

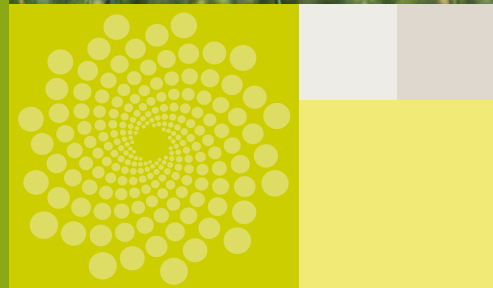


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 435 december 2016





Voorwoord

Ik wil beginnen met mijn complimenten te uiten voor de mooie veiligheidsresultaten in het achterliggende jaar. In

vergelijking met vorig jaar hebben we goeie stappen gezet. Daar ben ik trots op. Laten we dat meenemen naar 2017. De mooie resultaten van de achterliggende periode zijn niet meer dan een inspiratie om het in de toekomst nog beter te doen.

Transformatieproces

De komende periode staat in het teken van het transformatieproces. Dat is hard nodig, want wij hebben te maken met lage prijzen voor onze producten, stijgende energie- en grondstoffenkosten en extra productiecapaciteit op de wereldmarkt. Als antwoord op deze omstandigheden nemen alle spelers in de kunstmestsector actie, zo ook Yara.

Ik zeg niet dat veranderingen makkelijk zijn, maar ze zijn wel noodzakelijk. Wij richten ons in Sluiskil vooral op interne verandering en niet in eerste instantie op 'cost cutting' zoals een aantal andere spelers: denk daarbij aan betere manieren om onze dagdagelijkse werkzaamheden uit te voeren. Willen we sterk blijven, dan zullen we beter en efficiënter moeten werken. Ik heb vertrouwen dat wij sterker uit dit transformatieproces komen en was blij dat vrijwel alle medewerkers tijdens de townhall meetings aangaven ook ruimte voor verbetering te zien. Daarbij realiseer ik me dat onze fabrieken ook veilig en stabiel moeten blijven draaien. Ik zie daarin geen tegenstelling, want fabrieken die optimaal draaien zijn ook de meest veilige.

Ik wil dat iedereen begrijpt dat het uitgangspunt van het transformatieproces is om veilig, betrouwbaar en kosten-efficiënt te werken. Samen kunnen we er voor zorgen dat Yara Sluiskil tot de beste plants ter wereld blijft behoren.

Missie en visie

Afgelopen maanden heeft iedereen kennis kunnen maken met onze vernieuwde missie en visie en met de kernwaardes. Het zijn nieuwe woorden, maar ze zijn gebaseerd op de strategie die Yara al vanaf haar begin nastreeft: een antwoord op voldoende voedsel voor de groeiende wereldbevolking en een actieve bijdrage leveren aan het behoud van de aarde. 'Protect the planet' houdt in dat wij op een duurzame manier voedsel willen produceren, maar het gaat ook over onze industriële producten om emissies te reduceren.

Uitdagingen

Ik vind het belangrijk dat iedereen die bij ons werkt weet dat Yara een bedrijf is dat de toekomst van onze planeet belangrijk vindt. Yara onderscheidt zich daarin. Wij willen producten maken die het milieu zo min mogelijk belasten, maar we gaan verder. Samen met boeren ontwikkelen we nieuwe technieken om schoner en efficiënter te produceren. Een fors deel van wereldwijde emissies is afkomstig uit de landbouwsector. Dat betekent dat er een groot verbeter potentieel is. Efficiënter en duurzaam benutten van de landbouwgrond is daarin onze uitdaging.

Vanaf deze plaats wil ik iedereen die in het achterliggende jaar zijn steentje heeft bijgedragen nogmaals bedanken. Ik wens voor ons allemaal een voorspoedig 2017!

Jon Sletten

De 4 (hernieuwde) kernwaarden van Yara.



“Jonge mensen met een frisse blik krijgen volop ruimte”

Yara verwelkomde in de afgelopen maanden tientallen nieuwe gezichten. Veel jonge medewerkers kozen bewust voor Yara Sluiskil. Om de sfeer, hun fascinatie voor fabrieken en omdat Yara blijft investeren in de toekomst. Maar bovenal omdat hun hart uitgaat naar techniek.

Voor Veerle Verras (19) uit Kloosterzande is het vooral de magische aantrekkingskracht van de procestechniek bij een groot bedrijf. Ze werkt sinds augustus als operator bij Reforming Unit D en zegt: ‘De cultuur is hier kleinschalig en ik voel me helemaal opgenomen in de groep. Samen zorgen we ervoor dat het proces zo goed mogelijk draait. Altijd. Gaandeweg krijgt elke operator meer verantwoordelijkheden. Ik ben erg trots op mijn baan. Meer meiden en vrouwen moeten de stap durven zetten en de traditionele keuzes aan zich voorbij laten gaan. Werken in ploegendienst geeft me veel vrijheid. Ik voel me als een vis in het water. Tussen de mannen... Dat is echt geen probleem. Hier gaat het om je vakkenis. En niet om hoe de buitenwereld het ziet.’

Techniek nuttig gebruiken
Dat beaamt Hanne De Geest (23).

Zij werkt vanaf september bij de Ammoniakafdeling als proces engineer. Na zes weken stage bij dezelfde afdeling wist ze ’t zeker: ‘Yara is de werkgever voor mij’. ‘Een toffe sfeer, een interessante stage en behulpzame collega’s. Natuurlijk moet je tegen een grapje kunnen in deze mannenwereld. Maar zolang je je best doet, is het allemaal prima. Nu eerst het proces leren kennen, daarna in dagdienst om het proces te optimaliseren. Hier kan ik mijn hart ophalen en techniek nuttig gebruiken. Ik kom uit een ingenieursfamilie dus het zat er echt al vroeg in. En nu zit ik op mijn plek. Mijn uitdaging? Later eens een grote onderhoudsstop helpen organiseren. Dat is zo’n fascinerend proces waarbij alles feilloos in elkaar moet passen.’

Net zoals Hanne deed Boyan de Brouwer (23) uit Axel ook zijn stage bij Yara. En sinds augustus is hij aan de slag als operator bij de afdeling

Ureum. ‘Eerst studeerde ik economie, maar uiteindelijk maakte ik toch de ommezwaai naar de procestechniek. Hier voel ik me thuis. Mijn vader werkt al bijna veertig jaar bij de afdeling Verlading en sinds mijn achttiende deed ik hier vakantiewerk. Tijdens mijn laatste stage kreeg ik een plaats op de afdeling Ureum. Het werk vind ik erg leuk en met mijn collega’s kan ik goed opschieten. Vandaar dat ik blij ben dat ik na mijn stage op de afdeling Ureum kon blijven. De werksfeer is relaxed. Ik voel me goed omdat we samen aan één doel werken: zo efficiënt mogelijk produceren. Het is fijn dat Yara veel aandacht heeft voor jonge mensen in de teams. Dat werkt prima: ervaren medewerkers combineren met jongere mensen, die met een frisse blik binnen komen. We krijgen daar ook echt de ruimte voor. Ik zie ernaar uit om de opstart van Ureum 8 mee te maken, ongetwijfeld een enorm leerproces.’



Veerle Verras



Hanne de Geest



Boyan de Brouwer

Italiaanse technici bouwen Ureum 8

Twee jaar van huis voor een nieuwe fabriek

Het winterse weer valt een beetje tegen. Maar in Terneuzen en Hulst zijn prima binnenzwembaden en ook de Zeeuws-Vlaamse eettentjes kunnen er goed mee door, alhoewel de pizzabakkers in Italië natuurlijk niet te overtreffen zijn! Aan het woord zijn Gabriele Ferrari en Williams Messina van het Italiaanse bedrijf Tecnimont.



Gabriele Ferrari en Williams Messina

De heren wonen en werken in Zeeuws-Vlaanderen voor de bouw van de Ureum 8-fabriek. Gabriele is sitemanager en Williams Messina is EH&S-manager (EH&S staat voor Environment, Health and Safety). Samen met nog twintig andere medewerkers van het Italiaanse bedrijf hebben zij de touwtjes in

handen bij de bouw van de nieuwe fabriek. Straks, op het drukste moment tijdens de bouw, verdubbelt het team dat maar liefst honderd onderaannemers aanstuurt.

Eer

Wetenswaardig is dat Tecnimont in 1929 ook betrokken was bij Yara,

als een van de grondleggers! 'We zijn dus al deel van de historie van Yara en het is een eer voor ons bedrijf om hier opnieuw te zijn. Tecnimont hoort tot de wereldwijde top van de Engineering & Bouwaannemers en is beursgenoteerd in Milaan', zegt Gabriele. De Italianen zegden het thuisfront in Milaan voor twee jaar vaarwel en betrokken hun woningen in Hulst en Terneuzen. Dat betekent niet alleen werken in Sluiskil in een multicultureel team, maar ook leven in Zeeland. 'Nederlands is moeilijk, maar met Engels kunnen we ons prima redden', zeggen Gabriele en Williams.

Wat de heren doen als ze niet aan het werk zijn? 'Slapen, veel slapen', grapt Gabriele. Een aantal teamgenoten deed mee aan het zaalvoetbaltoernooi van Yara. Gabriele duikt graag in het zwembad in Hulst, Williams in Terneuzen. In de weekenden zoekt de ploeg elkaar weleens op. 'We zijn tenslotte allemaal ver van huis. Dan drinken of eten we wat samen', zegt Williams. Gabriele: 'Lekker uit eten! Keuze genoeg: Grieks, Frans, de lokale keuken... Hoewel de keuken van Italië natuurlijk niet te overtreffen is.'

Het oude BHV voertuig werd onlangs vernieuwd! Op de foto staat het oude beestje samen met de moderne variant.



Transformatieproces: verandering van mindset

Afgelopen maanden is een diepgaand onderzoek gedaan naar mogelijkheden om verder te verbeteren als Yara Sluiskil. Eén van de conclusies is dat door een beter georganiseerd onderhoudsproces er nog veel te behalen valt. Aandachtspunten daarbij zijn een verbeterde communicatie, afstemming en (na) bespreking van de activiteiten. Hiervoor gaat iedere afdeling gebruik maken van een zogenaamd 'verbeterbord' (continuous improvement board) en een planningbord. Hierdoor is iedereen op de hoogte van wat er op welk moment door wie gedaan moet worden.

2017

De afdeling nitraat was de eerste afdeling die deze methodiek in gebruik nam. Proco Sef Pouwels vertelt hierover: 'Wij ervaren het verbeterbord als een hele goede methode. Het komt er op neer dat we aan het begin van de shift visualiseren wat wij die shift willen bereiken. Aan het einde van een shift bekijken we met de ploeg of we onze gestelde doelen behaald hebben. Dat geeft richting en een gezamenlijke doelstelling, wat bijdraagt aan de productiviteit. Het planning bord maakt voor ons heel inzichtelijk wie wat gaat doen. Bij ons zat de winst vooral op communicatievlak en bij overdracht van werkzaamheden. Ook zagen we dat het werk onevenredig verdeeld was over de collega's en met behulp van het verbeter- en planningbord konden we dit aanpassen door taken te schuiven. Nu hebben we daardoor meer tijd beschikbaar gemaakt om training te geven aan nieuwe medewerkers.'

Voor iedere afdeling

Local change leader Ivar Tromp vertelt: 'Het verbeterbord en het planningbord zijn hulpmiddelen om de efficiëntie en de communicatie te verbeteren. Ook wordt er bepaald wat de best practice is om een bepaalde taak of proces uit te voeren. De best practice wordt vastgelegd in een procedure die iedereen gaat gebruiken, een zogenaamde Standard Operation Procedure (SOP).

We vragen van iedereen open te staan voor de nieuwe manier van werken en nieuwe ideeën in te brengen. Het is de enige manier waarop Yara Sluiskil kan blijven bestaan en kan blijven presteren in de top.

'In januari beginnen we met het uitrollen van het transformatieproces op iedere afdeling. Als dat compleet is, na zo'n drie maanden, gaan we ook afdeling overschrijdende veranderingen doorvoeren.'

Onderhoudsproductiviteit

Samen met het externe Yara team is afgelopen maanden gekeken naar de onderhoudsproductiviteit bij Yara Sluiskil. Deze wordt uitgedrukt in wrench time (sleuteltijd), dus de tijd die effectief nodig is voor het uitvoeren van een werk (het sleutelen) ten opzichte van de totaal bestede tijd. De totaal bestede tijd bestaat niet alleen uit het 'sleutelen', maar ook uit overleggen, wachten, vergunning aanvragen, administratie, onderdelen halen etc. Yara Sluiskil zit momenteel op een wrench time van 12%. De beste organisaties komen aan maximaal 55% wrench time. Het doel voor Yara Sluiskil is om binnen een aantal jaren te werken naar een wrench time van 30%.



Yara heeft primeur voor nieuwste technieken waterzuivering

Zuiniger omspringen met proceswater, milieuwinst behalen en hergebruik van grondstoffen.

Yara is samen met andere partijen, waaronder de universiteit van Gent, flink aan de slag om dat te bereiken. Yara krijgt hierbij binnen het project IMPROVED de primeur voor de nieuwste technieken voor hergebruik van proceswater.

De containers voor de zuiveringsexperimenten staan vanaf begin 2017 bij Yara Sluiskil. Ewoud van den Brande (HESQ support engineer) die sinds dit jaar bij Yara werkt is lid van het IMPROVED-projectteam. Hij bracht de waterstromen vanuit zijn afstudeeropdracht al in kaart en is momenteel contactpersoon voor Yara. Ewoud legt het project uit: 'We onderzoeken samen met de universiteit van Gent en andere partijen of industriële afvalwaterstromen op te werken zijn tot proceswater van goede kwaliteit. Op dit moment selecteren we de beste zuiveringstechnieken gericht op specifieke waterstromen. Deze testen we op ons terrein met een mobiele testunit, die een half jaar later verhuist naar BASF en DOW. Yara heeft de primeur en is het eerste bedrijf dat deze pilotinstallatie in gebruik neemt.'

Ewoud vervolgt: 'Met dit project proberen we verdere milieuwinst te behalen door goed samen te werken met onderzoeksinstanties. Als de zuiveringsunit bij ons, BASF en DOW heeft gestaan, leggen we de resultaten naast elkaar. Mogelijk kunnen we de technieken op grotere

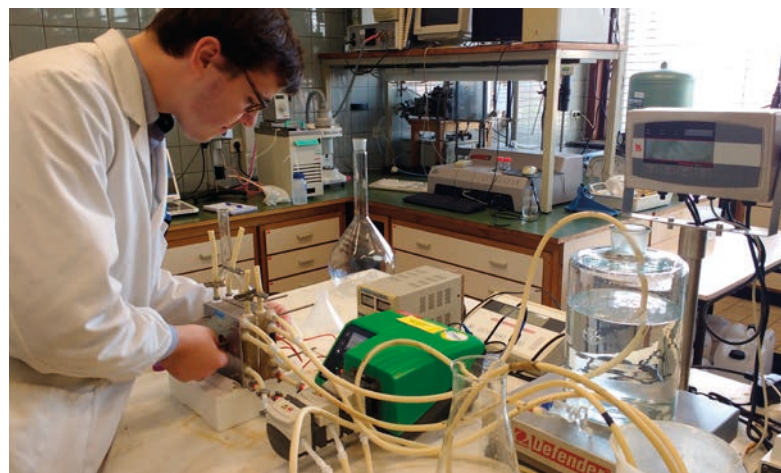
schaal toepassen. Het algemeen doel daarbij is: duurzaam produceren met innovatieve technieken die geschikt zijn voor industriële toepassing en lange termijn. Centraal staat daarbij het delen van kennis, met daarin een belangrijke rol voor de universiteit van Gent.'

Samen sterk voor een duurzame toekomst

IMPROVED staat voor Integrale Mobile PROceswatervoorziening Voor een Economische Delta. Doel is om de waterkringloop te sluiten en de zoetwatervraag van de industrie te verminderen. In totaal doen elf organisaties uit de industrie, overheid en het onderwijs mee in het grensoverschrijdende project, dat begin 2016 aanving. Het totale projectbudget bedraagt 4,5 miljoen euro. IMPROVED krijgt steun van het Interreg V Programma Vlaanderen-Nederland. Meer weten? Kijk op www.improvedwater.eu en www.grensregio.eu.

Geselecteerde zuiveringstechnieken

Yara selecteerde vier van de zes ontworpen zuiveringsopties: reverse osmose, electro-dialyse, advanced oxidation en membraan destillatie. Bij reverse osmose wordt het proceswater onder druk door een membraan geperst, waarbij de watermoleculen worden gescheiden van de opgeloste stoffen. Electro-dialyse is ook een membraanproces, waarbij gebruik gemaakt wordt van een elektrisch veld om stoffen te scheiden. De techniek advanced oxidation is een methode waarbij organische en anorganische materialen uit afvalwater worden gehaald met oxidatieve kracht. Als laatste is membraan destillatie een methode waarbij oplossingen op basis van vluchtigheid van elkaar worden gescheiden.



Het lab in Gent test zuivering van de waterstromen van Yara, onder meer met electro-dialyse.

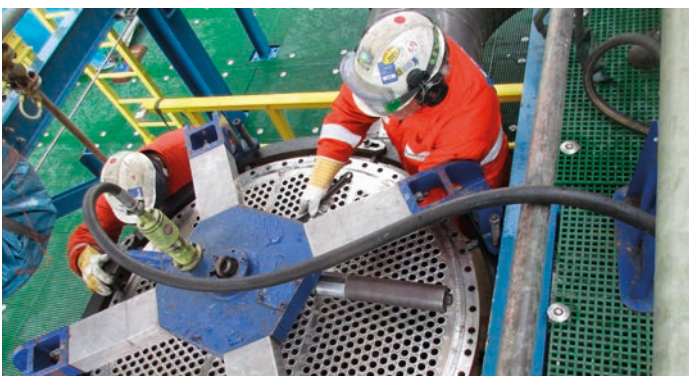
Geslaagde onderhoudsstop Ammoniak C en Ureum-fabrieken

In november was het alle hens aan dek voor twee geplande onderhoudsstops tegelijkertijd. Zowel Ammoniak C als de Ureum-fabrieken gingen uit bedrijf voor schoonmaak, reparatie en een aantal verbeterprojecten. Beide stops zijn zonder ongevallen en binnen de tijd geklaard.

Tijdens de gecombineerde stop is slim gebruik gemaakt van de faciliteiten. Op het hoogtepunt van de onderhoudsstop waren er zo'n zeshonderd mensen extra aan het werk op het terrein. Martin Walhout (turnaround manager) vertelt dat onvoorziene klussen tijdens de onderhoudsstop in Ammoniak C iets meer tijd vergden. 'We hebben alles in goede banen kunnen leiden. De fabriek kan er weer drie jaar tegenaan.'

Prima samenwerking

Ook de Ureum-fabrieken kijken terug op een geslaagde onderhoudsperiode. Davy Kuijpers (turnaround manager) vertelt: 'Er zijn naast de reguliere werkzaamheden ook al voorbereidingen gedaan om straks de aansluitingen met Ureum 8 te kunnen maken. Die aanpassingen konden alleen gedaan worden als Ureum 5 uit bedrijf zou zijn. Vier weken voor aanvang van de stop is beslist om ook Ureum 6 en 7 mee te nemen, om praktische redenen. Het was echt een hele uitdaging om alles binnen de tijd gedaan te krijgen. Onderhoud, productie en verschillende projectteams moeten goed samenwerken, terwijl de rest van de fabrieken ook door blijft draaien. Door een prima samenwerking, goede voorbereiding en begrip voor elkaars werk, is het gelukt. Nu kunnen we weer volop produceren zonder beperkingen met een fabriek die tiptop in orde is. We kunnen weer betrouwbaar en veilig naar 2017!'



Duurzame vlijt op het terrein

LED-verlichting in de fabrieken en in de straten, zonnepanelen op het dak van het hoofdgebouw, lampen met bewegingsmelders... Allemaal initiatieven waarin duurzaamheid en veiligheid hand in hand gaan.

Yara kiest bewust voor duurzame oplossingen. Tonny van Hoecke van de technische dienst vertelt dat het terrein stukje voor stukje projectmatig wordt aangepakt. Hij zegt: 'Een derde van de straten hebben we inmiddels al voorzien van LED verlichting. Op den duur zijn alle 750 armaturen van de straten en ook de werkplaatsverlichting voorzien van LED. Daarbij kijken we steeds naar veiligheid. Is het te donker? Dan plaatsen we armaturen bij, zoals begin 2017 bij Poort 1 gebeurt. Veiligheid heeft immers altijd topprioriteit en goed zicht is dan ook een vereiste. Daarnaast wordt LED-verlichting minder warm en gaat het veel langer mee, wel twee tot vijf keer zo lang. En bovendien levert het een energiebesparing op van dertig procent in de fabrieken tot vijftig procent bij de straatverlichting.' Het vervangen van de verlichting van de fabrieken zelf staat ook op de agenda. Eerst is de noodverlichting van Reforming C aan de beurt.

Zonnepanelen

Naast de duurzame aandacht voor de verlichting in de straten en de fabrieken, is het de bedoeling dat het Hoofdgebouw dat dateert uit de beginjaren van de fabriek klimaatneutraal wordt ingericht. Remy Bun (projectmanager) zegt: 'Binnenkort worden er zonnepanelen aangebracht op het dak. Het gaat om een verbruik van zo'n 15.000 kWh per jaar, het verbruik van vier a vijf huishoudens. Straks gaan we net zoveel duurzame energie opwekken als dat we gebruiken. Ook hier worden LED-lampen gebruikt en maken we gebruik van lampen met bewegingsmelders zoals bijvoorbeeld in de toiletten. Kortom, we doen er alles aan om mensen energiebewust te maken en daarmee creëren we samen steeds meer kansen voor verdergaande duurzame initiatieven.'

Pol Puype legt de 'professionele' pen neer

In 1973 schreef Pol Puype zijn eerste tekst voor Yara Sluiskil, toen nog NSM (Nederlandse Stikstof Maatschappij). De in Leuven afgestudeerd socioloog is sinds die tijd tot 2016 actief geweest als externe communicatieadviseur en voor velen een bekend gezicht. Begin jaren tachtig was hij enige tijd in vaste dienst, daarna richtte hij met Jan Lievens communicatiebureau Lievens en Puype op. Later ging hij verder onder de naam Puype en Partners. In zijn rol adviseerde hij een groot aantal bedrijven en overheidsorganisaties. Ook schreef hij uiteenlopende teksten en organiseerde hij evenementen zoals openingen en open dagen: 'Een hoogtepunt voor mij was het organiseren van de opening van ammoniakfabriek D, waarbij Prins Bernard aanwezig was. Ook de uitgave van het boek: 'Van kiem tot korrel' naar aanleiding van het 50-jarig bestaan van NSM in 1979 vond ik bijzonder om te doen,' vertelt Pol.

'Communicatie is met de jaren veel intensiever geworden,' reflecteert hij. 'Het belang van communicatie is ontzettend toegenomen. We moeten niet onderschatten wat de kracht is van op een juiste manier communiceren,' benadrukt hij. Gijsbrecht Gunter zegt over Pol: 'Pol is een professional die zijn werk heel nauwgezet doet en mij veel bijgebracht heeft met zijn grote kennis over de regio. Ook als persoon vond ik het heel prettig samenwerken met Pol. We hebben beide een brede interesse die nogal eens aanleiding vormde tot heel waardevolle gesprekken. Ik ga Pol zeker missen en hoop dat hij af en toe nog eens even binnenstapt.'



David Pieters en Pol Puype

De werkzaamheden van Pol Puype worden sinds dit jaar voortgezet door Pieters Media. Middels deze weg willen we Pol bedanken voor zijn inzet en wensen we hem een mooi pensioen.

Voortgang Ureum 8



Je kan er niet meer omheen, de contouren van Ureum 8 beginnen goed zichtbaar te worden. En zoals op de coverfoto goed te zien is, is er vanaf Ureum 7 een zeer mooi uitzicht op de bouwplaats. Met de recente opbouw van de schoorsteen is het hoogste punt van 53 meter inmiddels bereikt. Ook de granulator, het hart van de installatie waar straks de korrels gemaakt worden, is de tweede week van december op zijn plaats gezet en meer richting de kade wordt de zwavelzuurtank opgebouwd.

‘Momenteel werken er in totaal zo’n 170 mensen aan het project, waarvan 140 mensen op de bouwplaats. Het afbouwen van de staalconstructie heeft nu prioriteit, waarna het storten van de betonvloeren begint. Zodra dit gedaan is zal begonnen worden met het aanleggen van de piping, die voorgefabriceerd worden in Roemenië. Bij het leggen van de pijpleidingen zal het aantal mensen op de site verdubbelen’, geeft Rik Lambotte aan die nauw bij het project betrokken is als client representative.

Planning

Bij het schrijven van dit krantje zijn de werkzaamheden ongeveer

op de helft. Toch is er sprake van enige achterstand. Dit omdat er bij het begin vertraging is geweest bij de engineering. Ook de civiele werkzaamheden in de grond hebben deze zomer achterstand opgelopen. Dit betekent dat de geplande datum van overdracht van de plant eind augustus 2017 wellicht niet gehaald zal worden. Momenteel wordt de planning aangepast in overleg tussen de hoofdaannemer Tecnimont en Yara.

Tot de oplevering van de plant dient rekening te worden gehouden met omleidingen en verkeershinder rond de bouwplaats. Ook zal tot eind maart de straat tussen U8 en de koelerbank



open liggen vanwege het aanleggen van de ondergrondse leidingen.

Een drietal feitjes over U8 op een rij: In totaal wordt er 2.500 ton staal, 3.500 m³ beton en 138 km elektrische kabel gebruikt.

3 Generaties kiezen voor Yara

Yara Sluiskil staat sinds de oprichting bekend om de prettige bedrijfscultuur. De familiale en gemoedelijke omgang met elkaar is een belangrijk gegeven. Het is dan ook niet verwonderlijk dat meerdere generaties van dezelfde familie bij Yara werk vinden. De redactie kreeg deze foto toegestuurd van drie generaties Van den Brande, allen werkzaam bij Yara.

Ook van de families VanHijfte, De Tenter, Elias en Eggermond zijn 3 generaties werkzaam (geweest) bij Yara Sluiskil. Heeft u ook een familiefoto van minimaal 3 generaties in Yara tenue? Stuur ze dan gerust naar ons op; email: samantha.de.moor@yara.com, want ook wij zijn er trots op.



Van rechts naar links: Maurice van den Brande (WTB storingsdienst) zijn zoon Theo van den Brande (Ammoniak) en zijn kleinzoon Ewoud van den Brande (KAM).

Jubilarisviering



Op 4 november was het bij de Maurits Hof in IJzendijke weer een drukte van belang. De vele jubilarissen werden in het zonnetje gezet. 25, 35, 40 en zelfs 45 jaar dienstverband is op 'De Yara' heel normaal.

Het is een schitterend bewijs dat veel werknemers het erg naar hun zin hebben. Ook de collegialiteit en loyaliteit richting het bedrijf bewijst dat iedere dag opnieuw. De directie is zich hiervan bewust en waardeert deze inzet bijzonder. De jaarlijks terugkerende jubilarisviering is dan ook iedere keer opnieuw voor iedereen een feest!



Personalialia

Geboorte

08 oktober

Sophie, dochter van Stijn Verstuyf & Kris Molhoek
Onderhoud

23 oktober

Linde, dochter van Colin & Sanne
Hage-Kulker
Salpeterzuur & Utilities

29 oktober

Alexandro, zoon van Johnny & Eve Suij-
Ojeda
OSS

15 november

Sanne, dochter van Loek Haers &
Esther Bodderij
Nitraat

Huwelijk

20 september

Mustafa Palit & S. Aksar
Reforming Unit E

25 jaar huwelijk

14 januari

Mevr. & dhr. M. de Putter-de Krijger
Westdorpe

06 maart

Dhr. & mevr. B. Bonsel- Maasmans
Hulst

40 jaar huwelijk

06 januari

Dhr. & mevr. A. van der Hoof-Jongman
Sas van Gent

18 januari

Dhr. & mevr. R. van Alphen-Bont
Philippine

28 januari

Dhr. & mevr. E. de Brouwer-D'Hont
Axel

11 februari

Dhr. & mevr. N. van de Wiele-
Elegeert
Sint Jansteen

04 maart

R. De Vos-Duister
Westdorpe

25 maart

Dhr. & mevr. J. Olieslaeger-Steels
Ossenisse

45 jaar huwelijk

08 januari

Dhr. & mevr. H. Demis-Meire
Boekhoute

02 maart

Dhr. & mevr. R. de Groff-van Riesen
Sas van Gent

55 jaar huwelijk

12 januari
Dhr. & mevr. G. Wijnacker-D'haen
Koewacht

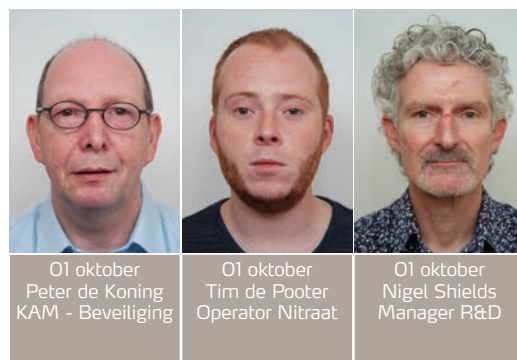
27 februari

Dhr. & mevr. van den Bulck-de Groene
Terneuzen

01 maart

Dhr. & mevr. de Bot-van Goethem
Hulst

In dienst



In memoriam

07 oktober

Marcel Wullems, 92 jaar
Centrale

15 oktober

Fons Seghers, 96 jaar
Nitraat

7 november

Ko Dieleman, 57 jaar
Ammoniak



Sinterklaas



Zondag 4 december was het Yara Sinterklaasfeest in het Scheldetheater. Het werd een bonte middag met Sinterklaas, de pieten en Howard. Enthousiaste Yara kinderen maakten het feest compleet. De kinderen genoten van een leuke voorstelling met volop zingen en dansen en een rijmpiet die niet meer kon rijmen omdat ze haar rijmtrommel kwijt was. Gelukkig hebben de kinderen haar kunnen helpen. Natuurlijk werden er ook cadeautjes uitgedeeld!

Een geslaagd feest voor alle Yara kinderen!

Managementteam van Yara Sluiskil B.V. wenst u een voorspoedig 2017



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie/Fotografie

David Pieters, Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst en Ousmane Amadou

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

