

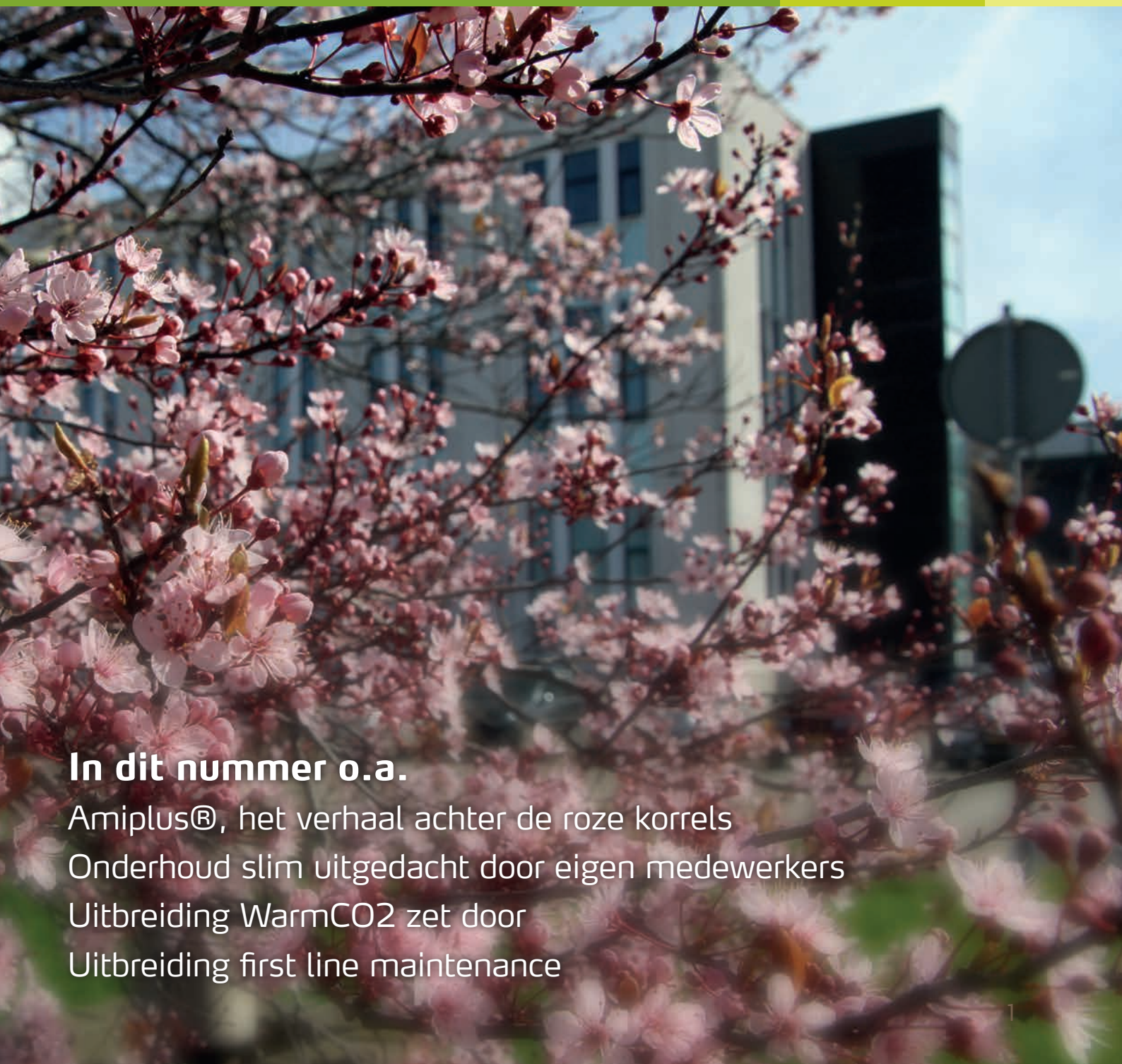
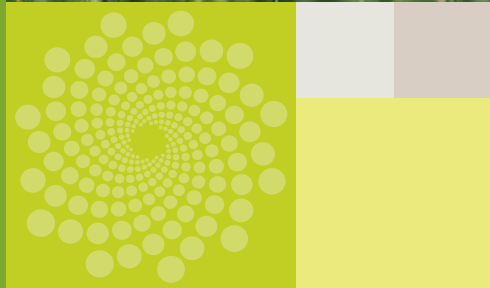


Knowledge grows

Yara Magazine

Bedrijfskrant van Yara Sluiskil B.V.

Verschijnt viermaal per jaar | Nr. 436 maart 2017



In dit nummer o.a.

Amiplus®, het verhaal achter de roze korrels

Onderhoud slim uitgedacht door eigen medewerkers

Uitbreiding WarmCO2 zet door

Uitbreiding first line maintenance

Voorwoord

In april vragen we iedereen die op Yara Sluiskil werkt (ook contractors) om voor de derde keer de Safety Survey in te vullen. Daarnaast krijgen Yara medewerkers de Yara Voice, een enquête over uiteenlopende zaken binnen Yara. Ik wil graag uitleggen waarom deze surveys belangrijk zijn en waarom we jouw mening willen horen. Immers, jij bent de stem van Yara!

Eén belangrijke reden is dat wij willen blijven leren. Dat kan alleen als we eerlijk en kritisch kijken naar onze organisatie en onze manier van werken. De surveys zijn een manier om in de spiegel te kijken. De resultaten die uit de survey naar voren komen, analyseren we en vergelijken we met vorige enquêtes. Uit de vorige safety survey kwamen bijvoorbeeld diverse aandachtspunten naar voren voor het management en ook voor mij als algemeen directeur. Ik neem deze feedback heel serieus en heb naar aanleiding daarvan samen met de HESQ teams onderzocht hoe we de feedback kunnen omzetten in daadwerkelijke verbeteringen. Dit doen we op alle punten die uit de enquêtes komen.

Bij het invullen van de survey is het belangrijk dat je een standpunt inneemt. Als iedereen een neutraal antwoord op de vragen geeft (bijv. een 3 op de schaal van 1-5), leren we er niks van. Zie het als een uniek moment om je mening op een uitgesproken wijze te laten horen. Ik ga uit van een hoge deelname want dat maakt de uitkomsten betrouwbaar en representatief.

Verbeteracties

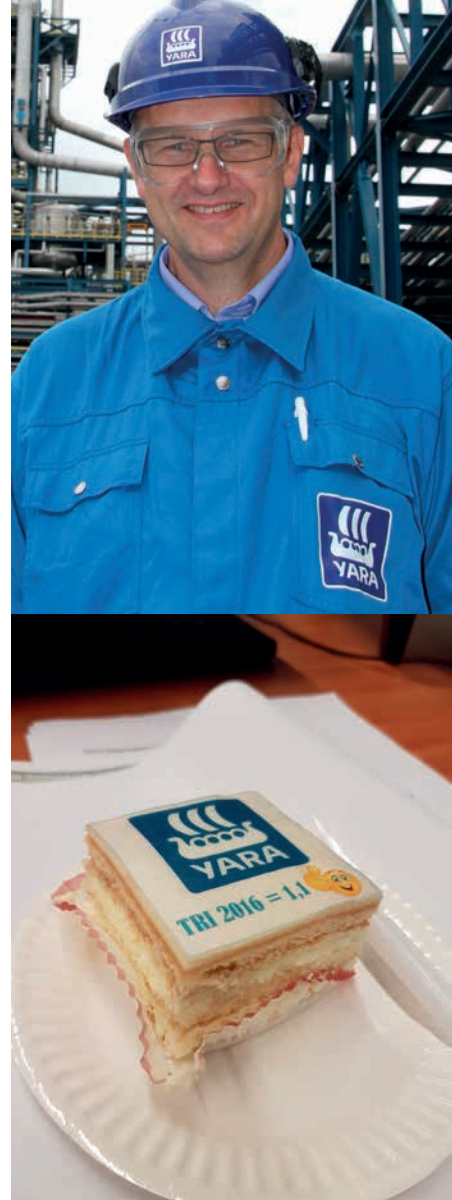
Yara Sluiskil heeft de laatste maanden van 2016 verlies gedraaid. Over het gehele jaar hebben we gelukkig wel zwarte cijfers kunnen schrijven en op dit moment verbetert de markt zich iets. Om ons voortbestaan te garanderen, is forse progressie in het Transformation Proces van belang. Versnelling en verdieping is de komende maanden echt nodig om het potentieel aan verbeteringen ook daadwerkelijk te realiseren. In dit Yara magazine worden mooie voorbeelden genoemd die kunnen dienen als inspiratie voor ons allemaal.

Ook bij verbeteracties die minder populair zijn, bijvoorbeeld bezettingsreductie, verwacht ik dat we de nodige stappen nemen. Ik verwacht dat iedereen kritisch blijft op zijn eigen manier van werken en open blijft staan voor alle veranderingen. Alleen dan kunnen wij zelf achter het stuur blijven in deze moeilijke periode. Ik ben er tegelijkertijd ook van overtuigd dat het onze enige kans is om tot de best presterende fabrieken ter wereld te blijven behoren. Niet alleen qua veiligheid en productietechnisch, maar ook financieel. Wij moeten blijven zorgen dat Sluiskil de meest interessante site blijft om te investeren voor Yara International.

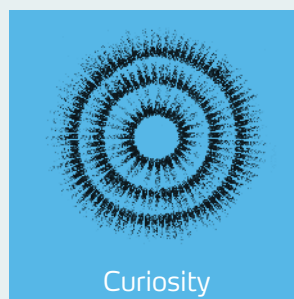
Dankbaar en trots

De veiligheidsresultaten over 2016 en ook tot nu toe zijn zeer positief. Ten opzichte van een jaar geleden staan we er een stuk beter voor. Hoewel we bij enkele situaties ook 'geluk' gehad hebben, ben ik enorm trots op het niveau dat we als Yara Sluiskil bereikt hebben. De resultaten die we behalen zijn dankzij de enorme inzet en open, constructieve houding van zowel medewerkers als contractors op de site. Daar ben ik dankbaar voor. Zoals iedereen weet, zijn behaalde resultaten geen garantie voor wat er morgen of volgende week kan gebeuren. Ze zijn enkel een inspiratie om het nog beter te doen! Ik heb vertrouwen dat we deze lijn kunnen voortzetten.

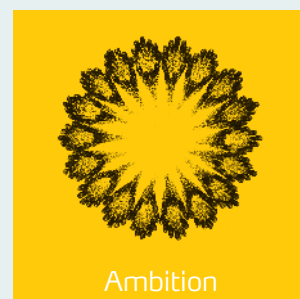
Jon Sletten



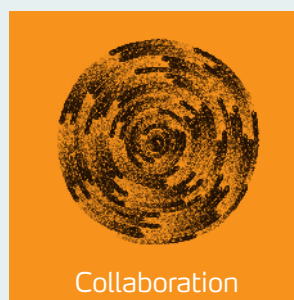
Yara kernwaarden



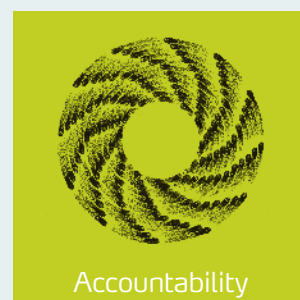
Curiosity



Ambition



Collaboration



Accountability

Amiplus®, het verhaal achter de roze korrels



Heb je de roze korrels ook gezien? Afgelopen december werd zo'n 2700 ton van dit product voor het eerst in Ureum 5 geproduceerd. YaraVera Amiplus® is door de R&D-afdeling in Sluiskil ontwikkeld en zal naar verwachting wereldwijd verkocht en toegepast gaan worden.

De R&D-afdeling zit wat weggestopt in een portacabin achter het lab, maar als je met de medewerkers praat, dan hoor je al snel dat er veel gaande is. Er wordt volop gewerkt aan innovatieve oplossingen en nieuwe producten; onder andere aan een vloeibare formulering met ureaseremmer "Amiplus® liquid", die verwerkt wordt in een ureumkunstmest genaamd, YaraVera Amiplus®. Dit product verhoogt de efficiëntie van ureum door verlaging van de ammoniakvervluchtiging, die slecht is voor het milieu en de portemonnee van de boer.

Wat is een ureaseremmer?

Hoofd Research Pilot Plant Filip Colpaert legt uit: 'Als ureum wordt toegepast op het land, verliest het in Europa gemiddeld 15% van zijn stikstof door volatiliteit. Dit verlies kan tot maar liefst 80% gereduceerd worden door het gebruik van ureaseremmers. Dat zijn chemische stoffen die er voor zorgen dat stikstof geleidelijker in de bodem wordt vrijgegeven voor opname door de plant. Het verlies van ammoniak naar de lucht wordt daardoor tegengegaan. Met een jaarlijks gebruik van 4,1 miljoen ton ureum in de EU, betekent dit een stikstofverlies van maar liefst 615.000 ton ureum per jaar.

De ontwikkeling van ureaseremmers past in de visie van Yara om de voedselproductie duurzaam te verhogen, met respect voor onze planeet. Ureaseremmers hebben naast milieuwinst nog meer voordelen, zoals een hogere gewasopbrengst door een efficiëntere stikstofopname.

Roze korrels

De meest efficiënte ureaseremmer is de chemische verbinding nBTPT. Binnen R&D werd een eigen vloeibare formulering met nBTPT ontwikkeld. De werking van YaraVera Amiplus® op planten werd getest in samenwerking met het Agronomisch research centrum van Yara in Duitsland. Filip: 'Het roze is gekozen om YaraVera Amiplus® een herkenbare kleur te geven in de markt, alhoewel ik moet toegeven dat de kleur wellicht beïnvloed kan zijn door de geboorte van mijn dochter in de periode van dit onderzoek.'

Hoe werkt het in productie?

'De eerste grote productie vond plaats in Ferrara (Italië) in april 2016. Daarna volgde een test op grote schaal bij ons in Sluiskil in Ureum 5, in samenwerking met productie

en verlading. Hierbij hebben we de Amiplus® liquid in de coatingtrommel op de korrels aangebracht.'

Momenteel blijft R&D intensief bezig met onderzoek naar ureaseremmers, onder andere met de ontwikkeling van een stabiele formulering voor Amidas en Ureas.

Ureaseremmers worden vanaf 2020 in Duitsland (en waarschijnlijk volgt de rest van Europa) verplicht voor ureumkunstmest met als doel ammoniakemissies in de landbouw te verlagen.

De verwachting is dat de vraag naar dit product in de toekomst verder zal toenemen. We zullen dus moeten wennen aan het babyroze, met dank aan Filip en zijn team!



Monsternamen punten verbeterd

Je belt het laboratorium en je vraagt een monster aan. Of je neemt als operator zelf een monster en laat de analyse door het lab uitvoeren. Of het lab introduceert een nieuwe eenvoudige meetmethode die de operator ter plekke inzicht geeft in wat hij wil weten. Hoe dan ook wil je dat het snel gebeurt, want de productie moet onverminderd en veilig doordraaien.

Het laboratorium speelt een centrale rol in de productieprocessen bij Yara. Alle afdelingen doen een beroep op het lab voor monsters en analyses. Hetzij om het proces te controleren of het eindproduct. Alles bij elkaar een behoorlijke klus, want in totaal zijn er maar liefst 463 monsterpunten verdeeld over de site. Naast de standaard monsters, waarvan sommige dagelijks genomen worden en anderen wekelijks of maandelijks, zijn er ook monsters die incidenteel worden opgevraagd.

‘Veiligheid en kwaliteit zijn bij ons echt de sleutelwoorden,’ stelt Dimitri Overmeire. ‘Dat is ook de reden dat we enkele punten onlangs hebben verbeterd. De monsterpunten bij de

ammoniakwatertanks zijn volledig vernieuwd. Het afnemen van monsters kan nu veiliger, gebruiksvriendelijker en makkelijker dan voorheen. Ook de kwaliteit van de monsters is betrouwbaarder met het nieuwe systeem (zie foto). Bovendien bespaart het tijd, en tijd is geld!

SOP

In lijn met het transformations proces is ook de SOP (Standard Operational Procedure) voor deze monsterpunten aangepast: ‘Dat houdt in dat we foto’s gebruiken met een duidelijke omschrijving met belangrijke aandachtspunten. Daarnaast maakten we een filmpje van een afname. Dit maakt het toch een stuk duidelijker. Op het moment dat iemand voor

het eerst bij een afnamepunt staat is het vaak toch even schakelen van theorie naar praktijk. Met een filmpje worden de stappen nog duidelijker uitgebeeld en visueel gemaakt.’ De komende tijd willen we nog veel meer SOP’s ontwikkelen om het werk veiliger, efficiënter en beter te doen.



Laadgebouw 3 vordert gestaag

De bouw van laadgebouw 3 vordert gestaag. De bouwkundige werkzaamheden in het oude laadgebouw waren eind 2016 al klaar, evenals de funderingswerkzaamheden van het nieuwe laadgebouw 3. Ook het nieuwe elektrische onderstation met daarbovenop de termination room voor instrumentatie was eind 2016 bouwkundig gereed.

Vanaf januari 2017 werd de staalconstructie van het nieuwe gebouw steeds beter zichtbaar. Met een hoogte van 40 meter is het gebouw een opvallende verschijning die bovendien in de nieuwe branding kleur wordt uitgevoerd. De staalconstructie wordt gebouwd door de Oostenrijkse firma HF, in opdracht van de hoofdaannemer Geldof. De firma HF bouwt ook de transportbandenconstructies en plaatst de installaties in het nieuwe gebouw. De bandenconstructies in het oude laadgebouw 1, die de

ureumsilo’s 1 en 2 moeten verbinden met het laadgebouw 3, zijn ook al ver klaar.

Begin maart zijn diverse machines en apparaten zoals bandenbruggen, elevatoren, transportbanden, zeven en bunkers geplaatst in het nieuwe gebouw.

Planning is dat het nieuwe laadgebouw 3 vanaf ureum silo 1 en 2 medio augustus 2017 in bedrijf zal zijn. Vanaf ureum silo 3 zal dit later in het jaar zijn.



Onderhoud slim uitgedacht door eigen medewerkers

Onderhoud aan Yara fabrieken is zelden routine. Het vervangen van twee ingewikkelde T-stukken in Reforming C, afgelopen jaar, werd door Yara mensen zélf bedacht, begeleid én uitgevoerd.

De kernwaarden (*ambition, collaboration, curiosity en accountability*) werden hierbij daadwerkelijk in praktijk gebracht.

Beide mixed feed T's (450 kilo per stuk!) in het hart van Reforming C, bleken na meer dan twintig jaar aan vervanging toe. Omdat het een heel specifiek onderdeel betreft had niemand bij Yara Sluiskil, of bij andere Yara sites, de nodige ervaring. Voor Yara medewerkers een mooi moment om te laten zien wat ze in huis hebben aan kennis en kunde.

Martin Walhout en Richard Bosselaar namen het voortouw. Over een periode van negen maanden werd veelvuldig overleg gepleegd en onderzoek uitgevoerd. Daarbij werden nieuwe wegen bewandeld en inventieve methodes bedacht. Ook de kosten werden goed in de gaten gehouden.

De nieuwe roestvrijstalen T-stukken werden centrifugaal gegoten door een bedrijf in Engeland. In Duitsland werd de warmtebehandeling - die tot wel 1.070 graden Celsius kan oplopen - van tevoren getest. Tijdens de uitvoering werd het team nog versterkt door Sylvain Choquet uit Tertre. 'Sylvain was onze ogen en oren en dus een onmisbare schakel in dit project,' aldus Martin.

Röntgenfoto's

Noemenswaardig zijn de röntgenfoto's. Daarover vertelt Martin: 'Om het laswerk na plaatsing te controleren, bedachten we een röntgenmethode waarmee we de straling enorm konden reduceren. De foto's wilden we niet van buitenaf, maar van binnenuit nemen. Deze zogenaamde centraalopname is een bekende techniek, maar is vaak door

geometrische beperkingen niet toepasbaar. Ook in dit geval leek de centraalopname onmogelijk, echter door in 3D te modelleren bleek dat het toch moest kunnen. In onze eigen werkplaats werd hiervoor een kunstig hulpstuk bedacht en gemaakt. De mannen van Applus RTD waren eerst nogal verbaasd over onze methode, maar na het zien van het eerste prototype waren ze overtuigd. Het bleek perfect te werken.'

'Met de nieuwe methode werd de belichtingstijd 1 x 4 minuten in plaats van 6 x 40 minuten per las. De kwaliteit van de foto's was daarnaast ook nog vele malen beter. Vooral de tijdswinst was enorm: 3 lassen in 2 uur in plaats van 1 las in een shift van 8 uur. Ook het gloeien ging dankzij het voorwerk precies zoals gepland.'

In ammoniak E wordt in 2018 dezelfde klus uitgevoerd op deze nieuwe manier van werken.



Een mooi staaltje
Yara werk in de
praktijk!

Update Transformations

Uitbreiding first line maintenance

Wil je een waardevolle bijdrage leveren aan Yara Sluiskil? Denk dan mee over hoe je je werk efficiënter, beter en makkelijker kan uitvoeren: continue verbetering noemen we dat, wat tevens de kern is van het transformatie programma.

De operationele afdelingen werken inmiddels allemaal volgens de nieuwe methode en de bijbehorende verbeter- en planningborden. Ook de medewerkers bij HR, Finance en ERC hebben afgelopen maand het transformatie programma op hun afdelingen uitgerold.

Positief

Het management ziet positieve veranderingen sinds de start vorig jaar. Vooral de onderhoudstechnieken en operators laten weten dat ze zich meer betrokken voelen bij de organisatie van het werk. Ook geven zij te kennen dat ze beter op de hoogte zijn van het wát en waaróm van werkzaamheden.

Onderhoudswerkzaamheden

Ivar Tromp legt uit dat de volgende stap in het transformation proces het uitbreiden van de first line maintenance werkzaamheden is: 'Een deel van onze menskracht is continu aanwezig om calamiteiten te beheersen op het moment dat die zich voordoen. Deze menskracht kunnen we echter efficiënter inzetten, onder andere door kleine onderhoudswerkzaamheden zelf uit te voeren.

Een inventarisatie van de mogelijkheden en daarbij horende training is inmiddels van start gegaan en zal op heel Yara Sluiskil worden uitgerold.'

Training Lean Technieken

Om de productiviteit op de afdelingen nog een extra boost te geven staat er dit jaar voor iedereen binnen Yara Sluiskil een leuke en interactieve training 'Lean Technieken' op het programma. Iedereen heeft inmiddels een uitnodiging ontvangen met daarin een link om tijdig in te schrijven. De training wordt in kleine groepen gegeven en zal volop eye-openers bieden voor productief en efficiënt werken.

De komende maanden staan in het teken van de verdere uitrol, met een versnelling en verdieping. Het Transformation Program dat Yara wereldwijd uitrolt is het grootste verbeterprogramma in de Noorse industrie ooit. In 2020 moet het een efficiency verbetering opleveren van 500 miljoen euro per jaar. De uitrol begint in Sluiskil, één van de best presterende plants van Yara wereldwijd. Want, zegt Yara International: 'als het in Sluiskil kan, kan het overal.'



Tijdens de bootcamp gingen de teams de strijd met elkaar aan voor een nieuw productierecord. De 'Yara frisdrankfabriek' draaide op volle toeren terwijl teams leerden over samenwerking en efficiency. Werkplezier werd hierbij niet uit het oog verloren zoals op de foto's te zien is.



Uitbreiding WarmCO2 zet door

Jaarlijks vindt in november een grote teeltwissel plaats in het kassengebied. Kassen worden leeg- en schoongemaakt en nieuwe planten worden als baby'tjes verzorgd. Babyplanten waren er dit jaar meer dan vorig jaar, want het kassencomplex is in 2016 met maar liefst 43 hectare gegroeid! De nieuwe kassen zijn met de teeltwissel in gebruik genomen. Dat betekent dat momenteel 96 van de beschikbare 150 hectare in gebruik is. De forse groei is goed nieuws voor het kassengebied, voor Yara en voor alle mensen die er een baan hebben!

WarmCO2 is een ambitieus, innovatief en ook uniek project. Na de aansluiting op de CO₂- en restwarmteleiding vanuit Yara in 2009, liet de verwachte groei van het kassencomplex op zich wachten. De tuinbouw had te maken met de financiële, economische en EHEC crisis. Echter na een aantal mindere jaren in de tuinbouw, zet de groei nu gelukkig fors door.

De groei betekent dat er meer restwarmte en CO₂ vanuit Yara naar de kassen gaat. Dit is niet alleen voor de



tuinders goed, maar het is ook een positieve bijdrage aan de energiedoelstellingen van Yara Sluiskil. Ook voor de symbiose tussen de bedrijven en promotie van het gebied als duurzame regio is het goed nieuws. En last but not least, het kassengebied levert duizend nieuwe banen op voor de regio!

Warmtewisselaars

Voor Yara medewerkers betekent de groei een toename van controle en onderhoud aan warmtewisselaars, waarvan de bronnen zich bevinden in de ammoniakfabrieken, de salpeterzuurfabriek en de centrale. De restwarmte van Yara gaat via warmtewisselaars naar de kassen, perfect voor de groeiende plantjes.

De verwachting is dat de resterende 50 hectare volgebouwd wordt voor 2020. Het grootste deel van de beschikbare grond is inmiddels verkocht en WarmCO2 draait zwarte cijfers.

Futsalvereniging Yara scoort!

Sinds september is er een vereniging bijgekomen. Het futsalteam heeft 18 leden waarvan een derde in dagdienst en twee derde in ploegdienst werkt.

Het futsalteam speelt in de 3e klasse van futsal Zeeuws-Vlaanderen. Een competitie die bestaat uit 3 klassen en ca. 30 teams. Het belangrijkste doel van de vereniging is om samen in beweging te blijven. Gezelligheid staat op de eerste plaats, maar scoren is ook belangrijk! Na de 1e competitiehelft staat het Yara team al op de 4e plek!

Helaas kon ons hele team niet op de foto i.v.m. ploegendienst! In juni 2017 kijken we of het mogelijk is om een 2e team op te richten. Interesse om mee te doen? Meld je aan via werter.de.haay@yara.com





Bij de bouw van Ureum 8 werd begin februari weer een mijlpaal bereikt: 150.000 manuren zonder LTI. Een mooie prestatie en felicitatie waard. Ga zo door!

De nieuwe huisstijl wordt op steeds meer plekken geïntroduceerd. Het 'baby blauw' wordt zo steeds meer zichtbaar, zoals hier bij de portiersloge. Over smaak valt niet te twisten, maar de lichtblauwe kleur oogt vriendelijk en toegankelijk en samen met de andere kleuren kunnen we de werkomgeving opfleuren.



Expositie fotoclub Yara

Tijdens Hemelvaart exposeert Fotoclub Yara in de Katholieke kerk in Axel. Dit in samenwerking met tekenclub DOK30 uit Terneuzen en fotoclub Focus 11 Terneuzen. Mail voor meer informatie met gerrit.de.graaf@yara.com.

Activiteiten Jubilarissenvereniging

Om alvast in de agenda te zetten

14 oktober 2017
BEZOEK ANTWERPSE HAVEN EN
's HERTOGENBOSCH.
Definitief programma volgt.

Onze ontspanningsmiddagen seizoen 2017-2018 (kaarten, sjoelen en biljarten) vinden dit jaar plaats op zaterdag

- 7 oktober 2017
- 4 november 2017
- 9 december 2017
- 13 januari 2018
- 10 februari 2018
- 10 maart 2018

Cijfers 2016

623

werknemers
Incl. 32 OSS
en R&D

5.027

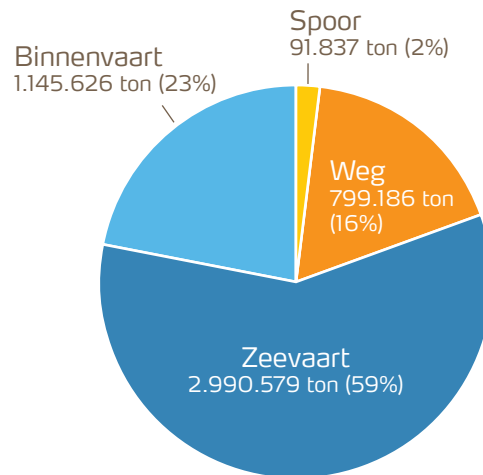
kiloton aan
producten
geladen

#1
in Yara

ammoniak
nitraten en
industriële
producten

15 %

van totale
productievolume
van Yara
wereldwijd



627
Zeeschepen

947
Binnenvaart
schepen

1.232
Treinwagons

31.087
Vrachtwagens

Jouw stem: Yara Voice!

Wil je invloed uitoefenen en bijdragen aan veranderingen binnen Yara? Dat kan door deel te nemen aan de Yara Voice! Iedere werknemer van Yara (wereldwijd) krijgt dit tevredenheidsonderzoek via de mail toegestuurd om in te vullen. De enquête gaat over onderwerpen die voor iedere medewerker van belang zijn.

Evelien de Visser, HR Manager, benadrukt dat de Yara Voice en de Safety Survey belangrijke vragenlijsten zijn. 'De uitkomsten van deze surveys zijn voor ons belangrijk om prioriteiten te bepalen en om te beoordelen waar we staan binnen de Yara groep.'

'Na de survey in 2014 zijn er diverse punten aangepakt. Zo is gewerkt aan het verbeteren van de samenwerking tussen afdelingen en in teams en aan het verbeteren van werkprocessen. Het transformation program is voor iedereen een duidelijk voorbeeld van de strategische richting die Yara op gaat. Ook het nemen van beslissingen kreeg na de survey in 2014 extra aandacht.'

'Het is belangrijk dat je een standpunt inneemt bij het invullen,' zegt Evelien. 'je kan vragen invullen met een neutraal antwoord, maar hier leren we niets van'. Het systeem ziet een neutraal antwoord niet als neutraal, maar als verbeterpunt. Ben je over een vraag dus neutraal tot positief, vul dan in ieder geval 'mee eens' in en ben je het niet eens, geef dat dan ook duidelijk aan'.

Medewerkers krijgen de survey vanaf 26 april in de mailbox.

Jonge mensen aan het woord: Een leven lang leren

Je bent jong en je wilt wat met je carrière. Dan kies je voor Yara Sluiskil, blijkt uit gesprekken met nieuwe medewerkers. Bij Yara kun je een leven lang leren en je blijven ontwikkelen, dat spreekt hen aan.

Joël Bogerd (26) woont in Terneuzen. Zijn oom en vader werken ook bij Yara en maakten hem warm toen er een vacature vrij kwam voor de functie maintenance engineer. Joël werd enthousiast door de positieve verhalen en de diversiteit van de fabrieken. Joël: 'Ik was heel blij dat ik werd aangenomen. In het begin moest ik erg veel zelf uitzoeken. Dat is een uitdaging, maar je wordt er zelfstandig van. Ik werk vooral voor de afdeling verlading en de centrale werkplaats. Wij werken aan onderhoud van bijvoorbeeld transportbanden en soortgelijke onderdelen. Mijn ambities? Mezelf blijven ontwikkelen om later zelfstandig grote projecten uit te voeren. Ik denk dat ik hier mijn leven lang kan blijven leren.'

Dat laatste kan Linde van der Haar (34), beamen. Zij werkt sinds vorig jaar in het laboratorium, waar zij als een vis in het water is. 'Ik wil precies weten hoe processen en stoffen werken. Het leuke aan laboratoriumwerk is dat je daar heel diep op in kunt gaan. Het Yara laboratorium is groot en er is veel apparatuur. Je bent hier dus niet

zomaar uitgekeken. Gelukkig maar, want ik wil nog veel leren. Ook al werk ik nu al meer dan een half jaar bij Yara, ik ben me nog steeds aan het oriënteren. Voor de dagelijkse zaken heb ik mijn draai wel gevonden. Het is gewoon een hele mooie plek om te werken.'

Ook mensen die niet direct iets met techniek hebben, kunnen bij Yara hun ei kwijt. Anneke de Ridder (26) werkt bij Shared Services op de afdeling financiën. Daar versterkt ze het team

belastingen. 'Het klinkt misschien wat saai,' zegt ze, 'maar dat is het zeker niet. Ik vind het werk écht heel leuk, ook al zit ik veel in de cijfers. Ik ben nu assistent financial proces accountant. Doorgroeien kan wel, maar het werk zal wel grotendeels hetzelfde blijven, wat ik niet erg vind hoor! De goede sfeer hier draagt ook bij aan mijn werkplezier. Wat mij opvalt bij Yara? Op welke afdeling je ook komt, als je iets vraagt is iedereen bereid om je te helpen. Dat vind ik heel fijn.'



V.l.n.r. Linde van der Haar, Anneke de Ridder en Joël Bogerd

Afscheidnemers (VUT)

Onderstaande (oud)collega's hebben eind 2016 afscheid genomen van ons. Vaak na een decennialange carrière bij Yara. We willen hen nogmaals bedanken voor hun inzet en fijne samenwerking.

ERC:
Bennie Tanghe

KAM:
Jean Van Ruymbeke
Paul Kunath

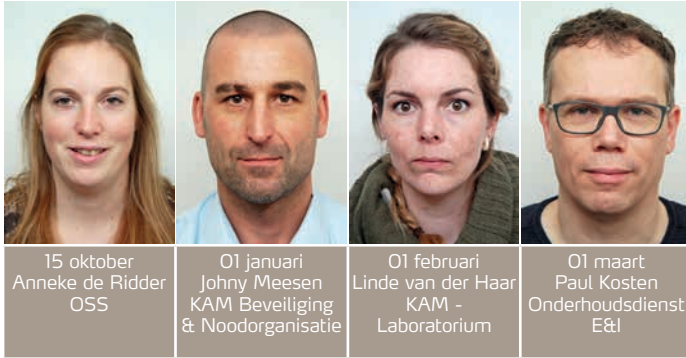
Nitraat - Ureum:
Frans Naessens

Reforming:
Wilfried Sarneel

Onderhoud:
Willem den Hartogh
Rob de Burger
Ludo van de Walle

Logistieke Dienst & Verlading:
Ingrid Berwouts
Marcel De Munck
Adrie Mol
Pieter Oele
Rudie Rietjens
Ko Koekkoek
Rinus Verhelst

In dienst



15 oktober
Anneke de Ridder
OSS

01 januari
Johnny Meesen
KAM Beveiliging
& Noodorganisatie

01 februari
Linde van der Haer
KAM -
Laboratorium

01 maart
Paul Kosten
Onderhoudsdienst
E&I

Jubilarissen | 35 jaar



01 april
Jan Scheele
Logistieke Dienst
& Verlading

01 april
Mico Faas
Nitraat

Personalia

Geboorte

24 november

Roos, dochter van Werter & Inge de Haay
Ureum

13 januari

Anissa, dochter van Tom & Joke Van de
Walle - De Wispelaere
Research & Development

30 januari

Indy, dochter van Jean-Pierre Heinis &
Rachel Jacobs
Salpeterzuur & Utilities

Huwelijk

11 februari

Kevin Markussen & Pauline Emmerik
Salpeterzuur & Utilities

25 jaar huwelijk

08 mei

Mevr. & dhr. A.-M. Scheir- Dhaeze
Assenede

05 juni

Dhr. & mevr. M. de Beule- de Rooze
Heikant

26 juni

Dhr. & mevr. E. Verduyn -Vermeulen
Damme - Sijsele

40 jaar huwelijk

03 mei

Dhr. & mevr. B. de Groot- de Jonge
Zaamslag

06 mei

Dhr. & mevr. J. van Hoeve-Kools
Oostburg

10 juni

Dhr. & mevr. E. Coppejans-van Hecke
Westdorpe

17 juni

Dhr. & mevr. F. de Clerck-van Laere
Moerbeke-Waas

01 juli

Dhr. & mevr. K. Sponselee-Pleunis
Axel

45 jaar huwelijk

07 april

Dhr. & mevr. W. van Campen-Doffemont
Heikant

28 april

Dhr. & mevr. P. Hamelink-van Langevelde
Terneuzen

23 juni

Dhr. & mevr. M. den Doelder-Janssen
Vogelwaard

30 juni

Dhr. & mevr. A. van Dixhoorn-Wolfert
Terneuzen

50 jaar huwelijk

06 april

Dhr. & mevr. F. Verduijn-Meertens
Axel

27 februari

Dhr. & mevr. van den Bulck-de Groene
Terneuzen

01 maart

Dhr. & mevr. de Bot-van Goethem
Hulst

65 jaar huwelijk

30 april

Dhr. & mevr. de Bouvre-de Schepper
Koewacht

Jubilaris | 40 jaar



01 april
Marc Esseling
Onderhoudsdienst

01 april
Piet de Visser
Reforming
Unit C

02 mei
Marnix Dhondt
Reforming
Unit D



02 mei
Antoine van Boven
Nitraat

01 juni
Bart van den
Brande
Laboratorium

04 juli
Adrie de Putter
Ureum

In memoriam

24 december

Joseph Naessens,
90 jaar
Veiligheidsdienst

11 februari

Gelein den Engelsman,
90 jaar
Nitraat

31 december

Piet Roelse, 78 jaar
Ammoniak

14 februari

Jaap Bauwens, 93 jaar
Acide Nitrique

In memoriam

Verslagen hebben wij kennis genomen van het overlijden van onze gewaardeerde medewerker en collega

Ronald de Roeck

In de leeftijd van 58 jaar

Ruim 36 jaar was Ronald binnen ons bedrijf werkzaam waarvan het grootste gedeelte van zijn carrière als chemisch analist binnen het laboratorium. Hij viel op door zijn enthousiasme en grote betrokkenheid bij ons bedrijf. Met Ronald verliezen wij een bijzonder gewaardeerde en toegewijde medewerker. Wij wensen de nabestaanden onze oprechte deelneming.

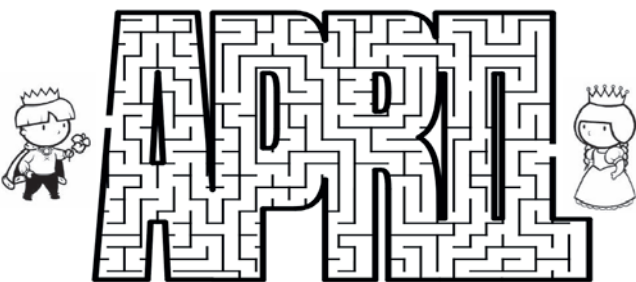


Kids kleuren de Lente



Doolhof

Hoe komt Willem-Alexander bij Máxima?



Colofon

Yara Magazine is het personeelsblad van Yara Sluiskil B.V., Industrieweg 10, 4541 HJ Sluiskil.

Realisatie

Pieters Media

Opmaak en Druk

Pieters Media

Redactie/Fotografie

David Pieters, Evelien de Visser, Hans Kooyman, Jos Meersschaert, Ellen Cocquyt, Johan Van Den Hende, Harold Verhelst en Ousmane Amadou

Eindredactie

Gijsbrecht Gunter, Manager Externe Relaties & Communicatie (ERC)

Indien u geen prijs stelt op ontvangst van Yara Magazine, gelieve dit te melden via het tel. nr.: +31 (0)115 474 115 of via info.yara.sluiskil@yara.com.

