



Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Versijnt vier maal per jaar | Nr. 428

April 2015



Nieuwe medewerkers krijgen een rondleiding op het bedrijf

- Yara Sluiskil, een sociaal bedrijf pag 2
- Ureum 8 pag 5
- Nieuwe Ondernemingsraad pag 6
- Yara gastheer NSO pag 7



Duurzame inzetbaarheid medewerkers is menens bij Yara Sluiskil

Yara Sluiskil is een sociaal bedrijf. Dat blijkt uit verhalen van medewerkers, van vroeger en nu. Maar het blijkt ook uit allerlei personeelsgegevens. Zo werken meer dan de helft van de 573 medewerkers 25 jaar of langer bij het bedrijf en ruim de helft van de medewerkers is 50 jaar of ouder.

De pensioenleeftijd gaat omhoog en de maatschappelijke opvatting over ouderen in ploegendienst verandert. Hoe houden we dat vol? We praatten hierover met Evelien de Visser, HR Business Partner en Johan Van den Hende, HR Service Manager.

Evelien: 'Gezondheid, veiligheid en duurzaamheid van de medewerkers zijn topprioriteiten bij Yara Sluiskil. Altijd al geweest. Maar dat wordt steeds moeilijker. We zijn bovendien een volcontinue bedrijf. Bij Yara Sluiskil werken er van de in totaal 573 medewerkers 316 in ploegendienst (55%). De maatschappelijke opvatting over ouderen in ploegendienst verandert en de pensioenleeftijd gaat omhoog. Hoe brengen we dit in evenwicht? Hoe kunnen we er voor zorgen dat iedereen gezond en fit blijft werken tot zijn 67ste? Want dat is tenslotte wat we allemaal willen.'

Syntro

Gezonde mensen in een gezond bedrijf. Hoe bereiken we dit? 'Als bedrijf gaan we ervoor, maar we bereiken dit niet alleen,' vervolgt Evelien. 'Daarom hebben we die vraag ook voorgelegd aan de vakbonden binnen het cao overleg. Op hun advies zijn we in zee gegaan met Syntro, een adviesbureau op het gebied van personele planning. Zij zullen onderzoek doen naar de inzetbaarheid en belasting van personeel binnen ons bedrijf. Op basis van dat onderzoek zal Syntro ons adviseren.' Johan Van den Hende haakt hier op in: 'Ons doel is: duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Werknemers moeten vitaal kunnen blijven doorwerken. Binnen de eigen onderneming of elders op de arbeidsmarkt moeten ze inzetbaar blijven tot de voor hen geldende AOW-gerechtigde leeftijd. Syntro zal onderzoeken hoe



Johan Van den Hende en Evelien de Visser

we onze personeelsplanning duurzaam kunnen organiseren. Hiervoor hebben we ook de ondersteuning van onze moedermaatschappij, Yara International. Zij hebben de algemene richtlijnen geformuleerd. Lokaal moeten we dit uitwerken in concrete plannen. Iedere locatie heeft immers andere uitdagingen. En voor ieder individu kan dat weer enigszins anders zijn. Duurzame inzetbaarheid treft alle leeftijdscategorieën, niet alleen de oudere medewerkers.'

Levensstijl en ploegdienst

'In 2013 zijn we gestart met voorlichting aan ploegenmedewerkers over levensstijl en ploegdienst,' aldus Evelien. 'Daar behalen we goede resultaten mee. Maar het is natuurlijk wel zo dat de handvatten die we aanreiken in de praktijk vertaald moeten worden. Daarom is het belangrijk dat we dit niet van Hogerhand opleggen maar de mensen er zelf bij betrekken.'

Participatiewet

Per 1 januari 2015 valt iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking te laten instromen op de reguliere arbeidsmarkt. Johan Van den Hende: 'Yara staat daar positief tegenover. Wij werken daar volop aan mee. Zo hebben wij relevante taken binnen ons bedrijf, denk aan schoonmaakwerkzaamheden en groenvoorzieningswerkzaamheden, die uitgevoerd worden door medewerkers van Dethon, de sociale werkvoorziening in Zeeuws-Vlaanderen. Wij zijn momenteel bezig met het intern evalueren en zullen taken creëren, in samenwerking met onze contractors, om de participatiewet verder gestalte te geven. Het is een flinke taak, maar als bedrijf voelen we ons er medeverantwoordelijk voor.'

Column



Continu aandacht voor veiligheid werkt

De veiligheidsresultaten over het eerste kwartaal van dit jaar stemmen mij heel tevreden. We hebben begin 2015 een doorstart gemaakt met de BBS campagne – de Behaviour Based Safety campagne – en de resultaten zijn ontzettend positief.

Met veiligheidsresultaten bedoel ik meer dan alleen de cijfers. Veiligheid in cijfers uitdrukken is gemakkelijk. Een kwalitatief oordeel vellen is moeilijker. Als ik tegenwoordig kijk naar de kwaliteit van het veiligheidsgedrag dan ben ik zeer tevreden. Ik zie in de afdelingen dat men telkens zorgt voor observatie. Ontdekt men een risico, dan wordt dit besproken en opgelost. Dat brengt de veiligheid iedere keer een stap vooruit. En dat stemt mij echt tevreden. Dit positieve resultaat bereiken we dankzij iedereen. Waarvoor mijn dank.

In dit nummer van ons magazine besteden we aandacht aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Yara Sluiskil is een sociaal bedrijf. Wij zetten ons in om medewerkers, vooral ook in de continuïteit, te ondersteunen. We leveren inspanning om moeilijke situaties te voorkomen en wanneer er problemen zijn, helpen we hen. We doen ons uiterste best om medewerkers te ontwikkelen en, indien nodig, te re-integreren. Maar er zijn grenzen. Als medewerkers niet willen of het lukt echt niet, dan moeten we ondanks alles soms afscheid nemen. Ook dat doen we op een sociaal verantwoorde wijze.

De participatiewet – de wet die bedoeld is om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking te laten instromen op de reguliere arbeidsmarkt – zien wij als een uitdaging en we zullen er als werkgever alles aan doen om de doelstel-



Jon Sletten

lingen van die wet te realiseren. Onze samenwerking met onder andere Dethon, de sociale werkvoorziening in Zeeuws-Vlaanderen ervaren wij als zeer positief. Om dit alles te bereiken werken we samen met de vakorganisaties, met onze ondernemingsraad en met een externe partij als Syntro die een onderzoek zal doen naar de inzetbaarheid en belasting van personeel binnen ons bedrijf en ons op dat gebied zal adviseren om verder te verbeteren. Op deze wijze hopen wij onze werknemers binnen Yara Sluiskil of op de arbeidsmarkt inzetbaar te houden tot de voor hen geldende AOW-leeftijd.

In Memoriam

Een markante man uit de jaren 70 en 80 is niet meer

'Wie hem heeft gekend, zal hem zich herinneren als één van de drijvende krachten die in de jaren 70 en 80 Yara Sluiskil bracht tot wat het nu nog steeds is: één van de grootste en modernste kunstmestfabrieken ter wereld.'

Vladimiro Bizzotto is op 7 januari 2015, in de leeftijd van 84 jaar, overleden.

Na een indrukwekkende carrière nam hij in 1992, na 32 jaar, afscheid als Vice President Production and Technology van Hydro Agri Europe, voorheen onderdeel van de agrarische divisie van Norsk Hydro die door Yara werd overgenomen, en tevens oud-bedrijfsdirecteur van Hydro Agri Sluiskil.

De toenmalige General Manager noemde de heer Bizzotto, bij gelegenheid van zijn afscheid van het bedrijf, 'een van de markante figuren uit de historie van ons bedrijf'. Hij roemde vooral de dadendrang in het belang

van de onderneming kenmerkend voor de heer Bizzotto. 'Mede door uw inzet en inzicht, zijn de investeringsprojecten in de jaren zeventig en tachtig opgezet en gerealiseerd.'

De toenmalige secretaris van de ondernemingsraad memoreerde vooral het sociaal beleid van de heer Bizzotto. 'Werkgelegenheid en werkzekerheid door investeren', waren zaken die de heer Bizzotto na aan het hart lagen.

De heer Bizzotto is niet meer.

Wij wensen zijn vrouw en zijn familie veel kracht bij het verlies van een zeer markant persoon.



Dhr. V. Bizzotto, anno 1974

Yara vraagt vergunning voor tijdelijk hogere stofemissie prilltoren

Yara heeft in 2011 de nieuwe fabriek Ureum 7 in bedrijf genomen. Met deze investering van ruim 400 miljoen euro werden flinke stappen gezet op gebied van milieuverbetering. Zo kon bijvoorbeeld invulling gegeven worden aan het ammoniakconvenant waardoor Yara vanuit Sluiskil beperkt wordt in het transport van ammoniak over de Westerschelde. De risico's op gebied van externe veiligheid op zowel Sluiskil alsook op en rond de Westerschelde zijn daardoor dus verder verkleind.



Ureum 7 is een fabriek die gekoppeld is aan de andere fabrieken op het terrein en een grote hoeveelheid ammoniak consumeert om ureumoplossing te maken. Naast ammoniak is CO₂ nodig voor de productie van ureum.

Een jaar later

Een jaar na ingebruikname van de nieuwe fabriek zijn capaciteitstesten uitgevoerd. Hieruit bleek dat er meer ureumoplossing gemaakt kon worden dan in het oorspronkelijk ontwerp van de fabriek was voorzien. Dat betekent dat er lokaal ook meer ammoniak verwerkt kan worden. Echter, dit had tot gevolg dat bij een hogere verwerkingscapaciteit via de prilltoren meer stof vrijkomt dan oorspronkelijk voorzien. In 2008 is bovendien de vergunning voor stofuitstoot van de prilltoren ambtshalve verscherpt waardoor bij een hoge verwerkingscapaciteit de vergunde waarde voor stofemissie wordt overschreden. Yara heeft hiervoor een tijdelijke verruiming aangevraagd.

Nieuwe granulatiefabriek

Voor het traject naar een definitieve oplossing van de problematiek is er steeds overleg met zowel de Provincie Zeeland als de Zeeuwse Milieufederatie en andere belanghebbenden. Doel is om eind 2017 de laatste prilltoren te stoppen, omdat dan een nieuwe granulatiefabriek in gebruik genomen wordt die de ureumoplossing vanuit Ureum 7 kan

verwerken. De bouw van deze nieuwe Ureum 8 fabriek levert niet alleen het milieuvoordeel op doordat er minder stofemissie plaatsvindt, er zal ook minder koelwaterbelasting op het Kanaal plaatsvinden en ook nog eens een energie-efficiëncyslag gemaakt worden. Het betekent ook dat het moederbedrijf vertrouwen heeft in de productievestiging in Sluiskil door opnieuw 170 miljoen euro te investeren, bovenop de reguliere investeringsbudgetten. Binnen vijf jaar investeert de onderneming meer dan een half miljard euro in gloednieuwe installaties, waarmee de toekomst van Yara Sluiskil geborgd wordt.

Geen gezondheidseffecten

In het traject voor de aanvraag voor een tijdelijke verruiming zijn vele onderzoeken uitgevoerd zoals neerslagmodellen van ureumstof en de gezondheidseffecten. Het RIVM (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu) bevestigt dat er geen gezondheidseffecten aangetoond worden.

Voor vragen of inlichtingen kunt u terecht bij Gijsbrecht Gunter, gijsbrecht.gunter@yara.com



Ureum 8

Belangrijke investering voor Yara Sluiskil

Ureum 8 wordt om verschillende redenen een belangrijke nieuwe fabriek van Yara Sluiskil. Ook voor Yara International als concern gaat het om een investering die past binnen haar strategie. Als alles volgens plan verloopt zal de nieuwe eenheid eind 2017 in bedrijf gaan.

We praatte met Rik Lambotte, Business Development & Energy Manager, over de nieuwe investering van 170 miljoen euro.

Stofuitstoot wordt verleden tijd

Rik Lambotte: 'De stofuitstoot van de laatste prilltoren zal na de ingebruikneming van Ureum 8 volledig tot het verleden behoren. Na de realisatie van Ureum 7 moest de gele prilltoren op volle capaciteit draaien om de beschikbare hoeveelheid ureumoplossing te verwerken. Het gevolg hiervan was een toename van de stofemissie. De norm voor stofuitstoot die in 2008 fors werd verscherpt werd hiermee overschreden. Wij hebben hiervoor een tijdelijke verruiming aangevraagd. (red.: zie ook artikel Yara vraagt verruiming voor tijdelijk hogere stofemissie prilltoren). Ureum 8 wordt een zogenaamde granulatiefabriek, waarmee de laatste prilltoren van de ooit vijf gekleurde prilltorens uit bedrijf genomen wordt.'



2.000 ton amidas per dag

De nieuwe ureumfabriek krijgt een capaciteit van 2.000 ton amidas per dag. Rik: 'Amidas is een zwavelhoudende ureum die belangrijke voordelen biedt vergeleken met meest gangbare ureum. Zo zijn er een aantal gewassen, zoals maïs in Zuid Europa, die deze voedingsstof nodig hebben. Binnen de landbouw is de laatste jaren een toenemende behoefte aan zwavel. Daarnaast is het gebruik van de stikstof in amidas efficiënter dan bij ureum.' Deze ureum met 40% stikstof en 5,5% zwavel past volledig binnen de strategie van de Yara International om in te spelen op 'specialities', ofwel producten met een hoge toegevoegde waarde.

Eigen ontwikkelingen

Het granulatieproces dat wordt toegepast is het in 1979 in eigen huis ontwikkelde fluid bed granulatieproces. 'Naast dit eigen granulatieproces,' aldus Rik, 'is de zwavelroute die gevolgd gaat worden eveneens innovatief. Ook de zogenaamde pipe-reactor is op het eigen terrein ontwik-

keld. Het is voor de eerste maal dat dit procedé op industriële schaal zal worden toegepast.'

Drukke tijden

Maart volgend jaar zal men beginnen met de bouw van de nieuwe fabriek. 'Maar ook vóór die tijd is het een drukke periode. De technische aanbestedingen worden momenteel geëvalueerd. Op basis van die evaluatie zal de commerciële aanbidding volgen waarna in juli van dit jaar, na een laatste formele stap door het internationaal management in Oslo, het contract met de hoofdaannemer wordt afgesloten. En als alles loopt zoals gepland zullen we eind 2017 starten. Momenteel is er een team van 20 personen bezig met de voorbereiding. Het worden drukke tijden, maar voor Yara Sluiskil en voor Yara International uiterst belangrijke tijden in het licht van de toekomst en de strategie,' besluit Rik Lambotte.



Rik Lambotte

Nieuwe OR aan de slag

In december 2014 hebben verkiezingen plaatsgevonden voor een nieuwe Ondernemingsraad bij Yara Sluiskil. Er zijn 10 leden herkozen en 3 nieuwe OR-leden traden toe.

In de eerste vergadering op 13 januari zijn de functies binnen het dagelijks bestuur en diverse commissies verdeeld. Vervolgens heeft de ondernemingsraad een conferentie bijgewoond waar is gewerkt aan kennis over de Wet op Ondernemingsraden,

de interne organisatie en heeft de OR de aandachtspunten voor het komende jaar bepaald.

De OR hoopt de komende vier jaar de moderne en vooruitstrevende manier van werken voort te zetten met alle medewerkers en het MT om zo in een

constructief overleg de medezeggenschap tot zijn recht te laten komen.

De OR is er voor iedereen! Heb je vragen schroom niet en contacteer een van de OR-collega's.



Van links naar rechts; Wilfried Sarneel, Erna Raijmakers (trainer adviseur Stavoor), Henk-Jan Kirkenir, Harold Verhelst, Erik van der Peijl, Sjef Pouwels, Marco Herwegh, Jos Verdurmen, Ben van den Bos, Wiebe Vos, Tom de Smit, Carlo Cocquyt, Koen Pieters, Rudy Harding.

Yara gastheer Nationale Scheikunde Olympiade Record aantal deelnemers voorronde

Na 12 jaar komt de Nationale Scheikunde Olympiade (NSO) opnieuw naar Zeeland. Begin juni zullen de 20 beste scheikundeleerlingen een week lang bij Yara in Sluiskil te gast zijn om zich voor te bereiden op de Internationale Scheikunde Olympiade in Bakoe (Azerbeidzjan).

Het aantal deelnemers aan de eerste voorronde van de NSO is opnieuw gestegen tot bijna 6.000! Dat belooft wat voor de toekomst. De NSO is een jaarlijks terugke-

rende wedstrijd voor leerlingen in 5 en 6 VWO en 5 HAVO. De competitie bestaat uit 2 voorrondes, de finaleweek bij Yara Sluiskil en voor de vier beste deelnemers deelname

aan de Internationale Scheikunde Olympiade in Bakoe in juli 2015.

In Zeeland hebben dit jaar 9 middelbare scholen de handschoen

Wat is droogijs en waar gebruikt u het voor?

Droogijs is de vaste vorm van vloeibare CO₂. Het is zeer koud, maar liefst min 78,5°C. We spreken van droogijs omdat het kooldioxide – op eenzelfde wijze als koolzuur in bijvoorbeeld frisdrank – vanuit die vaste vorm direct overgaat naar de gasfase. Er ontstaat dus geen natigheid.

Sinds begin 2013 produceert Yara ook in Vlaardingen droogijs voor tal van toepassingen. Remon Biesheuvel, Plant Manager Yara Vlaardingen: 'Kooldioxide wordt op veel verschillende manieren en voor veel doeleinden gebruikt. Van het koelen van vlees tot het reinigen van werktuigen, van het krimpen van metalen tot het bestrijden van ongedierte. Droogijs wordt voornamelijk toegepast in de levensmiddelenindustrie. Het wordt daarnaast bijvoorbeeld gebruikt voor orgaantransport en voor het transport van medicijnen, zowel via de weg als via luchtvaart. In Vlaardingen produceren we 8.000 ton droogijs per jaar.'

Een goed, vriendelijk en veilig product

CO₂ is een nevenproduct van de kunstmestindustrie. Het is een natuurlijk en essentieel onderdeel van ons ecosysteem. Remon: 'Het gevaar schuilt in een overvloed aan kooldioxide veroorzaakt door het ongeremde verbruik van fossiele brandstoffen en door ontbossing. De kooldioxide die vrijkomt bij het maken van ammoniak wordt opgevangen en gezuiverd. Het gezuiverde kooldioxide wordt zo hergebruikt

en kan een schoon alternatief zijn voor giftige chemische producten die worden toegepast bij conventionele koelinstallaties. Het kan een rol spelen in het terugdringen van schadelijke emissies en bepaalde soorten vervuiling. Door droogijs te gebruiken is voor de verschillende toepassingen geen elektriciteit nodig, alleen het droogijs en een goede verpakking.'

Tot slot somt Remon Biesheuvel de voordelen van droogijs nog even op: 'Droogijs is zuurstofverdringend, waardoor de groei van bacteriën minimaal is, het is inert, niet brandbaar, relatief lang stabiel en vrij van reststof als het uiteindelijk op is. Yara is de belangrijkste leverancier van droogijs, binnen de Benelux wordt dat dus in Vlaardingen geproduceerd.'

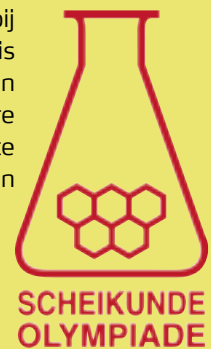


ade 2015

opgepakt om mee te doen en maar liefst 3 daarvan komen uit Zeeuws-Vlaanderen. Het Zeldenrust-Steelant college in Terneuzen, het Zwincollege in Oostburg en het Reynaert college in Hulst. Er bestaat steeds meer belangstelling voor chemie en exacte vakken, vooral ook omdat deze studierichting goede kansen biedt op de toekomstige arbeidsmarkt

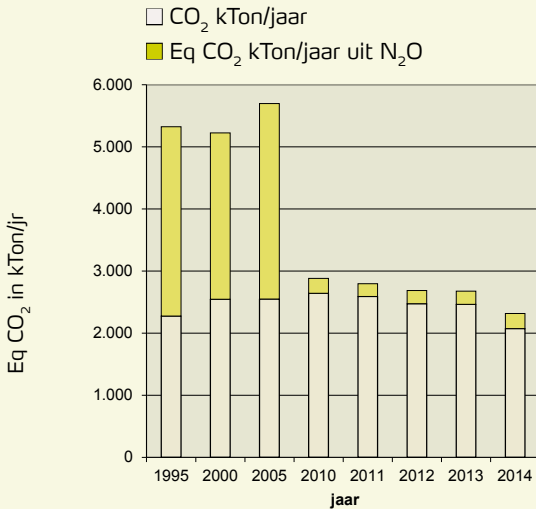
Momenteel wordt hard gewerkt aan de invulling van het programma. Naast de inhoudelijke voorbereiding staan er allerlei uitstapjes in de omgeving op het programma en natuurlijk bezoeken aan de fabrieken op het terrein van Yara. Samen met de Provincie Zeeland werken we aan een feestelijke afsluiting en prijsuitreiking op woensdag 10 juni in de Nieuwe Kerk in

Middelburg, waarbij de Commissaris van de Koning Han Polman en andere prominenten acte de préséance zullen geven.



Milieucijfers Yara Sluiskil 2014

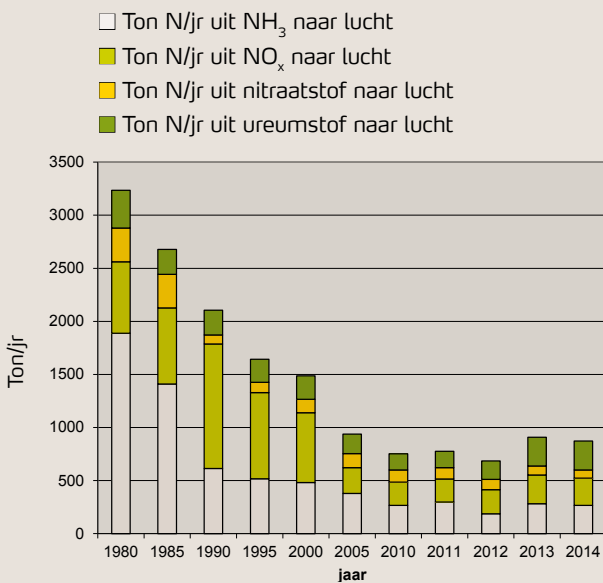
Broeikasgassen CO₂ en N₂O



Grafiek 'Broeikasgassen CO₂ en N₂O'

De CO₂-uitstoot die lokaal in Sluiskil vrijkomt, hangt sterk samen met het productievolume van ammoniak (bij dit proces wordt ook CO₂ geproduceerd) en de verwerking van CO₂ in ureum. De voorbije twee jaren wordt meer ureum geproduceerd en dus wordt meer CO₂ verwerkt, waardoor de lokale CO₂-uitstoot lichtjes daalt.

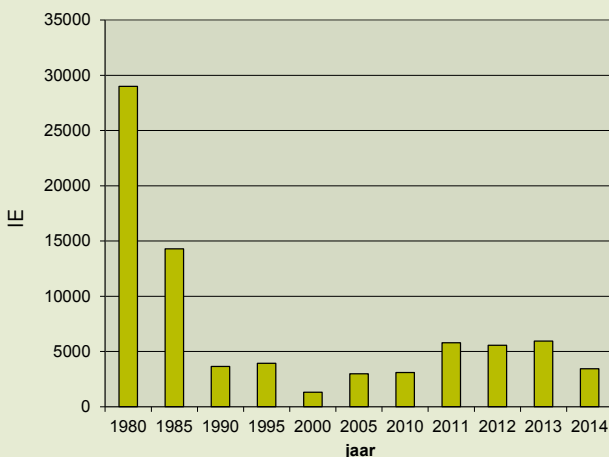
Ton N naar lucht uit NH₃, NO_x, nitraatstof en ureumstof



Grafiek 'Ton N naar lucht uit NH₃, NO_x, nitraatstof en ureumstof'

Ongeveer hetzelfde resultaat als in 2013. Vanaf 2018 verwachten we hier een forse daling als gevolg van de vervanging van de Ureum prilltoren door een nieuwe granulatie.

Afvalwater



Grafiek 'Afvalwater'

Stuk lager dan de voorbije jaren. Een betere bedrijfsvoering voor het hergebruik van ons afvalwater, een beperkte stikstofverwijdering in ons proefproject afvalwaterzuivering en het ontbreken van grote incidenten (en minder kleine incidenten) met lozing naar afvalwater als gevolg hebben voor dit goede resultaat gezorgd!

Jubilarissenvereniging: Ontspanningsmiddagen seizoen 2014-2015 afgesloten!

Zaterdagmiddag 14 maart 2015 werd de laatste ontspanningsmiddag van het seizoen 2014-2015 afgesloten. Deze middagen werden gehouden in 't Meulengat te Sluiskil.

Tijdens de ontspanningsmiddagen wordt in hoofdzaak gekaart (bieden zonder roem), gebiljart en uiteraard goed bijgepraat, wat het uiteindelijke doel van onze vereniging is. In een sportieve en gemoedelijke

sfeer werd voor de eerste plaats in het biljarten en het kaarten gestreden. Bij het biljarten was er een spannende strijd waarbij Jo de Bot als eindwinnaar uit de bus kwam. Aan de kaarttafel werd er eveneens spannend gestreden voor een eindwinnaar, waarbij Ko Koekkoek zijn opponent Jaap Pijpelink versloeg. Voorzitter Adri de Bruijne feliciteerde de eindwinnaars met hun overwinning en overhandigde hen een cadeaucheque. Bij deze doet het bestuur van de Vereniging van Jubilarissen aan de jongere

leden, die van kaarten, biljarten of lekker gezellig bijpraten houden, het sportieve verzoek om in het komende najaar eens de ontspanningsmiddagen te bezoeken. U bent van harte welkom en u zult er beslist geen spijt van hebben.

Het nieuwe seizoen 2015-2016 start op 17 oktober 2015 vervolgens 14 november 2015 - 19 december 2015 - 9 januari 2016 - 13 februari 2016 en 12 maart 2016.

Graag tot dan.

Het bestuur van de
Vereniging van Jubilarissen



Afdeling Ammoniak wint opnieuw zaalvoetbaltoernooi



Op zaterdag 28 maart streden 12 ploegen weer om de felbegeerde internationale titel 'winnaar zaalvoetbaltoernooi Yara'. Yara collega's uit Nederland, België, Frankrijk, Engeland en Duitsland

deden mee. De eerste plek veroverde de afdeling Ammoniak uit Sluiskil, waarmee ze de titel in handen hielden, want ook vorig jaar kwam deze afdeling als winnaar uit de bus.

Stemmenjacht

Op 10 februari hadden we het regionale Tv-programma 'Stemmenjacht' over de vloer in Sluiskil. Twee lijsttrekkers, Johan Robesin van Provinciaal Belang Zeeland en Gerwi Temmink van GroenLinks deden een stage op ons bedrijf. Beiden kregen van de Yara-jury een gelijk aantal punten toebedeeld voor de uitgevoerde opdrachten die vooral in het teken van Safe by Choice stonden.

U kunt de uitzending nog terugkijken via internet:

www.omroepzeeland.nl/video/2015-03-10/827124/20150310pstemmenjacht

(v.a. ca. 11 minuten begint de stage bij Yara Sluiskil).



Jubilarissen

- 25 jaar
- 35 jaar

					
1 juni Adri de Putter Onderhoudsdienst	1 april Karen de Caluwé OSS	14 april Ronald de Roeck Laboratorium	21 april Willy Schelfhout Reforming E	1 mei Adri Haak Onderhoudsdienst	1 mei Karel Nasse Ammoniak

					
1 mei Krijn Hamelink Ureum	7 mei Patrick Lemme Salpeterzuur & Utilities	12 mei Ingrid Berwouts Logistieke Dienst & Verlading	12 mei Jacobus Koekkoek Logistieke Dienst & Verlading	1 juni Rudy Nevejans Supply Management	2 juni Piet Koers Ammoniak

In dienst

					
2 juni Iman van Dam Ureum	9 juni Paul de Waal Reforming C	1 januari Martin Zweedijk, Ureum	5 januari Norbert Huys, Supply Chain Project	1 februari Werter de Haay, Ureum	1 februari Mark van Houte, Reforming D

						
1 februari Mathijs Neyt, Reforming E	1 maart Christina Mees, Laboratorium	1 maart Robin Dellaert, Salpeterzuur & Utilities	1 april Arjan van der Have Support - Werkzaam in Vlaardingen als HR Service Specialist	1 april Cyrano van Boven Ureum	1 april Ronnie Cohen Ureum	15 april Peter Wisse Salpeterzuur & Utilities

PERSONALIA

● Geboorte

24 december

Amber, dochter van Jaspert & Susanne van Doeselaar

Onderhoud

1 januari

Levi, zoon van Bart van Brink & Monique van der Laak

Reforming D

3 januari

Pim, zoon van Werter & Inge de Haay Ureum

20 maart

Joep, zoon van Coen & Jasmijn Dekker Logistieke Dienst & Verladung

6 april

Vince, zoon van Gerrit & Annika de Graaf Ureum

● Huwelijk

3 januari

Yumi Vanwongerghem & Thomas Hermans Nitraat/Ureum

25 maart

Jeroen Lauret & Jolanda de Smet Salpeterzuur & Utilities

● 25 jarig huwelijk

20 april

Dhr. & Mevr. van Vooren-Calle Terneuzen

11 mei

Dhr. & Mevr. De Buck-Stevens Assenede

25 mei

Dhr. & Mevr. van Hurck-Kox Westdorpe

● 40 jaar huwelijk

4 april

Dhr. & Mevr. Cardon-Cornelis Erembodegem

11 april

Dhr. & Mevr. van den Abeele-Maillie Westdorpe

16 juni

Dhr. & Mevr. de Kerf-Antheunis Koewacht

20 juni

Dhr. & Mevr. de Putter-Kalden Axel

● 45 jaar huwelijk

3 april

Dhr. & Mevr. van Poecke-Walle Axel

3 april

Dhr. & Mevr. van de Rijt-Rossum Terneuzen

14 mei

Dhr. & Mevr. Buysse-Matthijs Assenede

22 mei

Dhr. & Mevr. de Waal-de Wever Terneuzen

● 50 jaar huwelijk

22 april

Dhr. & Mevr. Braal-Oosterling Terneuzen

● 55 jaar huwelijk

30 april

Dhr. & Mevr. van Sikkelerus-de Kort Kloosterzande

12 mei

Dhr. & Mevr. Picavet-Koekkoek Axel

23 mei

Dhr. & Mevr. van Duijnen-Vatteroth Axel

8 juni

Dhr. & Mevr. van Hove-de Keijzer Koewacht

● 60 jaar huwelijk

7 juni

Dhr. & Mevr. Poppe-Smolenaers Sluiskil

16 juni

Dhr. & Mevr. Riemens-Vinke Axel

● 65 jaar huwelijk

22 juni

Dhr. & Mevr. Lauret-Pielaat Philippine

IN MEMORIAM



Verlagen hebben we kennis genomen van het overlijden van onze gewaardeerde medewerker en collega

John Soumokil

Ruim 34 jaar was John werkzaam als Hoofdoperator binnen de afdeling Ureum. John viel op door zijn betrouwbaarheid en de inzet die hij had bij het uitoefenen van zijn functie.

Met John verliezen wij een bijzonder gewaardeerde en zeer toegewijde collega.

IN MEMORIAM

Tot ons leedwezen overleden in de afgelopen periode onderstaande oud-medewerkers. Hun nabestaanden betuigen wij onze oprechte deelneming.

12 december

Piet Scheele (88) - Centrale

december

Jozias Koster (96) - Bouwkundige Dienst

7 januari

Vladimiro Bizzotto (84) - Directie

15 maart

Leen Bolleman (84) - Huishoudelijke Dienst

Jaarfeest 2015 op 20 juni

Het jaarfeestteam verwacht u zaterdagavond 20 juni in het Scheldetheater in Terneuzen! We zorgen voor alle ingrediënten voor een fijne avond! Een gevuld buffet, een fantastische band en entertainment!

Wij gaan ervoor, jullie ook?

Kernwoorden:

KNALFUIF, goede band, volle borden, gewoon doen, Hot town, Buffet, Toplocatie, entertainment, Glitter en Glamour, bijkletsen, leuk, animatie!

Groet, Het jaarfeestteam



Ook in 2015 is er reden voor een feest!

Gewoon omdat het kan!



Het voorjaar is begonnen, maar het weer blijft wisselvallig. Ga jij nu ook lekker veel buiten spelen, of blijf je soms nog binnen? Voor

de natte voorjaarsdagen kun je ook lekker binnen knutselen. Hieronder een puzzel en een voorbeeld van een eenvoudige bloem die je kunt maken met een lollystokje (of gebruik een strookje karton) en wat vormpjes die je zelf kunt knippen en plakken. Plak het op elkaar en maak af met een leuk detail in het midden. Zo maak je eenvoudig je eigen voorjaarsbloem, zelfs als het buiten nog koud is! Veel plezier!

woordzoeker

n	i	n	s	i	p	e	e	n	z	e	r	m	a	t
e	i	e	i	i	l	o	e	d	i	e	a	n	y	
g	r	o	c	r	u	t	n	o	s	e	m	a	e	o
i	d	z	r	p	t	n	b	n	n	s	r	r	d	v
l	r	i	a	a	e	e	e	e	e	t	a	t	a	h
i	e	e	n	t	t	k	j	i	i	l	w	u	o	p
e	k	s	i	n	n	i	f	a	e	v	i	d	r	r
h	k	e	e	o	f	u	l	a	i	e	r	v	b	n
s	i	l	p	t	s	k	a	z	n	i	a	i	e	
j	k	s	u	k	o	r	k	t	e	k	a	i	o	i
i	l	a	m	m	e	t	j	e	g	e	j	n	o	e
a	l	t	k	e	w	e	g	p	o	r	r	d	s	t
e	j	t	i	u	b	e	t	n	e	l	o	e	a	e
b	i	g	g	e	t	j	e	m	e	i	e	r	m	e
n	e	m	e	o	i	b	i	j	e	n	v	s	e	n



Lente zit al in lentebode.

Woorden die je moet zoeken:

april, biggetje, bijen, bloemen, bloesem, broeden, genieten, ijsheiligen, kalfje, kievitsei, kikkerdril, knop, krokus, kuikentje, lammetje, lentebode, lentebutje, maart, mei, narcis, nestelen, opgewekt, seizoen, tulip, veulentje, vlinders, voorjaar, warmer, zeeien, zonnetje.



Colofon:

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie

Puype en Partners

Opmaak en druk

Drukkerij Bareman, Terneuzen

Redactie/Fotografie

Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van den Hende, Harold Verhelst en Jochem Vervaeet.

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel.nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

