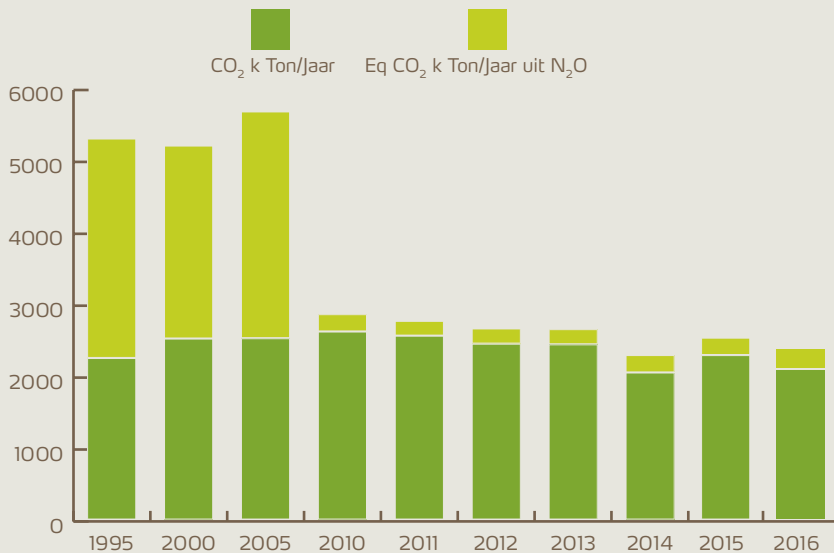
- Iedere vergadering begint met een overzicht van de resultaten op gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu.
- Eerste steen van de Ureum 8-fabriek.
- Rondleiding Ureum 7-fabriek.
- Yara Sluiskil als pilot voor het wereldwijde verbeteringsproject.
- Aanvang van bouw nieuwe laadgebouw.
- Een cheque van Yara en Zeeland Seaports voor Museum Sluiskil.

Leden van de klankbordgroep

Johan Sijbinga	Terneuzen
John Rekkers	Terneuzen
Dimitry van Steenpaal	Sluiskil
Onno Jansen	Sluiskil
Jan van der Geld	Terneuzen
Marjan Bolleman	Axel- Schapenbout
Levien de Grootte	Axel - Schapenbout
Kees Henzen	Sluiskil
Remona Schelfaut	Sluiskil
Patrick van Poorten	Sluiskil

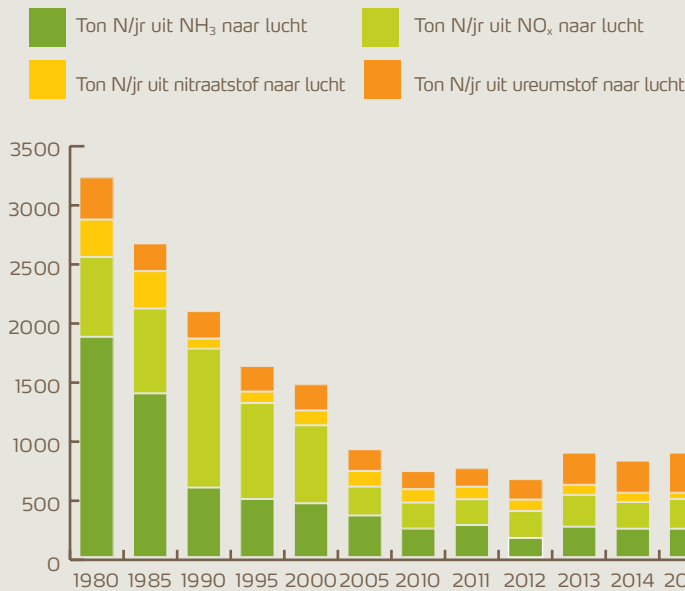
Remona Schelfaut en John Rekkers





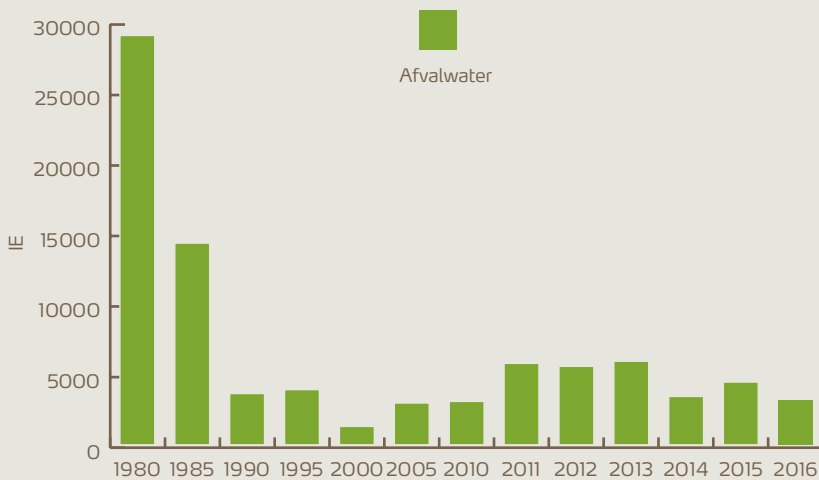
Broeikasgassen

In de achterliggende 10 jaar reduceerde Yara Sluiskil haar broeikasgasemissies met maar liefst 60%, terwijl de productie met 1.5 miljoen ton toenam in dezelfde periode. Ondanks dat de fabrieken in Sluiskil tot de 10% best presterende in hun soort behoren wist het bedrijf ook in 2016 de uitstoot van broeikasgassen weer een stapje verder te reduceren. Ondanks een grote productiestop in een van de ammoniakfabrieken – stoppen en starten leidt altijd tot hogere emissies – leidden de maatregelen er per saldo toch toe dat er minder CO₂ werd geëmitteerd. Yara is voortdurend bezig om de emissies tot een minimum te beperken en werkt vanuit strategisch kader aan het concept ‘zero emission plant’ om een antwoord te vinden op de internationale doelen op gebied van Klimaatbeleid.



Stikstofemissie

De stikstofemissie schommelt de laatste jaren rond het praktisch haalbare minimum. De verhoging van productie wordt gecompenseerd door organisatorische en procesmatige maatregelen waardoor de totale emissie per saldo ongeveer gelijk kan worden gehouden. Wanneer eind 2017 de nieuwe granulatiefabriek Ureum 8 in bedrijf wordt genomen, zal de stikstofemissie sterk dalen als gevolg van het sluiten van de gele priltoren. Deze stoot relatief veel stikstofhoudend ureumstof uit. Bij uitbedrijfname van de priltoren zal de totale stofemissie van de site zelfs met de helft gereduceerd kunnen worden en zo een bijdrage leveren aan zowel nieuwe economische ontwikkelmogelijkheden als natuurherstel van stikstofgevoelige habitats.



Afvalwater

Ondanks de forse productietoename van vloeibare producten zoals Air 1® waarvan in 2016 ruim 900.000 ton werd geproduceerd, kon een verdere reductie van stikstofhoudend afvalwater worden gerealiseerd. Tal van interne (civiele) projecten, aanpassingen in de productieprocessen en organisatorische verbeteringen leidden tot deze significante reductiestap. De nieuwe innovatieve projecten waarover in dit duurzaamheidsmagazine geschreven wordt, kunnen leiden tot verdere verlaging van onze water footprint. Yara wil hier de komende jaren op inzetten en is daartoe ook genooddaakt vanwege de steeds strengere wet- en regelgeving.



Colofon

Dit Magazine is een uitgave van Yara Sluiskil. Het is verspreid onder alle Zeeuws-Vlamingen, medewerkers van Yara en leveranciers. Andere geïnteresseerden kunnen het magazine aanvragen bij de management assistentes, telefoon 0115 – 474 318. Heeft u na het lezen van dit magazine nog specifieke vragen over het duurzaamheidsbeleid van Yara Sluiskil dan kunt u daarmee terecht bij

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties en Communicatie (ERC),
telefoon: 0115 – 474 485,
e-mail: gijsbrecht.gunter@yara.com

Eindredactie: Yara Sluiskil, afdeling ERC
Fotografie: Yara, Wim Kooijman
Realisatie: Pieters Media

Yara Sluiskil B.V.
Industrieweg 10
4541 HJ Sluiskil
www.yara.nl

